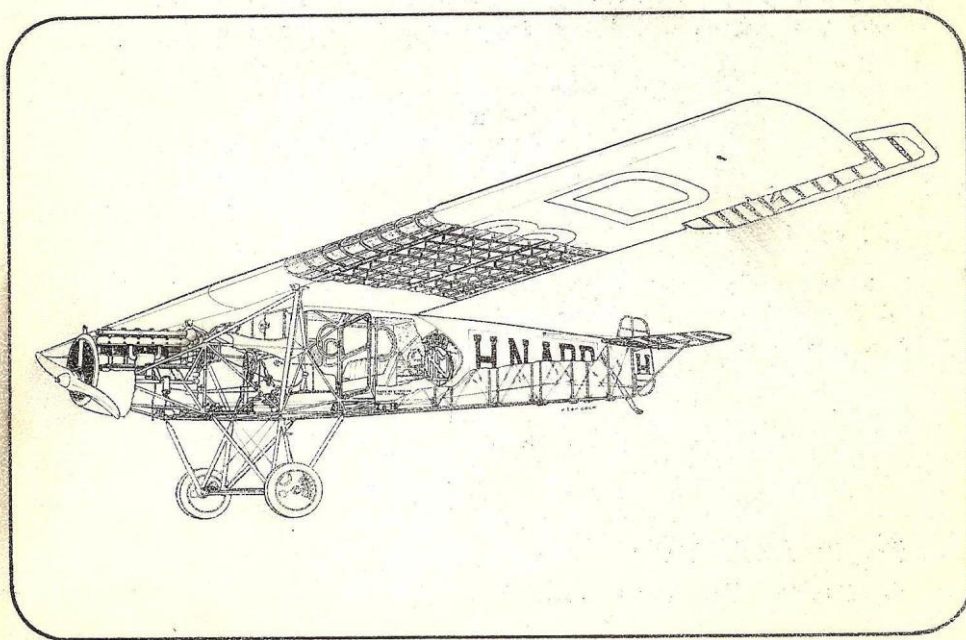


AD REM

1975 | 4
jaargang 8



AD REM is het personeelsblad van
AVIO-FOKKER YPENBURG
een onderdeel van Fokker-VFW B.V.

Nr. 4 - 1975

28 maart 1975

REDAKTIE

J. Bouman - Kunststoffenbedrijf
F.A. v.d. Ham - Personeelzaken
J.G.J. Lennarts - Opleidingen
J.M. Muller - Planning
J. van Zeist - Vliegtuigbedrijf

Dit blad verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.
Overnemen of bewerken van de inhoud is slechts
geoorloofd met toestemming van de redactie.

* * *

Uit de inhoud:

Kroniek - OR verslag - Veiligheid - Geslaagden -
5000e - Jubilea - Woningen - Burgerlijke stand -
Vistrip - tafeltennis - Voetballen - Bingo

* * *

Bij de voorpagina:

De Fokker F-2 (zie blz. 20)

kroniekNIEUWS UIT HET VLIEGTUIGBEDRIJFF 27 revisie en reparatieF 28

Al vele malen hebben we op Ypenburg F 28's zien starten en landen. Maar tot nu toe hebben we er nog nooit een onderhanden gehad.

Nu is het dan zover, de A-49 landde donderdag 27 maart op Ypenburg. Dit vliegtuig heeft bij Martin Air zijn servicebeurt ondergaan en wordt door onze schilders geheel opnieuw gespoten. Verder zullen de bij de testvlucht naar voren gekomen klachten worden verholpen. Nog geen verschrikkelijk groot karwei dus, maar het eerste schaap is over de dam.

Overigens gaat het F 27 werk gewoon door. De F-224 van ATI, de F-400 van I.I.A.F. en de F-195 van Aramco werden, zoals verwacht, in de tweede helft van maart afgeleverd. Met de F-195 van Aramco zijn ook de heren Witte en De Koning naar Saudi-Arabië gevlogen om ter plaatse de F-403 van een nieuw neus wiel besturingssysteem te voorzien. Eind maart waren nog in bewerking de FH-537 van Stellar en de Occidental machine. Begin april wordt het weer erg vol. Dan zal hal 36 te klein zijn en zullen er twee machines in hal B moeten worden ondergebracht. We verwachten de F-399 van de Keizerlijke Iraanse Luchtmacht voor 3e fase Wild camera systeem; De F-175 van Oasis voor een check IV en een gedeeltelijke check VI; De F-170 van Linair voor een check V en VI en de F-394 van de Algerijnse Luchtmacht voor een check IV.

VAN DE REDAKTIETAFEL

In de vorige Adrem voorspelden we het u reeds: de verkoop van de 100e F 28 hing in de lucht en nu is deze mijlpaal dan werkelijk bereikt. Door Nigeria Airways, die al enkele jaren met drie Fellowships vliegt, werden opnieuw maar liefst vijf F 28's besteld en daarmee verkreeg een fraaie aansterker bij rokers en niet-rokers een plaatsje op de salontafel.

Onpgemerkt is waarschijnlijk aan u voorbijgegaan het feit dat op 21 maart om 6.57 uur de lente zijn intrede deed. Een van onze jonge KB-medewerkers werd door dit gebeuren zo aangegrepen, dat hij naar de pen greep en de diepste roerselen van zijn ziel in de vorm van onderstaand gedicht aan het papier toevertrouwde. Misschien een voorbeeld ter navolging?

De lente

Er is een heuglijk feit gebeurd
De wereld wordt opnieuw gekleurd
Ze zijn nu weer gekomen
De blaadjes aan de bomen
Overal kunnen we het ruiken
In de bossen, aan de struiken
De vlinders dartelen frunk en vrij
Om de boompjes in de wei
De kalfjes genieten van het jonge gras
Heerlijk, ik wou dat ik zo'n kalfje was!



Voorwaar een "volle bak", maar dit is nog niet alles. Op Schiphol werkt nog steeds een groep van ons aan de F-408. Half april hopen ze met deze machine gereed te zijn en stappen dan over op de F-414. Verder zullen ook in deze maand nog enige Ypenburgers de F-28 groep in Woensdrecht moeten gaan versterken.

