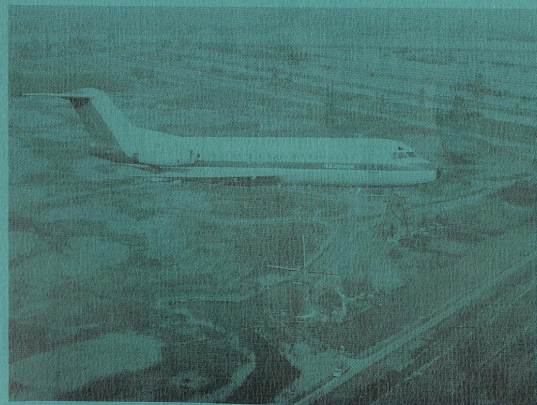


ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



2

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

11e jaargang - nr. 5
vrijdag, 18 augustus 1978

Redactie:

P.T. Driesen - Personeelszaken
S.A. Hertenstein - Kunststoffenbedrijf
J.B.J. Lommerts - Opleidingen
J.M. Muller - Planning
J. van Zeist - Vliegtuigbedrijf

Type werk:

Mej. Bettie Dirkse - Dir. Sekr.

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken. Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie. Materiaal voor plaatsing is altijd welkom.

Opmerking van ingezonden stukken betekent niet, dat de redactie het met de inhoud eens is. Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeeltes draait om afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redactie.



Omslag foto:

De NLM CityHopper F28
Fellowship boven een
Hollands landschap; de
molens van Kinderdijk.
(zie pag. 17)

In dit nummer:

Pagina 3
Van de redaktietafel

Pagina 4
Nieuws uit het
vliegtuigbedrijf

Pagina 6
Nieuws uit het
kunststoffenbedrijf

Pagina 8
OR-verslag

Pagina 14
Bedrijfsinformatie

Pagina 16
Postcode

Pagina 17
F-28 verkopen

Pagina 18
Afdelingskas/
Ideeënbus

Pagina 20
Kopiëren

Pagina 22
Burgerlijke Stand

Pagina 24
V. en O. Nieuws

Pagina 26
Pensioenfonds

Pagina 28
Dankbetuigingen

Pagina 30
PV-nieuws

3

VAN DE REDAKTIETADEL

Moest de "Juli Adrem" wegens vakantie van het merendeel van de redactieleden vervallen, met dit nummer zijn we weer "op planning" zoals dat heet en dat hopen we voor de rest van dit jaar vol te houden.

De bordjes "Afwezig wegens vakantie" waar we de vorige keer melding van maakten, zijn voor het grootste deel weer opgeborgen tot volgend jaar en gebruikt of geroest, al naar gelang de plaats waar we de vakantie hebben doorgebracht, kunnen we weer aan de slag. Werk genoeg zoveel zelfs dat de huidige personeelsbezetting niet toereikend is en er, vooral voor het KB, wervingscampagnes zijn gestart om nieuwe medewerkers aan te trekken.

In deze Adrem vindt u op bldz 8 een OR verslag dat eigenlijk achterhaald is door het inmiddels al op de publicatieborden hangende verslag van de volgende vergadering.

Vooraf voor onze "buitenlezers" (en dat zijn er nogal wat) meenden we echter toch de continuïteit in Adrem te moeten handhaven. In de volgende Adrem zijn we dan ook met het OR verslag weer "bij".

Hadden we vorig jaar nogal wat bedrijfsjubilea te vieren, dit jaar is het aantal vieringen gereduceerd tot één en wel van de heer Knul - Fons voor hen die hem van dichterbij kennen - een medewerker van de afd. Kalkulatie/Taakbureau die zich op velerlei terreinen, van toneelvereniging tot voetbalclub tot afdelingskas, verdienstelijk heeft gemaakt.

Namens de redactie van Adrem; alvast proficiat !

En verder in deze Adrem uitgave het gebruikelijke patroon van informatie. Hopelijk weer voor elck wat wils.



NIEUWS UIT HET VliegTUGBEDRIJF

Het werk in de civiele sektor is de afgelopen maanden gekenmerkt door het grote aantal mensen dat in het buitenland vertoefde.

Dit was niet alleen vanwege de vakanties, maar meer nog een gevolg van het grote aantal working parties dat was uitgezonden naar verre landen.

Dat alleen de F-300 van Nigerian Airways hier in enige mate het slachtoffer van is geworden is een pluim op de hoed van de achterblijvers.

De aflevering van dit toestel kan nu in de 2e helft van deze maand tegemoet gezien worden.

Na de aflevering van de F-300 zal de F-313 van Benin opnieuw worden beetgepakt voor een check 6. Vóór eind september moet het toestel worden afgeleverd aan Fokker-Schiphol, alwaar het dan zal worden overgedragen aan Benin.

In september zal een working party naar Benin gaan om de F-309 te voorzien van een Automatische Piloot.

Het L.A.A. programma loopt met de F-419 als voorlaatste kist ook alweer op het eind.

Momenteel wordt aan de F-419 een check 5 uitgevoerd en worden de voorzieningen voor een ATC ingebouwd.

Tussendoor is de C-12 van de Luchtmacht nog even langsgeweest om zijn VHF comm. te laten modificeren. Voor april 1979 zullen alle C-kisten van de Luchtmacht van een gemodificeerde VHF comm. moeten zijn voorzien waarvan de meeste op de Vliegbasis Soesterberg zullen worden gemodificeerd.

A.g.v. de uitbreiding van het aantal militaire toestellen zijn de F-110 en F-167 van de PAF 12 en 13 juni verhuisd naar Hal 36.

Hier zullen ze voorlopig opgeslagen blijven tot de F-48 en F-210 vertrokken zijn.

Het vertrek van deze twee kisten zal, zoals het er nu uitziet in oktober verwacht mogen worden.

Aan working parties nog steeds geen gebrek. In Peru wordt gewerkt aan de F-408 van Aero Peru. Ook wordt in Peru assistentie verleend bij de radar modifikatie van de F-448 en F-449 van de Peruaanse Navy.

De F-36 van Merpati zal bij het uitkomen van deze Adrem op Woensdrecht staan ter reparatie en modifikatie, nadat in Indonesië een noodreparatie is uitgevoerd. In Côte d'Ivoire zijn nog steeds 2 mensen aanwezig ter assistentie bij een check 5. Gedurende 2 jaar zal Ypenburg en Woensdrecht assistentie verlenen aan Nigeria Airways. Vanaf augustus zullen van Ypenburg steeds 2 monteurs elkaar om de 2 maanden aflösen.

Het aantal toestellen in de militaire sektor is na het verhuizen van de PAF flink uitgebreid. Momenteel zijn er 7 F-104's voor reparatie werkzaamheden aanwezig, 1 F104 die een anti-corrosie behandeling ondergaat en een NF5 die wel weer vertrokken zal zijn als deze Adrem uitkomt.

Werd in de vorige Adrem de aflevering van het eerste F16 romp middenstuk gemeld, op 4 augustus j.l. leveren we het vierde romp middenstuk alweer af en binnenkort is de aflevering van nummer vijf te verwachten. De aanlevering van de romp middenstukken door Fokker Drechtsteden baart echter nog steeds zorgen. Vanwege de grote belangen die op het spel staan, zal Ypenburg er toch steeds alles aan moeten doen de overeengekomen afleverdata te halen, ook al zal dit nog wel eens een zweedruppeltje kosten.



NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF

Het KB is in de afgelopen maanden dunner bevolkt geweest dan normaal gebruikelijk. Doch de meesten zijn na deze vakantie periode wat donkerder getint en met hopelijk vele prettige en leuke herinneringen op hun basis teruggekeerd. Deze zomer was weliswaar niet dat wat men misschien had gehoopt of verwacht maar ja, het kan altijd slechter, gezien de katastrofale weersomstandigheden in sommige gebieden op onze aardbol.

In ons land is men wel gewend zich een beetje aan te passen aan de klimatologische omstandigheden.

Als de vochtigheidsgraad binnen veel lager is dan buiten, dan is met een goed funktionerende sprinkler installatie het evenwicht tenslotte snel hersteld. Deze methode lijkt ons echter minder geschikt als het wordt toegepast tegen sluitingstijd, want dan staat U in eigen tijd onder de koude douche.

Ook op dit gebied hebben onze medewerkers van FPO een ruime ervaring en kunnen ze u desgewenst over dit onderwerp een deskundig advies verstrekken!

Nieuwe organisatie

In de producerende afdeling wordt al zoveel mogelijk gewerkt volgens de opzet van de nieuwe Matrix organisatie.

Er wordt momenteel hard gewerkt om ook de werkzaamheden in de kantoren van het KB te reorganiseren in de lijn van de nieuwe organisatie. Er zal echter nog heel wat gepraat en op papier gezet moeten worden voor alles in kannen en kruiken is. Alles moet groeien, doch in dit geval wel snel in verband met de AQAP-1 erkenning.

De productieprogramma's

Dat niet altijd alles op rolletjes loopt is weer eens gebleken bij het bekleden van de eerste side panels voor de F-28.

Met uiterste inspanning en een zeer kritische proces beheersing gelukte het enkele sets panelen af te kunnen leveren. Uiteraard niet op de gewenste leverdatum, want dan had er een wonder moeten gebeuren, gezien de vele problemen die dit specifieke bekledingsmateriaal de verwerkers en afd. FPO de nodige grijze haren

haren bezorgden. Wij hopen dat volgende leveringen van bekledingsmateriaal van een beter verwerkbare kwaliteit zullen zijn, zodat ons dan de ergernis en het uitvinden van vele kunstgrepen bespaard zal blijven.

Bekledingswerk F16 pijpen

Deze werkzaamheden zijn inmiddels overgeheveld naar Avio-Fokker Woensdrecht. AFY assisteert uitsluitend bij de voorbereidende werkzaamheden en de produktie aanloop voor zover noodzakelijk. Kapaciteitsgebrek in het KB was één van de voornaamste overwegingen om deze werkzaamheden over te brengen naar Woensdrecht.

Overige programma's

- Airbus : Vraagt wat extra aandacht om weer op planning te komen.
- F-27 : Veel reparatiewerk uit het vliegtuigbedrijf en uit Woensdrecht. Vooral bij de fabrikage van vleugelneuzen is een fikse achterstand opgelopen door de vele reparaties en afkeur van profielen.
- S.D. 330 : Geen bijzonderheden.
- WHL : De produktie begint op bescheiden schaal weer aan te lopen voor de nalevering van spares

Al met al misschien ditmaal een wat minder optimistische opsomming van feiten uit het KB. Maar ook hier geldt: de geschiedenis herhaalt zich, we komen er wel weer uit!



224e VERGADERING ONDERNEMINGSRAAD D.D. 18 mei 1978

1. Mededelingen

- Dhr.Kunkeler deelt mede, dat Mr.G.C.Klapwijk per 1 juli 1978 op eigen verzoek aftreedt als voorzitter van de Raad van Bestuur van het Zentraal Geselschaft.
Met ingang van diezelfde datum zal dhr.F.Swarttouw dhr.Klapwijk opvolgen als voorzitter van de Raad van Bestuur.
Een algemene mededeling over deze veranderingen zal nog volgen.
- Op 17 mei j.l. heeft er een extra Afdelingshoofden vergadering plaatsgevonden. Hierin is voornamelijk gesproken over de taakverdeling i.v.m. het overlijden van dhr.Wortelboer. Dhr.Kunkeler hoopt hierover in de volgende O.R.-vergadering nadere mededelingen te kunnen doen.
- Dhr.Kunkeler deelt mede, dat men, zowel in het Kunststoffenbedrijf als in het Vliegtuigbedrijf te kampen heeft met personeelsgebrek.
In het Kunststoffenbedrijf ligt de oorzaak in het hoge verlooppercentage, terwijl ook de wervingscapaciteit en scholingscapaciteit niet toereikend zijn.
In het Vliegtuigbedrijf gaat het, i.v.m. nieuwe working-parties, om een tijdelijke piek in het werk van 2 à 3 maanden.
Daar de andere Fokker-vestigingen ons momenteel niet kunnen helpen, zal personeel ingeleend moeten worden.
- Het konsept Sociaal Jaarverslag 1977 is in de Afdelingshoofden-vergadering besproken. Besloten is toen, dat aanpassing vóór publikatie noodzakelijk is. Door de afdeling Personeel- en Sociale Zaken Drechtsteden is ons hiervoor steun toegezegd. Dhr.Kolijn van deze afdeling zal iedere tekstschrjver benaderen, met het doel een en ander gereed te maken voor de drukker. Omdat Avio-Fokker (Woensdrecht en Ypenburg) een organisatorische eenheid is, moet gezorgd worden voor "één gezicht" (hetgeen uiteraard verschillen in de inhoud niet uitsluit)

Benadrukt wordt, dat de persoonlijke inbreng van de tekstschrjver niet verloren mag gaan.
Naar aanleiding van deze mededeling vraagt de O.R. zich af, of dit niet een te zware opgave is voor iemand, die niet in dienst is van Avio-Fokker Ypenburg.