Buitenwerk:

2 april vertrekken de heren Van Oeveren, Nijenhuis, Schippers en Noordanus naar Sudan, waar de F-92 gerepareerd moet worden.

F- en TF-104 G airintake reparatieprogramma:

De line werkzaamheden lopen goed, maar er zijn nu te veel vliegtuigen in het vliegstadium. Als de weergoden ons echter een beetje willen helpen, zullen we deze pijn ook weer snel vergeten zijn.

Noors sampling en vleugelverwisselingsprogramma:

Eind maart zijn de 629 en 626 afgeleverd. Daarvoor in de plaats kwamen resp. de 785 en 630.

F 28 ANTENNE MEETOPSTELLING

Het rompvoorstuk van de A-2 Fellowship (u hebt er in het Trimvlak van 21 januari jl. uitgebreid over kunnen lezen) is inmiddels bij hal 36 op z'n houten toren geplaatst. De antennenmetingen, waarvoor de hele installatie daar is gebouwd, kunnen nu een aanvang nemen. In het volgende Trimvlak-nummer leest u er meer over!

NIEUWS UIT HET KB

Maandag 10 maart was een belangrijke dag voor het KB. Liefst 10 nieuwe medewerkers maakten na een met succes afgesloten omscholingskursus hun entree.

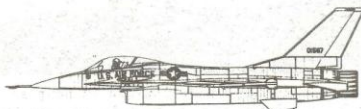
Na te zijn ontvangen door de WM gingen ze met hun resp. OWM's mee om via hun voorman op hun werkplek te arriveren. Na een uitgebreide introductie hebben zij hun werkzaamheden aangevangen.

Hun leraar, van wie zij hun opleiding in de bedrijfs-school ontvingen, zal hen nog gedurende 3 weken in de praktijk begeleiden.

Mede namens de leiding van het KB wenst de redactie hen veel succes en vooral plezier in het werk.

Zo af en toe steekt het achterstand-duveltje onverwachts de kop op. Zo kan het gebeuren dat Fokker Schiphol een noodkreet deed horen voor F 28 ruiten. Deze achterstand noopt het KB tot drastische wijziging van het tot nog toe gevolgde produktietempo. In aller ijl werden plannen beraamd tot uitbreiding van de thermoplastenafdeling. Deze plannen moeten, indien goedgekeurd, zo snel mogelijk tot uitvoering worden gebracht. In een volgend nummer hopen we hier op terug te komen.

Van de overige programma's valt geen nieuws te melden, hetgeen zoveel betekent als: Geen nieuws = Goed nieuws.



- Van een medewerker is wederom een brief ontvangen betreffende verlofdagen, waarop hij recht meent te hebben. De Voorzitter deelt mede dat deze zaak is afgehandeld met het Bureau voor Arbeidsrecht. Besloten wordt de medewerker als antwoord een kopie van dit punt uit het OR-verslag te doen toekomen. In dit verband wordt er nogmaals op gewezen, dat men altijd de oudste vakantiebonnen eerst moet gebruiken; ook voor verplichte snipperdagen kan men op eigen verzoek een oude bon inleveren. Snipperbonnen vervallen echter wel na 2 jaar.

3. Verslag vorige vergadering:

- Ingekomen brief medewerkers Hypa
Bespreking heeft plaatsgevonden. Afsproken is, dat via de afdeling Opleidingen zal worden nagegaan in hoeverre een cursus in het leven te roepen is. Aan het einde van het jaar zal men nogmaals bijeenkomen om de bereikte resultaten te bespreken.
- Penningautomaat KB
Voor een periode van 1 jaar is hiervoor een oplossing gevonden.
- Kwaliteitsbeheersing
De door de Kwaliteitsafd. opgestelde voorlichting zal bij de eerstvolgende Adrem worden uitgegeven.
- Afdelingskas
Door de afwezigheid van de heer Sietsma wordt dit punt opgeschort tot de volgende vergadering.
- Maximum snelheidsborden
Bij de hoofdingang hangt nog steeds een bord met 25 km. Dit geldt voor het hele terrein. In Adrem zal hierop de aandacht worden gevestigd.
- HTM bus
Door PZ is bij de HTM een verzoek ingediend betreffende een halte bij de Draaistraat tijdens de avondrit, hetgeen is afgewezen. Voorgesteld wordt, dat door de OR een poging gedaan wordt.
- Uitzendvoorwaarden
De problemen betreffende uitzendvoorwaarden zijn met de betreffende persoon behandeld en opgelost. Alleen het punt overwerk staat nog open.

192e VERGADERING ONDERNEMINGSRAAD D.D. 20-2-1975

1. Mededelingen:

- De dagvergoeding binnenland is met ingang van de 3e periode gewijzigd.

Broodmaaltijd	van f 6,50 naar f 7,50
Warme maaltijd	" f 15,- " f 18,-
Zakgeld	" f 7,50 " f 10,-

 Koffiegeld blijft f 2,-
- Om de OR-vergaderingen vlot te laten verlopen en meer tijd te krijgen voor algemene beleidsvragen wordt de OR-leden verzocht om vragen, waarop zij bij het afdelingshoofd of de afd. Personeelzaken antwoord kunnen krijgen, niet in de OR-vergadering te stellen.
- Orderportefeuille concern
Tengevolge van de bijzonder slechte materiaalpositie en tempoverhoging hebben zowel de F 27 produktielijn (6 weken) als de F 28 lijn (4 weken) vertraging. Ook op Woensdrecht is de invloed hiervan v.w.b. de F 28 werkzaamheden te merken; men voorziet een achterstand van ca. 2 maanden. Van Schiphol is het dringende verzoek gekomen toch nog 2 man uit onze krappe bezetting aan hen te lenen t.b.v. termijnjaging. Maatregelen hiertoe zijn genomen. De oorzaak van bovengenoemde problemen ligt in produktieruggang en later tempoverhoging en is te wijten aan bezuiniging op voorraden en de energiekrisis. Het was niet te voorzien dat door deze energiekrisis materiaalleveringsproblemen zouden ontstaan. Een der OR-leden wijst erop, dat in het verleden bij zulke gevallen actiecomités werden opgericht ter bestrijding van de moeilijkheden. Deze kunnen voor een revisie/reparatiebedrijf effectief zijn, doch bij een productiebedrijf is dit minder goed mogelijk vanwege her seriematige karakter.