- Gegradeerd is de functie Medewerker Administratie/ Voorraadbeheer ELMO, terwijl de functiebeschrijving van Vliegtuigplaatwerker/Samenbouwer all-round gecompeteerd is (hetgeen geen wijziging in de eerder uitgebrachte gradering tot gevolg heeft).
Dhr.Sietsma deelt mede, dat in de Graderingskommissie van Avio-Fokker tevens vertegenwoordigers van het konsern zitting hebben. Hun taak is (bovendien) coördinatie en afstemming binnen het konsern.
- Dhr.Sietsma deelt voorts mede, dat een interne overplaatsing van één onzer medewerkers - hetgeen ter sprake is geweest in de Straf- en Ontslagadvies kommissie - om medische redenen niet mogelijk is.
- In september/oktober 1978 zal een cursus Engels van start gaan.

2. Behandeling verslag vorige vergadering

Blz.1

De Middenkaderbijeenkomst zal waarschijnlijk in juni 1978 plaatsvinden. De functiebeschrijving van de directie is onder de O.R.-leden gecirculeerd.

Blz.2

Op de vraag, hoe het staat met rapport van dhr. Bezuyen, t.w. het Konsept Reglement Verstrekking Beschermende Middel, antwoordt dhr.Sietsma, dat e.e.a. in de Personeelscheffervergadering momenteel besproken wordt, omdat de financiële tegemoetkoming in de ene vestiging waarschijnlijk iets anders geregeld is dan in de andere. Zodra afstemming is konsernverband heeft plaatsgevonden, komt hij hierop terug.

De OR-Ypenburg is van mening, dat de oorkonde bij 25-jarig jubileum op Ypenburg niet afgeschaft moet worden.

Op de vraag, of er aan in het bedrijf gediplomeerde EHBO-ers al verzocht is de zorg voor de inhoud van een verbandtrommel op zich te nemen, antwoordt dhr. Sietsma, dat er op 19 mei een gesprek over dit onderwerp zal plaatsvinden met dokter Kikkert en zuster Van Oosterum.

Het gesprek met de Avio-Fokker C.O.R.-leden over een P.Z.-voorstel "Wijziging Scheidingstoelage voor Working Parties" zal plaats hebben op 2 juni a.s.

Blz.3

Medegedeeld wordt, dat dhr.Hulst niet de O.R. vertegenwoordigt in de Veiligheids Advies Kommissie.

Blz.4

B.O.L.A. betekent : Begeleidingscommissie Ontslag Langdurig Arbeidsongeschikten.

Blz.5 punt 7

Naar aanleiding van een opmerking in de vorige vergadering, waarin naar voren kwam, dat het opleidingsprogramma van een voorman K.B. die benoemd werd tot Teamleider, veel zwaarder bleek te zijn dan hetgeen in het toetsingsgesprek enkele maanden daarvoor was afgesproken, deelt dhr.Sietsma het volgende mede :
Bij dit "benoemingsgesprek" is gesproken over een opleidingsprogramma, dat vereist is voor de functie van Programma-Chef (en dus niet noodzakelijk voor een Teamleider). Hierdoor is het misverstand ontstaan. Inmiddels is één en ander met betrokkene doorgesproken. Op de vraag van één der OR-leden, of de huidige Teamleiders bij vertrek of pensionering van een Programma-Chef hem zouden kunnen opvolgen, antwoordt dhr.Kunkeler dat dan de normale procedure "interne sollicitatie" in gang wordt gezet, waarbij zaken als opleiding, ervaring en mentaliteit - zoals gebruikelijk - zwaar zullen "tellen". Andere medewerkers, b.v. van het Bedrijfsbureau van het Kunststoffenbedrijf, kunnen dan uiteraard ook dingen naar een dergelijke functie.

Blz. 5 punt 8

De O.R. wenst de categorieën medewerkers, waarvoor - behalve het werkgesprek - ook een prestatiebeoordeling (de kruisjes) gewenst is, uit te breiden. Na bespreking wordt vastgesteld, dat het - voor wat betreft de prestatiebeoordeling - om de volgende categorieën zal gaan :

1. medewerkers/sters, die ná 1 januari 1976 in dienst zijn getreden of na die datum uit militaire dienst gekomen zijn ;
2. medewerkers/sters, die ná 30 juni 1977 een andere functie hebben gekregen of in een andere salaris-klasse zijn ingedeeld;
3. medewerkers/sters jonger dan 23 jaar, ingedeeld in de jeugdklassen;
4. die medewerkers/sters, die niet behoren tot één van bovengenoemde groepen, maar die er zelf om verzoeken of waarvan hun chef het noodzakelijk vindt.

De O.R. heeft bovendien als wens hieraan toe te voegen dat om de drie jaar voor iedere medewerker/ster een prestatiebeoordeling wordt opgemaakt.

Dhr.Kunkeler wil dit eerst in de Afdelingshoofden-vergadering bespreken, alvorens hier nader op in te gaan.

Blz. 5 punt 9

Dhr.Kunkeler zal actie nemen om onze man van de Termijn-dienst zijn vaste plaats bij Spares te laten behouden. Dit is momenteel namelijk niet het geval, hoewel dit wel toegezegd was door Spares.