2. Ingekomen stukken:

- Er is een brief ontvangen van de fa. Samson betreffende een opleiding voor OR-leden. Geïnteresseerden kunnen zich bij de heer Cremers vervoeien.

- Parkeerplan

Het parkeerplan zal eind februari gereed zijn.

4. Verslag commissies:

- Kleine Commissie
De Kleine Commissie heeft onlangs een bezoek aan Woensdrecht gebracht en met de Kleine Commissie aldaar de volgende punten besproken:
 - I.v.m. capaciteitsplanning e.e. stellen de commissies voor 2x per jaar een gezamenlijke OR-vergadering te houden
 - N.B: De OR-leden van Ypenburg gaan hiermee akkoord
 - Een datum voor de eerste vergadering zal nog worden bepaald.
 - Gesproken is over een bedrijfsarts op Woensdrecht. Vanwege ruimtegebrek en de hiermee gepaard gaande kosten sluit Woensdrecht zich liever aan bij de Bedrijfsgeneeskundige Dienst te Bergen op Zoom.
 - Het is de Kleine Commissie opgevallen dat in de kantine te Woensdrecht niemand met een overall aanwezig is. Zij zouden graag zien dat dit ook op Ypenburg mogelijk was.
- Een lijst met OR-sprekers bij jubilea en pensioeringen in 1975 wordt verstrekt.
- De regenkleiding van Hal 36 en de Flight zal, waar nodig, worden hersteld en daarna gereinigd. Overalls van o.a. Techn. Dienst personeel kunnen niet op kosten van het bedrijf worden gereinigd. Wel kan men voor bijzonder vuil werk bij de Gereedschapdienst een andere overall halen en deze na de werkzaamheden weer inleveren. Indien reiniging van alle overalls door het personeel gewenst wordt, moet dit in de COR worden besproken. Tevens wordt opgemerkt dat er een vrij grote verscheidenheid aan overalls in het bedrijf in gebruik is. Zal met de gereedschapdienst en de Vliegheids-Adviescommissie (en met "Woensdrecht") worden besproken. Naar uniformering zal worden gestreefd.
- Veiligheids-Adviescommissie
Met de nieuwe voorzitter is afgesproken, dat deze commissie frequenter bij elkaar zal komen.

- Woningcommissie:
Geen woningen. Bij de huisvesting van Zoetermeer heeft men een uiteenzetting gehad over de mogelijkheden aldaar. Deze lijken vrij gunstig. De betreffende invulformulieren zijn verzonden.
 - Kantinecommissie:
Daar de inkooprijzen van verschillende artikelen aanzienlijk gestegen zijn, was de Kantinecommissie genoodzaakt de verkoopprijzen van bepaalde artikelen met f 0,25 te verhogen. Hierop zijn echter enkele klachten binnengekomen. Bij de instelling van het bonnensysteem is afgesproken dat, indien de inkoop-prijs van een artikel meer dan 12½ cent hoger wordt dan de kantineprijs, de verkoopprijs met f 0,25 verhoogd zou worden. Zodoende kan het voorkomen dat men tijdelijk hier meer betaalt dan in een winkel (nu o.a. karnemelk). E.e.a. zal opnieuw worden bekeken.
 - Jongerencommissie:
Bij de enquête betreffende muziek tijdens het werk zijn 98 formulieren uitgegeven, waarvan er 69 zijn terugontvangen (67,62%). Van deze 69 waren 63 voor muziek tijdens het werk, waarvan 48 met Turkse muziek. Er is echter niet voldaan aan de gestelde respons van 80%. Voorgesteld wordt via een algemene mededeling of via de afdelingschefs de ontbrekende formulieren alsnog op te sporen. Indien dan het vereiste percentage bereikt wordt, kan men overgaan tot het nemen van een proef. De mogelijkheden betreffende geluidsinstallaties zullen, eventueel met behulp van een deskundige, worden onderzocht.
- N.a.v. het verzoek van de Jongerencomm. van Woensdrecht wordt besloten één jongerenreglement voor beide vestigingen op te stellen.
- Overwerkcommissie: Geen mededelingen.
 - C.O.R.: Geen mededelingen.
 - Straf- en Ontslagadviescommissie:
Bij het onderzoek i.v.m. de ontslagaanvraag voor één onzer medewerkers is gebleken, dat ook de begeleiding van deze medewerker van het begin af aan tekort geschoten is. Door de Direktie is besloten hierin verandering te brengen en het nog enige tijd aan te zien.

van de F 27 verlengd is - hetgeen zeker invloed heeft op de orderportefeuille - zal compensatie hiervoor gezocht moeten worden in modifikatiewerk. Prognose: Het airtake- en het reskinning programma lopen ten einde. De NF-5 werkzaamheden zullen iets toenemen, echter niet voldoende om de vrije capaciteit op te vullen. Voor de F 27 werkzaamheden zal men zich eveneens meer op in- en ombouwwerkzaamheden moeten richten.

Een der OR-leden vraagt zich af of de Luchtmacht niet meer en meer zelf de onderhoudswerkzaamheden gaat uitvoeren. Dit was echter in het verleden ook wel het geval. Voor de komende jaren is de werkgelegenheid in het gehele concern echter voldoende gewaarborgd.