3. Verslag Kommissies

- Kleine Commissie

De Kommissie heeft een gesprek gehad met dhr.Rodgers over het doorwerken aan de F-16 in de 1e week van mei. Overzicht ingeleenden wordt gegeven

- Jongerenraad

Niet bijeen geweest.
18 mei vindt er een bespreking plaats over eventueel te plaatsen thee-automaten.

- Veiligheids-Advies-Kommissie

Niet bijeen geweest.

Het verslag van de voorbespreking ligt ter inzage. Dhr. Van Zanen is dhr. Tjakkes (pensioen) opgevolgd in de V.A.C.

- Woningkommissie en Advieskommissie Afdelingsoverleg

Geen bijzonderheden.

- Straf- en Ontslagadvieskommissie

Eén onzer medewerkers heeft de regels van de Ziekenkas overtreden. Het advies van de Kommissie t.w. "4 dagen schorsing en een schriftelijke waarschuwing, dat herhaling ontslag ten gevolge heeft" is opgevolgd. Benadrukt wordt echter, dat de Kommissie per geval advies uitbrengt.

- Kantinekommissie

De heren Nieuwpoort en Heertjes hebben een bezoek gebracht aan de bedrijfskantine Woensdrecht. Naar aanleiding hiervan en van klachten zal worden nagegaan, of een snellere doorloop v.w.b. de aankoop van brood, beleg, enz. mogelijk is. Ook zal worden onderzocht of de ingang van de kantine wellicht verplaatst moet worden; of de keuken efficiënter kan worden ingedeeld en of de keukenfaciliteiten uitgebreid kunnen worden. Dhr. Kunkeler verzoekt de Kantinekommissie ook contact op te nemen met de Kantinekommissie-FoS, om zo tot een goed resultaat te komen. Dhr. Sietsma deelt mede, dat het budget voor de kantine van 4½ man, in overleg met de Directie, teruggebracht is tot 4 man. Hij nodigt de Kantinekommissie uit tot een gesprek over de bezetting, als zij bovenstaande plannen - die wellicht uitbreiding van de werkzaamheden tot gevolg zullen hebben - heeft afgerond, om dan na te gaan of deze 4 man nog toereikend zijn.

- Opleidingskommissie

Niet bijeen geweest.

- Overwerkkommissie

De Overwerkkommissie deelt mede, dat er op 2e Pinksterdag één medewerker op de afdeling Reproductie heeft gewerkt. Voor dit overwerken is slechts aan één lid van de Kommissie toestemming gevraagd. Dhr. Sietsma antwoordt, dat dit kwam door tijdsgebrek (het overwerk werd pas om 16.30 uur gemeld), zodat de andere leden van de Kommissie niet meer te bereiken waren. In de toekomst zal echter toestemming van de gehele Kommissie gevraagd worden. Tevens vraagt de Kommissie zich af, of het korrekt is één medewerker alleen te laten overwerken. Dhr. Kunkeler antwoordt, dat hij dit zal onderzoeken.

- C.O.R.

In de extra C.O.R. d.d. 17 mei is gesproken over het aftreden van dhr. Klapwijk

4. Rondvraag

- De OR verzoekt het OR-verslag voortaan eerder te mogen ontvangen. Dhr. Kunkeler zal actie nemen.
- Op de vraag van één der OR-leden, wanneer de kleedruimte K.B. gereed zal zijn, antwoordt dhr. Kunkeler, dat men zich met deze vraag moet wenden tot de heren Nijhof en Greidanus.
- In verband met de problemen, die bestaan bij het PAF-projekt, deelt dhr. Kunkeler mede, dat men wacht op aanvullende kontrakten. Als deze kontrakten begin juni nog niet rond zijn, zal door dhr. Tönjann actie worden genomen.
- Tot slot wordt besproken - aannemende dat dit de Woensdrechtanaren schikt - om op donderdag 15 juni a.s. (aanvang 08.30 uur) een gekombineerde OR-vergadering (Woensdrecht + Ypenburg) te houden, waarbij dhr. Kunkeler toezegt de op die vergadering betrekking hebbende stukken vooraf aan de leden te zullen doen toekomen.

BEDRIJFSINFORMATIE

Aan een aantal leidinggevende functionarissen van ons bedrijf en aan de OR leden van Woensdrecht zowel als van Ypenburg werd eind juni 1978 een toelichting gegeven op de gang van zaken van Avio-Fokker. Besproken werden daarbij de navolgende onderwerpen:

1. Resultaten 1977

Aan de hand van de gebudgetteerde en de werkelijk produktieve uren en kosten wordt aangetoond dat beide vestigingen in 1977 in gelijke mate een positieve bijdrage hebben geleverd aan het resultaat van de Nederlandse Werkmaatschappij.

2. Prognose 1978

Met als uitgangspunt de huidige inzichten in de orderportefeuille wordt een verwachting uitgesproken over de werkelijke produktieve uren t.o.v. de gebudgetteerde uren in 1978. In verband met de nu nog beschikbare capaciteit in het vliegtuigbedrijf AFW wordt niet verwacht dat de gebudgetteerde produktieve uren geheel gehaald zullen worden. In de andere sectoren zullen de budgetten waarschijnlijk gehaald worden met als mogelijke uitzondering het Kunststoffenbedrijf waar het grote probleem de werving van nieuw personeel is. Daar waar grote produktieve uren niet gehaald worden moet gestreefd worden naar een evenredige besparing op de kosten. Bovendien moet in verband met de stijging van de uurtarieven over de gehele linie een beperking van de kosten nagestreefd worden. Verwacht mag worden dat een verdere gunstige ontwikkeling van de orderportefeuille en een aantal maatregelen ter beperking van de kosten ontwikkeling ook in 1978 zullen leiden tot een positieve bijdrage in het resultaat van de Nederlandse Werkmaatschappij.

3. Orderportefeuille/Kapaciteits planning 1978-1981

Aan de hand van de vooraf toegestuurde verkoopprognose en bezettingsgrafieken wordt uitgebreid ingegaan op de te verwachten opdrachten en de ontwikkeling van de werkgelegenheid.

ELMO en KB geven dienaangaande een gezond en goed beeld voor de toekomst. De beide vliegtuigbedrijven hebben nog zeker nog vrije capaciteit in de komende jaren, dit is echter een bekend beeld uit het verleden. Diverse voorbeelden worden genoemd evenals mogelijke nieuwe projecten ter vulling van deze vrije capaciteit.