7. Rondvraag:

- De mogelijkheden voor een alarmsysteem bij spoedgevallen voor stokers en elektriciens zullen in de Technische Dienstvergadering worden besproken.
- De OR van Fokker Schiphol heeft contact gehad met ondernemingsraden buiten het concern om ervaringen uit te wisselen. Indien hiervoor belangstelling bij de OR Ypenburg bestaat, kan door de afd. Personeel-zaken geïnformeerd worden bij bedrijven in de omgeving.
- In het bedrijfsblad van Drechtsteden staat iedere maand een vakaturelijst. Op Ypenburg wordt alleen melding van een vakature gemaakt via de publicatieborden. Besloten wordt voortaan ook een dergelijke lijst in Adrem op te nemen.
- Men heeft vernomen dat het max. spaarbedrag bij de winstdelingsspaarregeling is opgetrokken van f 500,- tot f 750,-. De heer Wortelboer zal dit onderzoeken.
- Zou het nuttig zijn om leidinggevende functionarissen bezoeken te laten brengen aan andere bedrijven om daar de gang van zaken te bestuderen?
Dit heeft echter in de praktijk weinig effect. Beter is het laten bijwonen van cursussen en discussiebijeenkomsten, daar hier meer ervaringen worden uitgewisseld.

De volgende vergadering zal worden gehouden op donderdag 20 maart 1975 om 8.30 uur.

Voor een andere medewerker adviseert men het ontslag doorgang te laten vinden. In dit geval is sprake van een langdurig konflikt; een definitieve oplossing is niet mogelijk gebleken.

In een derde geval, waarbij de betreffende persoon veelvuldig te laat kwam en tevens de bepalingen van de Afdelingskas heeft overschreden, is besloten bij herhaling hiervan ontslag aan te zeggen.

5. Capaciteitsplanning en orderportefeuille:

Elmo (Woensdrecht)

In de jaren 1970-1974 was een lichte teruggang te constateren. Ook de prognose voor 1975-1978 is lager, o.a. door het wegvallen van het Nike-project. Compensatie-opdrachten i.v.m. de nieuwe jager zijn niet vóór 1978 te verwachten. Tot die tijd zal de vrije capaciteit worden opgevuld met kortlopende projecten.

Kunststoffenbedrijf

Van 1970-1974 iets teruggelopen. De prognose voor de komende jaren is echter gunstiger. Gestreefd zal worden naar het toepassen van nieuwe technieken. V.w.b. de nieuwe jager is, wanneer de keuze op het Amerikaanse vliegtuig valt, wel KB-werk te verwachten; bij de Mirage niet.

Vliegtuigbedrijf Woensdrecht:

1970-1974 enige teruggang; 1975 is echter vrij goed bezet. In de daarop volgende jaren zal een afname plaatsvinden o.a. door vermindering en later geheel wegvallen van de Neptune-werkzaamheden (vervanging) en het teruglopen van het airduct/aircoop werk. In de jaren 1976/1977 is nog vrije capaciteit aanwezig. Momenteel nog veel F28 werk. Er bestaan plannen om in de toekomst meer afbouwwerkzaamheden (klanteneisen) van Fokker Schiphol over te nemen. Het onderhoud aan civiele vliegtuigen ligt erg moeilijk vanwege het feit dat operators steeds meer zelf in het onderhoud voorzien. In verband hiermee zal men zich in de toekomst meer op het modifikatiewerk moeten richten.

Vliegtuigbedrijf Ypenburg:

De afgelopen jaren zijn voor het vliegtuigbedrijf Ypenburg nogal schommelend verlopen. Voor 1975 bestaan geen problemen. Daar de inspectiefrequentie

VEILIGHEID

Er is de laatste tijd weer voldoende reden om bezorgd te zijn over de aandacht, welke medewerkers opbrengen voor de veiligheid van zichzelf, van hun collega's en van de ons toevertrouwde vliegtuigen, uitrusting e.d. Voorbeelden kan ieder waarschijnlijk te over direct in zijn eigen omgeving opnoemen, b.v.:

- we rijden te hard op het terrein en we rijden op plekken waar dit verboden is.
- we gebruiken onze veiligheidsbril niet als we boven ons hoofd bezig zijn met zuren of aan de draaibank werken.
- we gebruiken geen veiligheidsgordels als we in de nok van een dak werken.
- we zetten onze werkplek niet af als we boven medewerkers of vliegtuigen opereren en nemen zo het risico dat een stuk gereedschap uit onze handen vallend op hun hoofd terecht kan komen.
- anderzijds als er boven ons gewerkt of gehesen wordt, lopen we er rustig onderdoor of gaan we er zelfs een kopje koffie onder zitten drinken.
- we letten niet op als we met een kraan rijden of er zich wellicht iets of iemand in de weg bevindt.
- defekte wandkontaktdozen, elektrische kabels etc. zijn geen aanleiding om met de T.D. contact op te nemen; praktisch lege verbandkastjes zijn voor ons geen reden de Medische Dienst om aanvulling te vragen.

We menen daarom dat het dringen nodig is de komende tijd V E I L I G H E I D weer bovenaan ons aandachtlijstje te zetten.

Vanaf deze Adrem zullen we daarom als start beginnen met enkele artikelen welke reeds eerder door Avio-Nieuws van Avio-Fokker Woensdrecht werden gepubliceerd:

BEDRIJFSVEILIGHEID

Op de telzuil in het Veiligheidsinstituut te Amsterdam, die in gebruik is gedurende een aantal uren dat overeenkomt met een normale werkweek, ziet men dat elke 4 uur en 8 minuten een bedrijfsongeval plaatsvindt met dodelijke afloop (inclusief ongevallen op de weg van

en naar het werk). Daarnaast zien we, dat in dat tijdbestek ongevallen plaatsvinden met een minder ernstige afloop. In elk tijdbestek van 4 uren en 8 minuten speelt zich het volgende af:

- ongeval met dodelijk letsel 1
- ongeval met verzuim van 3 dagen of meer 520
- ongeval met gering of geen letsel (schatting) 7800

Omgerekend per bedrijf betekent dit, dat per 100 medewerkers per jaar 9½ ongevallen plaatsvinden met een verzuim van 3 dagen of meer.

Gebaseerd op de totale beroepsbevolking van ons land betekent dit dat per dag circa 3200 werknemers op het werk ontbreken; nog anders gezegd, zo ongeveer alle kostwinners van een stad van 150.000 inwoners.

Bij de Sociale Verzekeringsbank placht men de kosten per ongeval te berekenen. In 1967 heeft de bank de kosten van een ongeval met verzuim berekend op f 1.630,—. Daarbij werd de veronderstelling geuit dat de directe kosten weleens een veelvoud van dat bedrag kunnen bedragen. Gelet op de sinds 1967 gestegen kosten kan worden aangenomen, dat dit bedrag inmiddels wel verdubbeld mag worden.

De sociale en economische motieven voor bedrijfsveiligheid zijn daarmee voldoende aangetoond. Er zijn echter ook nog motieven van juridische aard. We onderscheiden de volgende motieven:

Sociale motieven:

- a. beperken van menselijk leed
- b. verbetering van de werkomstandigheden
- c. bevorderen van de bedrijfsgoodwill bij het personeel
- d. beschermen van het bedrijfsprestige naar buiten

Economische motieven:

- a. beperken van schade aan personeel en bedrijf
- b. voorkomen van stagnaties
- c. verbetering van de kwaliteit van het produkt of de dienstverlening.

Juridische motieven:

- a. overtreding van de veiligheidswet
- b. misdrijf (dood of letsel door schuld)
- c. civielrechtelijke schadevordering

Wat is nu bedrijfsveiligheid? Is dat het vermijden van onaanvaardbare risico's?

We kunnen bedrijfsveiligheid in elk geval definiëren als:

"Het resultaat van een complex van maatregelen om bij de bedrijfsuitoefening letsels, beroepsziekten en ook ongevallen met slechts materiële schade tot een zo gunstig mogelijk minimum terug te brengen".

Ongevallen zijn niet altijd te voorkomen. Statistisch is gebleken dat ca. 2% van alle ongevallen "force majeure" is; 98% van alle ongevallen hebben een directe oorzaak en kunnen in principe worden voorkomen.

Onderzoekingen hebben aangetoond dat op elke 330 ongevallen er één ernstig letsel meebrengt en 29 letsels van lichte aard. Omgekeerd kan men stellen, dat op elk ongeval dat letsel meebrengt, er 10 voorkomen die geen letsel meebrengen en die daardoor in vele gevallen niet bekend worden.

(wordt vervolgd)

* * * * *

OPLEIDINGEN

Op 7 maart jl. werd de 5e omscholingskursus kunststoffenbewerken afgesloten met een examen, waarbij alle deelnemers slaagden. Het zijn de heren:

F.H. Bloem	C. Leget
R.C. Dorst	A. Limburg
A. Haasnoot	F.J. Mingers
J.A. van Hartingsveldt	J. Wagenaar
A.A.M. v.d. Geest	M.J. Zijlstra

Onze hartelijke gelukwensen!

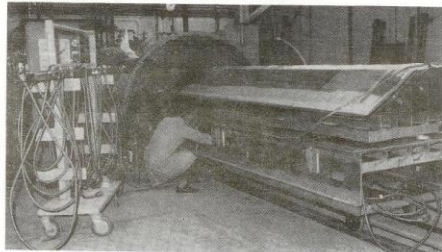
Blz. 16/17:

F-28 Bestseller nr. 2



DE 5000e

Op Woensdag 5 maart 's morgens om 11 uur was het zover. Slechts enkele ingewijden wisten het, de 5000e charge kunststofprodukten werd in de autoclaaf uitgehard. De "lading" bestond, zoals de laatste tijd gebruikelijk, uit fairings voor de A-300B, interieurdelen voor de F28 en enkele SD3-30 en VFW-614 delen.



Voor de 5000e maal werd de autoclaafdeur dichtgedraaid, waarna perslucht en warmte voor de uitharding zorgdroegen.

Ron de Wolf die die week eigenlijk de vroegdienst van 6-14 uur had, moest jammergenoeg verstek laten gaan wegens ziekte. Maarten van Diggelen nam toen de honneurs voor de 5000e waar. Appie van Elst, verantwoordelijk voor minstens 2500 van de 5000 charges, kwam om 14.00 uur op en kon die middag alweer charge 5001 op zijn naam noteren.

Het was 18 maart 1968 toen de 1e charge de autoclaaf inging. Toen de andere morgen de deur weer openging, kwam een blauwgrijze walm ons tegemoet. Deskundigen beweerden dat er iets mis was gegaan, je kon dat trouwens aan de produkten ook wel zien! Toen men eenmaal het zweetje te pakken had, maakte men iedere dag zeker een charge. Toen sommige lieden beweerden dat het er wel eens twee konden worden, dacht een ieder in het KB aan het bekende gaatje in het eveneens bekende hoofd.

DE FOKKER F-2 (bij de voorpagina)

De F-2 cabine-eendekker, ontworpen in 1919, was het eerste commerciële Fokker vliegtuig, voorloper van vele succesvolle lijnvluchtuitrustingen die in de daaropvolgende 45 jaren werden ontwikkeld.

Zich realiserende dat na de eerste wereldoorlog het vliegtuig in het verkeer een grote rol zou gaan spelen, ontwikkelde Fokker het experimentele V-45 hoogdekker vliegtuig met een gesloten kajuit voor vier passagiers en plaats voor een vijfde passagier naast de piloot. Voor het eerst werd er werkelijk comfort geboden aan de luchtreizigers.

De Fokker V-45 werd bekend als de F-2, het eerste Fokker vliegtuig dat in gebruik werd genomen door de toen nog jonge KLM (1919). Vele andere maatschappijen begonnen er eveneens hun luchtlijnen mee. Zoals de meeste Fokker vliegtuigen uit die tijd had de F-2 een met linnen bespannen staalbuys romp en een houten vleugel.

Type: vrijdragende hoogdekker voor 5 passagiers en piloot.

Motor: 185-380 pk BMW motor of de 240 pk Armstrong Siddeley Puma watergekoelde motor.

Voornaamste gegevens: spanwijdte 17,25 m, lengte 11,65 m, vleugelopp. 42 m², leeg gewicht 1.200 kg, kruissnelheid 120 km/u, vliegbereik max. 480 km.