4. Personeelsbezetting 1977/1978

Een overzicht wordt gegeven van de volgende personeelsbezettingcijfers:

budget 1977 - stand per 19-05-'78 - budget 1978, gesplitst in direkt/indirekt. Mede in acht nemend de verkoopprognose lijkt het verantwoord de personeelsbezetting te handhaven op de gebudgetteerde aantallen voor 1978 uitgezonderd het KB waar de eigen bezetting nog behoorlijk uitgebreid moet worden. Voor ELMO en Vliegtuigbedrijf AFY zal verloop opgevangen moeten worden en een geringe uitbreiding van de bestaande bezetting nodig zijn. Het vliegtuigbedrijf AFW heeft een iets hogere bezetting dan begroot, mede afhankelijk van de orderportefeuille zal besloten worden het natuurlijke verloop al dan niet op te vullen.

5. Meerjaren investeringsplannen

Investeringsplannen bestaan uit twee categorieën:

posten boven f 100.000,- waarvan grotere bouwkundige investeringen noodzakelijk het ene jaar op Ypenburg en het andere jaar op Woensdrecht gepland worden. Recent op Ypenburg gebouwd hal A3 voor het KB. Op de begroting 1979 is de schilderswerkplaats voor Woensdrecht opgevoerd. Equipment en installaties worden opgevoerd in het jaar dat deze nodig zijn onafhankelijk of dit op Ypenburg of Woensdrecht is.

posten onder f 100.000,- De laatste jaren is gebleken dat een begroting voor zowel Ypenburg als Woensdrecht van ca. f 500.000,- voor deze posten tezamen voldoende investeringsruimte biedt om aan de noodzakelijke wensen tegemoet te kunnen komen.



Zoals bekend is door de PTT een systeem van postcodering ingevoerd, waardoor in de toekomst het sorteren van de post in de postkantoren efficiënter zal kunnen gebeuren.

Verwacht mag worden dat dan het niet vermelden van de postcode op brieven e.d.

vertraging in de postbestelling tot gevolg zal hebben.

Hebt u post naar ons bedrijf te versturen (kopij voor Adrem bijvoorbeeld !) dan wordt u verzocht alleen onderstaand adres te gebruiken.

AVIO FOKKER
(Afdeling of naam)
Vliegveld Ypenburg
Postbus 5952
2280 HZ Rijswijk

Daar alle post voor Avio Fokker, en ook voor de Handelsmij Avio Diepen, door de PTT via de postbus 5952 wordt bezorgd, verzoeken wij u het adres Rotterdamseweg 35 niet meer te gebruiken.



CHINA AIRLINES KIEST AIRBUS

China Airlines, de nationale luchtvaartmaatschappij van de republiek China (Taiwan), heeft bij Airbus Industrie vier A300's besteld en een optie genomen op nog eens vier van deze toestellen.

Het eerste vliegtuig zal in april 1980 worden afgeleverd. Alle belangrijkste steden in Zuid Oost Azië worden door China Airlines met Taipeh (de hoofdstad van Taiwan) verbonden, maar ook zijn er geregelde vluchten naar Japan.

Er zijn thans 108 A300's verkocht en er lopen opties op nog 49 toestellen.

F28 VERKOPEN

Air Anglia, heeft onlangs twee F-28 Fellowships besteld en is daarmee de eerste Britse Luchtvaartmaatschappij die met de Fokker F-28 gaat vliegen.

De toestellen zullen worden ingezet op routes van Engeland naar het Europese vasteland. Air Anglia heeft reeds een respectabele Fokker vloot n.l. 8 F-27 Friendships.

De KLM heeft de optie voor eveneens twee F28's nu omgezet in een definitieve order.

Evenals de twee reeds eerder bestelde Fellowships zullen de F28's worden toegevoegd aan de NLM City-Hopper vloot die reeds uit 6 F-27's bestaat.

De NLM vliegt vanaf 1 april 1978 al met gehuurde Fellowships die echter weer aan Fokker teruggeven zullen worden na aflevering van de nieuwe toestellen.

Het totale aantal verkochte F-28's bedraagt nu 135 aan 36 gebruikers in 25 landen

* *



De A-3 (PH-MOL) is vooruitlopend op de aflevering van bovengenoemde toestellen aan Air Anglia geleased.

VERKIEZING BESTUUR AFDELINGSKAS

Volgens de reglementen zijn de twee gekozen bestuursleden van de Afdelingskas afgetreden en dienen twee nieuwe bestuursleden gekozen te worden.

Afgetreden zijn de heren A.P. Mulder en A.F.J. Knul die beiden herkiesbaar zijn en door de Industriebond NVV/NKV resp. de niet-georganiseerden ook weer opnieuw kandidaat zijn gesteld.

Ook anderen kunnen zich voor deze bestuursposten kandidaat stellen. Daartoe bestaat tot 22 augustus 1978 de gelegenheid. Verkiesbaar zijn echter slechts meerderjarige medewerkers die op 1 augustus 1978 tenminste twee jaar onafgebroken in dienst van onze onderneming waren.

De opgaven, d.m.v. een lijst met handtekeningen van tenminste 10 medewerkers, kunnen t/m 21 augustus 1978 worden afgegeven bij de heer N. Nieuwpoort, afd. Personeelszaken.

Over de verkiezingen, waaraan slechts meerderjarige medewerkers gerechtigd zijn deel te nemen, die op 1 augustus 1978 tenminste één jaar onafgebroken in dienst van onze onderneming waren, volgen t.z.t. nadere mededelingen.

Bestuur Afdelingskas



IDEEENBUS

Vier beloonde ideeën, waaronder het eerste F-16 idee, zijn er deze keer te melden.

De heer P. Brons (Houtbewerking) vond dat er bij het verwerken van poly-urethaan schuim nogal wat materiaal verloren ging.

Een voorstel om het op een andere wijze te zagen en te schaven leverde een materiaal besparing op en de inzender een beloning van f 50,--

Een besparing op de doorlooptijd bleek het resultaat te zijn van een wijziging in een mal voor de aanmaak van F-28 luchtkanalen. Voor dit idee kon de heer A.J. van der Knaap van het KB f 100,-- bij de kas afhalen.