"OPROEP"

Diegene die de foto uit 1954 van de 25e Dakota met het voltallige personeel erop uit het hoofdmagazijn bij de afd. Kantoorbehoefte heeft medegenomen, wordt verzocht deze foto daar terug te brengen. Deze is nl. privé eigendom.

Het bleek echter wel degelijk mogelijk en zelfs meer dan dat; 4 tot 5 charges per dag, d.w.z. van 's morgens 6 tot soms 's nachts 2 uur zijn tegenwoordig meer regel dan uitzondering.

Even wat getallen om u een indruk te geven van wat er op dit kleine plekje van het bedrijf omgaat: een autoclaafvulling of charge is ca. 12 m² produkt, dat is bij 5000 charges 60.000 m² kunststofprodukt. De meeste produkten zijn aan beide zijden van de honingraat afgedekt met 2 lagen prepreg, dat maakt 240.000 m² prepreg of + 5000 rol en op elkaar gestapeld een toren van 5100 m hoog. Waar bleef het allemaal!

We kunnen niet blijven stilstaan en moeten minder in het verleden blikken volgens onze lezers en kijken in de toekomst. Wel, dat betekent, als we goed plannen, dat de 10.000e charge de autoclaaf in moet op 3 maart 1978! Die moet Ron dan wel doen, want Appie is dan al met pensioen.

jb

* * * *

JUBILEA

6 maart 1950 trad de heer R.J. Vis en 3 april 1950 de heer M.G. v.d. Berg in dienst van ons bedrijf.

Op 4 april zullen de beide heren hun jubileum gezamenlijk vieren. Na afloop van de werktijd is er in de kantine gelegenheid de jubilarissen te feliciteren.



... 6 maart ...



... 3 april ...

INGEZONDEN MEDEDELING (2x LEZEN S.V.P.)

Het ingezonden artikel in Adrem no. 3, jaargang 8, van de heer v.G. en het redactionele antwoord daarop zijn voor mij, en wellicht ook voor anderen, aanleiding om het voorbeeld van de heer v.G. te volgen.

De wijze waarop de redactie reageerde op een aantal suggesties was hartverwarmend en stimulerend.

Ik kan mij voorstellen dat deze aanvulling op de aanzienlijke voorraad geavanceerde ideeën, die wij regelmatig in Adrem gerealiseerd zien, niet onmiddellijk aan de beurt komt.

Het is mogelijk, dat het redactionele antwoord ook tot de eerdergenoemde voorraad ideeën behoorde en dat het ingezonden artikel van de heer v.G. de weg effende om dit genieuze essay te lanceren.

Gaarne dank ik dan ook deze redactie voor de tijd en zorg die aan het bestuderen van nieuw aangedragen ideeën werd besteed.

N.N.

(volledige naam en afdeling
eveneens bij de redactie bekend)

* * * *

WONINGEN IN RIJSWIJK

Van de Gemeente Rijswijk ontvingen we een brief over de toekomstige huisvestingssituatie in Rijswijk.

Gezien het grote aantal belangstellenden in ons bedrijf voor een woning in Rijswijk, leek het verstandig iedereen op deze manier te informeren.

Het aantal ingeschreven woningzoekenden met economische binding aan Rijswijk is op dit moment + 2000.

De bouw van woningen met een huur van f 375,- of minder is vrijwel beëindigd en voorlopig zijn er een nieuwe bouwplannen.

Dit betekent dat in de toekomst zeer lange wachttijden zullen gelden voor alle ingeschrevenen, voor degenen die in Rijswijk werken en elders wonen, maar ook voor de Rijswijkers zelf.

De woning-advieskommissie

JUBILEA

4 maart jl. werd het bijzonder heugelijke feit herdacht dat, uitgerekend in het jaar van de vrouw, mevrouw E. v.d. Broek haar 25-jarig jubileum vierde.

Een vrouw die zich met hart en ziel bij het gebeuren in en rond ons bedrijf betrokken voelt, getuige een echtgenoot uit hetzelfde bedrijf, organisatrice van het jaarlijkse etentje voor produktieleiders en werkmeesters en buiten werktijd als hobby zweefvliegen



In ons bedrijf heeft zij de afgelopen jaren fleur gegeven aan onze pure mannengemeenschap, hetgeen door de omgeving erg op prijs werd gesteld. Als dank hiervoor werd haar door de heer Kunkeler in plaats van het traditionele kado een unieke ketting met inscriptie omgehangen.

Na het officiële gedeelte werd haar sterrenbeeld uiteengezeld door een astrologisch deskundige. Zijn inventarislijst gaf van de boogschutter de volgende karaktertrekken weer:

- iemand die van lekker eten houdt
- een charmante gastvrouw is
- een excellent gevoel voor humor heeft
- een echte levensgenieter is
- artistieke aanleg en neigingen heeft
- sportief van aard is
- van reizen houdt en
- een dierenliefhebber is.

Als surprise ontving zij een makreel in een kanariepietenkooitje, die daarna opgegeten werd door een katje dat niet zonder handschoenen kon worden aangepakt!

Het gezellig samenzijn werd ten slotte opgeluisterd door een eminent zangkoor "Les Frères et Les Soeurs Pézett" die op welluidende wijze enige karaktertrekken van de jubilaris bezongen.

jm



Les Soeurs Pézett



De kado's die in de huishoudelijke en vrijetijdssektor lagen, werden bijzonder geapprecieerd waar bij het kado van onze "Indonesië-gangers" bescijst niet onvermeld mag blijven.

f.h.



* * *

Een week later, op 11 maart, vierden we het 25-jarig jubileum van de heer J.C.J. Lennarts

De heer Kunkeler belichtte als eerste spreker de loopbaan van de jubilaris, waarbij uiteengezet werd hoe de afdeling Opleidingen in de afgelopen 25 jaar vele drukke perioden heeft gekend. Vooral de opleiding en omscholing in het F84G en F84F tijdperk bracht veel werk met zich mee.