Eveneens f 100,-- bleek het idee waard te zijn van de heer A.J. Roosenbrand (KB) om raamranden eerst te lijmen en pas daarna te bekleden. Een duidelijke produktie verbetering werd daarmee bereikt doordat er nu geen lijm meer op de bekleding terecht kan komen.

Het eerste idee uit de F-16 sektor betrof een wijziging van het hijsgereedschap. Het vastlassen van moeren op de hijsling maakt het werken gemakkelijker en voorkomt dat ze in de rompsctie vallen. Voor deze verbetering van produktiemiddelen werd de heer H.L. Udo beloond met f 50,--

Uit ervaring is bekend dat zo'n nieuw programma aanleiding moet kunnen zijn tot een stroom van verbeterings voorstellen.

Geldt ook hier het spreekwoord : als er één schaap over de (F-16) dam is volgen er meer ?

De ideeënbuss kommissie is benieuwd !

* * *



KOPIEREN

Om als vliegtuigindustrie mee te kunnen blijven spelen op de internationale markt dienen we, volgens een oeroude handelswet, concurrerend te zijn.

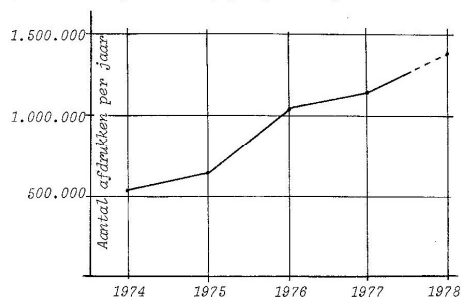
Een van de vereisten daarvoor is een zo laag mogelijke uurprijs, en daar het u bekend zal zijn dat de prijs van onze manuren mede bepaald wordt door de onkosten die we in ons bedrijf met z'n allen maken, is het een duidelijke zaak dat een besparing op die kosten in ons aller belang is.

Welnu, een grote post op het jaarlijkse Avio Fokker kostenbudget wordt gevormd door het kopiëren.

Toename

Een wel eens gehoorde opmerking dat kopiëren in Nederland de Nationale Sport aan het worden is, valt ook in ons bedrijf te beluisteren bij diegenen die de cijfers van het aantal gemaakte kopieën nauwlettend volgen.

Hoe snel dit aantal van jaar tot jaar toeneemt blijkt wel uit het onderstaande grafiekje dat een overzicht geeft van het aantal kopieën dat op de in ons bedrijf verspreid staande kopieermachines, (momenteel zijn dat er 8) per jaar is gemaakt.



Het aantal voor 1978 is berekend op basis van de cijfers van het eerste half jaar. Tellen wij bij dit aantal ook nog het te verwachten aantal afdrukken op onze offsetdrukkers en zouden we al deze A-vertjes op elkaar stapelen dan zullen we in 1978 een papierstapel met al of niet nuttige informatie bedrukt hebben die ruim twee-maal zo hoog is als de Utrechtse Domtoren !

Bezuinigen

Dat op dit aantal afdrukken bezuinigd moet kunnen worden daarvan zijn we overtuigd.

Zomaar enkele vragen die we ons zelf zouden moeten stellen voordat we gaan kopiëren :

- heeft iedereen wel een kopie nodig ?
- zijn de reserve kopieën, (voor het geval dat!), wel nodig ?

Behalve op het aantal afdrukken is ook op de kosten wel degelijk een bezuiniging mogelijk. Moeten er n.l. van één origineel 10 of meer kopieën gemaakt worden, dan dient de offsetdrukker te worden ingeschakeld, die boven het aantal van 10 aanmerkelijk goedkoper begint te worden. Moet u dus van één origineel 20 afdrukken hebben dan is de reproductie afdeling de aangewezen weg en dan is het maken van 2 maal 10 kopieën een struisvogelpolitiek die het bedrijf onnodig geld kost !

RX 9200

Binnenkort zal op de Reproductie afdeling een Xerox 9200 duplicer apparaat worden geplaatst, waarmee een moderne, efficiënte wijze van kopiëren en dupliceren mogelijk zal zijn.

Over de mogelijkheden en voordelen van dit apparaat zullen wij u echter in de volgende Adrem uitgebreid voorlichten

BURGERLIJKE STANDIN DIENST

22.05.78	L.Klapwijk	Org/Aut.
	A.F.J. Rijs	Fin.Administratie
29.05.78	F.A. Williams	K.B.
01.06.78	F.P.J. Hodes	BB/KB
	J.Rense	Plaatwerkerij
	C.J. Matthijse	Bankwerkerij
	B.S. Gould	Hoofdmagazijn
23.06.78	G.W. Immerzeel	Import/Export
26.06.78	Mw.Y.H.M. Rozenberg	Fin.Administratie
01.07.78	J. Spaans	Bewaking
03.07.78	J.Sitaram	BB/MB
17.07.78	J.Bakelaar	Mont. I
	Mw. L. van Luyk	Fin.Administratie
	M.P. Burghardt	Import/Export
24.07.78	R.R. Horne	K.B.
31.07.78	R.C.M. Couvreur	Plaatwerkerij
01.08.78	Mw. E.M. Almary-de Regt	Inkoop
	A.H. Mostard	Mont. I
	S. Ghirrao	K.B.
07.08.78	J.E. Hamden	K.B.

UIT DIENST

26.05.78	F.A.H. Traa	B.T.S.(pensioen)
01.06.78	R. de V. Zijlstra	K.B.
	A.P. v.d. Ende	K.B.
10.06.78	M.J. Schaap	K.B.
01.07.78	C.N. Koomen	Engineering
01.08.78	R. Bekkering	K.B.
	J. Koning	Mont. I
	H.C. Braunstahl	Kalkulatie
	N.A.J. v.d. Heyden	Mont. I
	J.P. Reitsema	Mont. I
	R. Treebusch	K.B.
04.08.78	Mw.M.H.M. Borsboom-Haffner	Fin.Administratie

GEHUWD

05.07.78	Dhr. E. Rijnveld (Fin.Adm) en Mej. M. Nijkamp
----------	--

GEBOREN

28.05.78	Fatma Nihal, dochter van Hr.S.Gelijken (KB) en Mw. Gelijken-Töredi.
29.05.78	Richard Willem, zoon van Hr.C.M.N.Koot (Bankwerkerij) en Mw.Koot-Kottelaar.
05.06.78	Justin Lee, zoon van Hr. K.E. Brennan (KB) en Mw.Brennan-Woodhouse.
22.06.78	Dennis Michael, zoon van Mw.M.H.M.Borsboom-Haffner (Fin.Adm.) en Hr. Borsboom.
03.07.78	Maurice Jacobus Gerardus, zoon van Hr. M.J.A. Duyndam (Mont.II) en Mw.Duyndam-van der Voort
04.07.78	Peter Christiaan, zoon van Hr.R.P. van Aartsen (Planning) en Mw. van Aartsen-van Ham.
06.07.78	Anil, zoon van Hr.L.Krishnasing (Int.Transp.) en Mw.Krishnasing-Harinandusing.
23.07.78	Patricia Miranda, dochter van Hr.F.A.van Noort (BB/KB) en Mw.van Noort-van 't Klooster.

JUBILEUM

Op 31 augustus 1978 zal het 25 jaar geleden zijn dat de heer A.F.J. Knul (Kalk./Taakb.) in dienst van Fokker trad. Dit heugelijke feit zal op vrijdag 1 september a.s. worden herdacht. In de kantine is er op die dag na afloop van de werkdag gelegenheid de jubilaris en zijn gezin geluk te wensen.



OPLEIDINGSNIEUWS

In september a.s. starten bij de voldoende deelnemers weer een aantal schriftelijke kursussen. Deelname is mogelijk aan Tekeninglezen, Materialenkennis en Alg. Luchtvaartkennis.

Vanaf heden is inschrijving voor deze kursussen mogelijk via een inschrijfformulier, dat verkrijgbaar is bij de Afd. Vorming/Opleiding.

GESLAAGD

Sedert het verschijnen van de vorige Adrem hebben een aantal van onze medewerkers deel genomen aan een of meerdere examens, ter afsluiting van door hen gevolgde kursussen.

Wij vermelden hieronder de geslaagden die wij met het behaalde resultaat van harte gelukwensen.

TEKENINGLEZEN

A.P. van Broeckhuizen	R.M. Kortekaas
M. van Dam	W.F. Nijhuis
M. Fongers	L.J. van Tol
M.J. Gobel	S. Toprak
G.L. de Groot	R. Troiano

MATERIALENKENNIS

A.P. van Broeckhuizen	W. van Lochem
M. Fongers	P. Roelen
M.J. Gobel	L.J. van Tol
G.L. de Groot	

ALG. LUCHTVAARTKENNIS

A.P. van Broeckhuizen	R. Odding
M. Fongers	C. Leget
J.A. Grootzwagers	J. Arensman
P.M. Jager	C. de Bruyn
D.R. de Jong	R. Troiano
R.M. Kortekaas	

OPTISCH UITLIJNEN

A. Biesot	G.W. Voerman
A.J. Boel	D. van 't Wout
J.H. Groenendijk	C.P. Zuidgeest

VOORTGEZETTE OPLEIDING K.B. I

J.C.M. Roos	A.P. van Broeckhuizen
C.H. de Bruyn	W.F. Nijhuis
H. Coenraad	

NON DESTRUCTIEF ONDERZOEK M

R. Paap

INDUSTRIELE ELEKTROTECHNIEK A EN B

N. Köhler

HOGERE INFORMATICA (HTS) J. Middelburg

WERKTUIGBOUW (HPI) H.C. Hansler

WERKTUIGBOUW (HTS) F.P.J. Hodes

P.D. BOEKHOUDEN P.W.M. van Veen

M.B.A. BOEKHOUDEN F.A. van der Lubben

ADSP. VAKMAN INDUSTRIESCHILDEREN

R.E. Blom	M.L.M. de Wit
H.J. Gardien	



Dhr. Gardien aan zijn examenwerkstuk.

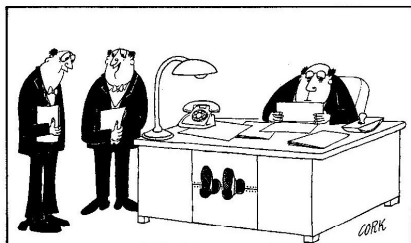
DOCENT ENGELS GEZOCHT.

In het najaar willen wij starten met een aantal kursussen "Engelse conversatie". Bij deze cursus gaan wij gebruik maken van een talen praktikum.

Voor de begeleiding van de kursisten zoeken wij :

EEN DOCENT

Zij die belangstelling hebben voor deze parttime functie worden verzocht contact op te nemen met N. Heertjes, Afd. Vorming/Opleiding.



"Eind van deze maand is hij 25 jaar bij de zaak"

VRIJSTELLING TOT DEELNAME IN HET BEDRIJFSPENSIOENFONDS

Zoals u bekend zal zijn, geldt in de Metaalindustrie een verplichte pensioenregeling.

Deze regeling wordt uitgevoerd door het Bedrijfspensioenfonds voor de Metaalindustrie - B.P.F. - Aangezien bij onze onderneming voor de aanvang van de verplichte B.P.F. regeling reeds een eigen pensioen regeling bestond, verkregen wij indertijd vrijstelling tot deelname aan de B.P.F. regeling.

Door wijziging per 1 januari 1969 in de B.P.F. regeling waren wij genoodzaakt opnieuw vrijstelling aan te vragen.

Deze is nu verleend op voorwaarde dat de deelnemers aan het Fokker Pensioenfonds van deze vrijstelling op de hoogte worden gebracht en dat zij kennis kunnen nemen van de overige voorwaarden tot vrijstelling. Deze liggen nu ter inzage bij de afd. Personeelszaken.

Teneinde misverstand te voorkomen vermelden wij hier bij dat het bovenstaande niet betekent, dat Fokker medewerkers kunnen worden vrijgesteld van deelname aan de pensioenverzekering.

* * * *

PENSIOENOPGAVEN

De pensioenopgaven over 1977 zijn inmiddels per post verzonden.

Mocht u uw opgave niet hebben ontvangen, dan verzooeken wij u zich in verbinding te stellen met de afdeling Personeelszaken (hr. Nieuwpoort, tst. 158).