Hoewel de Bemetel opleiding in ons bedrijf momenteel stil ligt, zal toch het totaal pakket opleidingen een hoe langer hoe belangrijker plaats innemen.

Namens de OR voerde de heer Van der Kley het woord, die de jubilaris speciaal namens de jongerencommissie en daarmee namens alle jongeren gelukwensde.

Geïllustreerd met dia's van foto's uit de oude doos passeerden daarna op meer ludieke wijze de hoogtepunten uit de loopbaan van de heer Lennarts de revue, achtereenvolgens toegelicht door de heren Bakker, Van der Broek, Van Zeist, Mulder en Sietsma. Uiteraard werden daarbij ook de activiteiten als Adrem-redaktie niet vergeten!

BURGERLIJKE STANDGehuwd:

- 22-2-75 W.C.C. Arkesteyn met Mej. L. Stikkelman
- 26-2-75 J. Wagenaar met Mej. Z. Gorissen
- 5-3-75 Mej. A.C. Dijkgraaf met Hr. H. v.d. Berg
- 21-3-75 Mej. A.P.M. Gordijn met Hr. K. v. Unnik

Geboren:

- 18-2-75 Zuhel
dochter van dhr. en mevr. S.Gelissen-Töredi
- 13-3-75 Alexander Petrus Marius Willibrordus
zoon van dhr. en mevr. W.N.A. v.d. Berg-Heemskerk

IN DIENST

- | | | |
|---------|------------------|-------------|
| 3-3-75 | A.P.C.M. Lemmens | - TV/KB |
| 5-3-75 | P.C. Stam | - Expeditie |
| 6-3-75 | A.D. v.d. Ham | - Hal 36 |
| 10-3-75 | M.G. Boutkan | - BB/TV |

UIT DIENST

- | | | |
|---------|-----------------|---------------------|
| 28-2-75 | R.R. van Donge | - Kunststoffenbedr. |
| | P.D. Tanis | - Spuiterij (Mil.D) |
| 7-3-75 | D. Hulsman | - Spuiterij |
| | E.W.J. Molenaar | - ERA |

BENOEMING

Met ingang van 17 maart 1975 is de heer R. Lemmens genoemd tot voorman-plaatwerker. In de Plaatwerkerij is hij te werk gesteld in de afdeling Reskinning F-104 vleugels.

EEN DAGJE SCHOLLENVANGST

Eenentwintig doorgewinterde zeevissers + ondergetekende gingen weer eens op pad om te trachten een aantal schollen aan de haak te slaan. Hiertoe gingen we naar Ouddorp aan het Grevelingenmeer, waar we na aankomst allereerst een bezoek brachten aan het oergezellige en rustiek gelegen havencafeetje, waar de "koffie" zo lekker smaakt en waar we tevens onze dagvergunningen konden halen.

Om + 8.15 stoomde her HMSS "Schollevaer" de Grevelingen op. Het dek was spekglad door de nachtvorst. Het was zelfs voor deze vissers moeilijk om op de been te blijven en de meest vreemde capriolen werden vertoond. Weldra brak echter de zon door, wat tijdens een Avio-Fokker vistrip een grote zeldzaamheid is. Het ijs verdween en de stemming steeg.

Na een half uur varen kwamen we op ons stekkie en gingen dus hier voor anker. Nog geen 5 minuten later werd de eerste schol vakkundig binnengehaald.

Er werd die dag redelijk goed gevangen met enkele wat minder succesvolle tussenpozen erbij. Alleen bij de stuurhut in de buurt zal een klein (kunst-) schildertje stiekum te lachen, waar hij wel reden voor had, want hij was een van de weinigen die de hele dag door maar vis bleef vangen. Het enige vreemde was dat hij met twee van zulke akelig dunne hengeltjes zat te vissen, dat iedereen dacht dat het twee uit hun krachten gegroeide penselen waren waarop een klein molentje was bevestigd. Hij had er wel succes mee, want 38 schollen was zijn aandeel in de hoeveelheid van + 480 schollen die er bij elkaar gevangen werden.

Iedereen was tevreden met wat hij gevangen had en met de lol die we weer hadden gehad. Gelachten hebben we wel, b.v. om de overvliegende ruimtecapsules die we dachten te horen, totdat we er achter kwamen dat iemand zijn overtoollig zeelood via een enorme zwaai met z'n hengel in het Grevelingenmeer dumpte, vandaar dat fluitende geluid.

NIEUWS VAN DE AFD. TAFELTENNIS

Eigenlijk zou hierboven moeten staan "waarin het personeel van een groot bedrijf klein is, maar in z'n kleinheid toch groot". Een moeilijke zin die tot nadenken dwingt en wel enige uitleg vraagt.

Het klein zijn van het personeel van Avio-Fokker is er in gelegen dat ondanks herhaalde opwekkingen in Adrem om eens te komen tafeltennissen, tot nu toe zeer weinig reactie op dit verzoek is ontvangen. Ergens ondenkbaar, want waar vindt men voor een paar dubbeltjes kontributie zoveel materiaal en ruimte als bij ons? Bedenk daarbij dat een beetje beweging in de huidige luie maatschappij ook geen kwaad kan en u zult ontdekken dat u zichzelf tekort hebt gedaan.

Degenen onder u die allang het "plan" hadden eens te komen tafeltennissen (maar ook Pingpongers zijn welkom) laten die nu eens uit die luie stoel komen en met vrouw, man, verloofde, vriendin, vriend, desnoods de hele familie zich een avondje heerlijk komen ontspannen. U begrijpt hieruit dat buitenleden bij "A.F.", de initialen van onze tafeltennisafdeling, ook van harte welkom zijn.

Het tweede deel van de aanvang van dit epistel vraagt ook om een toelichting, want waardoor is de afdeling Tafeltennis in zijn kleinheid toch groot? Welnu de leden van ons 1e team zijn kampioen geworden in de 2e klasse van de bedrijfstafeltenniscompetitie van de "UTB". Alle hulde voor dit team, bestaande uit R. van Vliet, J. van Leeuwen en F. Hoff, en natuurlijk van harte proficiat met dit kampioenschap.