Tevens is bij bovengenoemde afdeling een samenvatting verkrijgbaar van de pensioenregeling in de Metaalindustrie.

DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn echtgenote dank ik chefs en kollega's voor de belangstelling, de prachtige fruitmand en de platenbon die ik tijdens mijn ziekte heb mogen ontvangen.

W. Bussenius (Kontrolle)

Allen die hebben bijgedragen aan het afscheidscadeau ter gelegenheid van mijn pensionering dank ik, mede namens mijn vrouw, hierbij hartelijk.

A. van der Elst (K.B.)

Hiermee wil ik iedereen hartelijk bedanken voor de belangstelling betoond tijdens mijn ziekte. Speciaal het voorzieningsfonds voor het prachtige bloemstuk en de medewerkers van de middensectie voor de prachtige fruitmand.

W. Buurman (K.B.)

Mede namens mijn vrouw en kinderen hartelijk dank voor uw belangstelling en de geschenken bij ons 50-jarig huwelijksfeest.

Met vriendelijke groeten,

Sjaan en Jan van Boven
Trekweg 78, Den Haag

Langs deze weg wil ik, mede namens mijn vrouw en kinderen direktie en kollega's bedanken voor de bloemen en de felicitaties t.g.v. ons 25-jarig huwelijksfeest.

A. Platteel (Exp.)

Mede namens mijn echtgenote wil ik al mijn kollega's en vrienden hartelijk danken voor de mooie fruitmand die ik tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis mocht ontvangen.

S. Toprak (K.B.)

Voor de bloemen en de felicitaties ter gelegenheid van ons 50-jarig huwelijk danken wij een ieder hartelijk.

Familie Vermaat

Mede namens mijn echtgenote, wil ik iedereen hartelijk danken voor de mooie cadeau's en prachtige bloemen, die ik heb ontvangen bij mijn afscheid. Helaas kon ik niet van iedereen persoonlijk afscheid nemen en doe ik het alsnog op deze manier. Dankbaar ben ik voor de goede relaties en de prettige samenwerking die ik steeds op Ypenburg mocht hebben.

H. Tjakkes (Spuitertij)

Langs deze weg wil ik het voorzieningsfonds, chefs en kollega's bedanken voor de blijken van belangstelling tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis en bij mijn thuiskomst.

F.A. van den Heuvel (K.A.)

* *

MEDEDELING

Leden van de personeelsvereniging, die belangstelling hebben voor de Statuten en het Huishoudelijk Reglement kunnen deze persoonlijk afhalen bij dhr. Lüneman (Kalkulatie) en mw. van Aken (Administratie)

* *

TE KOOP AANGEBODEN

- Cassette deck N 2521 Philips Hifi-Stereo
- Tuner - versterker - platenspeler combinatie
2 x 18 W
Siera 5802 A (Philips) met boxen type 22 RH 423
Hifi Stereo

R.M. Jonker (Bankw) toestel 124

NIEUWS VAN DE SCHIETVERENIGING

De maand juni heeft volop spanning gebracht in de competitie.

In klasse B bleef de spanning tot de laatste van de 8 kanshebbers zijn serie verschoten had, waarna zeer voorzichtig mev. van Swieten al werd gefeliciteerd. Het was dan ook een strijd van de kleine verschillen, zo bleek na het tellen.

Ook in de andere klassen waren er prestaties van formaat te melden: dhr. Dietrich (klasse A) bracht het clubrecord op 177 punten (1 serie van 4 kaarten) en evenaarde het maantotaal van 507 punten, dat reeds op naam stond van dhr. van Swieten. Mevr. van Reijn bracht het damesrecord op 160 punten. Dhr. van Swieten won voor de derde maal de beker en mag daarom de beker behouden. Proficiat !

Wat er verder nog te melden is :

Nieuwe leden : dhr. W. Smit, die zich heeft gekwalificeerd in klasse D

Ledenvergadering : Op 1 november a.s. zal er een algemene ledenvergadering plaatsvinden. Onder het genot van een drankje en een hapje zullen uw ideeën en grieven als agendapunt worden behandeld. U kunt ze kwijt bij dhr. van Reijn, afd. Engineering, tst. 337 en bij dhr. Loof, afd. BB/TV, tst. 253.

Vakantie : De maand augustus houdt uw schiet vereniging vakantie. Hierdoor zal de prijsuitreiking van de verschielingen over de maand juli eerst op 6 september plaatsvinden.

Toernooi : Op 29 en 30 september, en op 1, 6, 7 en 8 oktober zal een internationaal toernooi worden verschoten, waarbij vele prominente schutters uit binnen- en buitenland worden verwacht.

Wedstrijdagenda : Open internationale wedstrijden op 27, 28, 29 en 30 september.
S.D.V.V. Almelo

Inschrijven bij : J.A.J. Borgerink
Almeloseweg 135
Harbrinkhoek
tel. : 05490-66985

Open wedstrijd van 2 tot 7 oktober :
S.V. Nieuwleven

Inschrijven bij : G.J. Berkum
Prinsstraat 6
Nieuwsleusen
tel. : 05296-2428

BADMINTON

Na de vakanties start de badmintonclub weer met de eerste trainingsavond op 30 augustus a.s. in de Van der Parrastraat 7.

De plannen voor ons derde seizoen zijn :

1. een onderlinge competitie in de vorm van dames en heren enkel en dubbelspel,
2. tournooien of vriendschappelijke wedstrijden tegen andere clubs

Voorts zal getracht worden een andere speelavond te krijgen daar voor velen de woensdag nogal bezwaarlijk is, terwijl ook de kontakten reeds zijn gelegd voor een andere zaal, die dichterbij Avio Fokker ligt. Ook bestaan er plannen een echte badmintontrainer aan te trekken.

We kunnen best nog enkele heren en nog meer dames gebruiken om onze club uit te breiden tot een grotere badmintonclub. Dan zullen er meer speelavonden in de week moeten komen en is er meer variatie mogelijk.

Heeft u interesse, bel dan naar toestel 427 of naar 6-41 (Handelmij) voor verdere informatie.

Een prettig badmintonseizoen !
Het Bestuur