Op maandagavond 10 maart moest dit team aantreden in de laatste, tevens thuis, wedstrijd van deze competitie tegen D.I.O., tot dan lijstaanvoerder met 1 punt voorsprong op A.F. De onzen wisten deze wedstrijd, waar zowaar enkele toeschouwers bij aanwezig waren, te winnen met de klinkende uitslag van 9-1, welke uitslag weergeeft dat inderdaad de beste kampioen was geworden. Met 33 punten uit 18 wedstrijden mogen we wel stellen dat dit team een zeer goed figuur heeft geslagen in deze competitie, door deze af te sluiten met slechts 3 verliespunten. Op een waardige wijze hebben wij in hun kleinheid de grote Avio-Fokker vlag hoog gehouden.

Om + 16.45 uur arriveerden we weer in de haven, waarna we met z'n allen dat kroegje nog even indoken om nog een bakje koffie te drinken. Maar helaas, de koffie was op, zodat we ons met iets sterkers tevreden moesten stellen. Berenburg of zoeiets heet dat spul.

Na een rustige rit arriveerden we allemaal weer heelhuids thuis, waar we ons de gebakken schol heerlijk lieten smaken.

En nu maar reikhalzend uitzien naar de volgende vistrip! Wie gaat er mee?

Een of andere schollekop

* * *

DANKBETUIGINGEN

Gaarne wil ik, mede namens m'n vrouw en kinderen, al diegenen hartelijk bedanken die er voor hebben gezorgd mijn 25-jarig jubileum tot zo'n feest te maken.

De bloemen, de cadeaus, de toespraken en vooral de entourage doen ons met veel plezier aan deze dag terugdenken.

J.G.J. Lennarts

Voor het mooie bloemstuk dat wij mochten ontvangen ter gelegenheid van onze 40e trouwdag, zeggen wij alle kollega's hartelijk dank.

Hr. en Mevr. J. van Houten

Met deze betuig ik, mede namens mijn vrouw, mijn hartelijke dank voor de vele fijne attenties en de bezoeken, die ik tijdens mijn lange ziek-zijn thuis en in het ziekenhuis heb mogen ontvangen.

P.C.J. v.d. Valk

Mede namens Gerrit, wil ik een ieder hartelijk dankzeggen voor de prachtige bloemen en bijzonder mooie kado's welke ik met mijn jubileum mocht ontvangen

Elly v.d. Broek

Aan u nu het antwoord om de voornoemde kleinheid om te zetten in een Avio-Fokker -waardige grootheid. Kom eens langs op woensdagavond of ga voor nadere informatie naar:

Jan van Leeuwen - Gereedschapmagazijn
Rinus van Vliet - Hal B
Theo Straub - Administratie

Bedenk wel dat voor tafeltennis of pingpong ook de slogan opgaat: "Denk aan uw hart, trim u fit"

TOTO/LOTTO NIEUWS

U weet toch dat u uw toto en lotto formulier ook via de V.V.A.D. kunt inleveren? Onze Penningmeester, F. Traa, zal u hiervoor gaarne ontvangen. Hij is nog steeds tijdschrijver in het Kunststoffenbedrijf.

UITSTAPJE GEPENSIONEERDEN

Het is ons een genoegen u te kunnen berichten dat we dit jaar weer op pad gaan en wel op donderdag 22 mei a.s.

Verdere informatie ontvangt u t.z.t. per post.

* * *

VERLOTING TIJDSCHRIFTEN

Als u interesse heeft in een jaargang van onze tijdschriften, kunt u meedoen aan de verloting van Het Beste, Doe Het Zelf, Foto en Succes.

Hiervoor dient u zich op te geven bij Mej. M.W. van Aken, toestel 316.

V.V.A.D. NIEUWSOp naar de honderd

Vele lezers van onze goede Adrem zullen de laatste tijd zich wel hebben afgevraagd of de Voetbalvereniging Avio-Diepen nog leefde. Wel hij is na zijn gebruikelijke winterslaap weer wakker geworden. In april a.s. worden we weer actief, hopelijk aktiever dan vorig jaar, toen wij door allerlei tegenslagen geremd waren in onze bezigheden. Welnu, bij het ontwaken uit onze winterslaap kwamen we tot de ontdekking dat de V.V.A.D. 94 leden telde. Het bestuur heeft toen gelijk gedacht aan een magisch getal, nl. honderd. Vandaar de titel. Ja wij willen inderdaad proberen het aantal van honderd leden te bereiken.

Daarom willen wij een ieder die graag op de zomeravonden nog een balletje wil trappen, oproepen om lid te worden.

Naast de zomeravondcompetitie spelen de veteranen ook vele wedstrijden. Verder hebben wij ons eigen toernooi en hopen we weer uitnodigingen te ontvangen voor andere toernooien of uitwisselingen. Mocht u interesse hebben, neemt u dan kontakt op met ondergetekende.

P.H. Klootwijk (sekr.)
Afd. TV-KB, tst. 143

Bericht aan V.V.A.D. leden

Een dezer dagen zijn weer formulieren uitgereikt waarin wij wederom de nodige informaties vragen voor het nieuwe seizoen. Mocht u er geen gehad hebben en wilt u wel spelen, neem dan kontakt op met ondergetekende.

P.H. Klootwijk (sekr.)
Afd. TV-KB, tst. 143

BINGO

OP ZATERDAG 12 APRIL A.S. ORGANISEERT DE
PERSONEELSVENIGING WEER EEN GRANDIOZE
BINGO-AVOND IN DE KANTINE OP YPENBURG
MET ALS SPECIALE HOOFDPRIJS

EEN DRAAGBARE ZWART/WIT TV

NATUURLIJK ZIJN ER NOG VELE ANDERE FRAAIE
PRIJZEN.

PRIJS PER SPEELKAART : f 5,--

AANVANG: 20.00 UUR

TUSSEN DE BEDRIJVEN IS ER GELEGENHEID VOOR
EEN DANSJE EN EEN DRANKJE.

