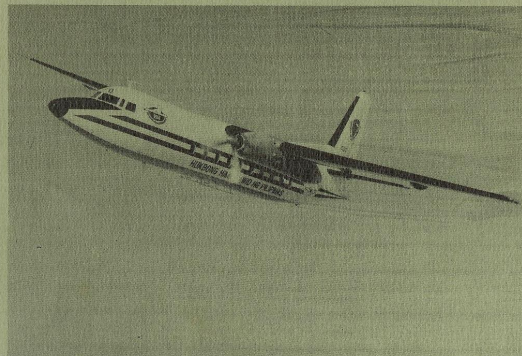


ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

11e jaargang - nr. 8
vrijdag 17 november 1978

Redactie:

R.P. van Aartsen - Planning
S.A. Hertenstein - Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts - Opleidingen
J.M. Muller - Alg. Sekretariaat
E. Rijnveld - Personeelszaken

Type werk:

Bettie Dirkse - Dir. Sekretariaat

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken. Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.

Materiaal voor plaatsing is altijd welkom. Opmerking van ingezonden stukken betekent niet, dat de redactie het met de inhoud eens is. Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeeltes daarvan en afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redactie.



Omslag foto:

F 210
Philippine Airforce

In dit nummer:

Pagina 3
Van de Redaktietafel

Pagina 4
Nieuws uit het
Vliegtuigbedrijf

Pagina 7
Nieuws uit het
Kunststoffenbedrijf

Pagina 9
OR-verslag

Pagina 16/17
Foto F210 PAF

Pagina 18
Reorganisatie BB/KB

Pagina 21
Ideenbus

Pagina 22
NF-5 activiteiten

Pagina 24
Veiligheid

Pagina 26
TD-rubriek

Pagina 28
Burgerlijke stand
Pagina 29
Dankbetuigingen

Pagina 30
Oplossing Hersenbreker

Pagina 31
P.V.nieuws

VAN DE REDAKTIETAFEL

Het is ons een eer en een genoegen bij u als opvolger van ons vertrokken redaktielid, de heer Driesen, te mogen introduceren de heer E. Rijnveld, die zoals u op pag. 20 kunt lezen ook de functie van de heer Driesen heeft overgenomen.

We hopen in hem een goede nieuwsleverancier uit de personele en sociale sektor te hebben en heten hem van harte welkom.

Onze oproep vanaf deze plaats in de vorige Adrem om bijdragen voor Adrem, om foto's of ingezonden brieven heeft tot nu toe niet veel opgeleverd.

Vooraf over de verkeerslichten hadden we toch wel het een en ander verwacht. Of denkt u dat probleem met claxonneren op te lossen? De redactie wil graag fungeren als brievenbus teneinde uw grieven bij de juiste instanties bezorgd te krijgen.

Overigens zijn we van mening dat de verkeerslichten en het daarmee gepaard gaande verschijnsel "file" on-ontkoombaar zijn. Als we met z'n allen in een auto willen rijden en als we met z'n allen tegelijk het bedrijfsterrein op of af willen rijden dan geeft dat problemen. Duidelijke zaak dachten we, waar we mee moeten zullen leren leven. Als u daar anders over denkt staan de Adrem kolommen voor u open!



VERKEER OP DE RONDWEG

Reeds eerder is in Adrem gewezen op de regels welke gelden op de rondweg van de basis Ypenburg, zowel naar hal 36 als naar de uitgang Brasserskade.

Voor deze op militair terrein liggende weg gelden maximum snelheden die ook voor niet-militairen gelden! Berichten bereikten ons dat de Kon. Marechaussee nogal wat overtreders van deze maximum snelheid had aangehouden. Mogen wij u opnieuw verzoeken uw snelheid op de rondweg te beperken? Het gaat om de veiligheid van u en van anderen.

NIEUWS UIT HET Vliegtuigbedrijf

Civil

Het grote nieuws van het F-27 front is het "off-test" zijn van de F-210 van de PAF. Het toestel heeft na bijna 7 jaar aan de grond te hebben gestaan zijn luchtwaardigheid opnieuw bewezen.

De F-48, de tweede PAF-machine zal, als alles meezit, de komende week zijn 1e vlucht maken, terwijl het plaatwerk aan het derde toestel, de F-167, momenteel zover gereed is, dat de monteurs en ERA-monteurs volop aan het werk kunnen.

De vierde PAF-machine tenslotte, de F-110, volgt de F-167 op enkele weken. Wanneer de F-48 klaar is, zullen de vrijkomende monteurs en ERA-monteurs dit toestel gaan opbouwen. De F-167 en F-110 zullen in Hal 36 blijven staan, omdat de plaatsruimte in Hal B verder zal worden ingenomen door F104's en NF-5 toestellen.

In Hal 36 staat de F-417 van LAA. Aan dit toestel is een check 5 uitgevoerd en zijn de voorzieningen voor een ATC (Air Traffic Control) systeem ingebouwd. Het toestel zal binnenkort weer naar Libië vertrekken. De F-309 van Air Benin staat na het check 6 onderhoud en de inbouw van een Automatische Pilot klaar voor vertrek. Het wachten is nog op een propeller die gewisseld moet worden.

In de nabije toekomst staan er 3 toestellen op het programma die nog aangeleverd moeten worden. Dit zijn de F-175 van LAA voor een harde-landingsinspectie en reparatie, de F-443 van de Algerijnse Luchtmacht voor een check 4 en een F-27 City Hopper van de NLM, de F-156. Dit NLM-vliegtuig is hier het laatste eind 1972 geweest voor een check 5/6A. Het toestel vloog toen nog bij ATL. Aan de F-156 zal een check 5 en enige check 6 punten worden uitgevoerd, terwijl ook een aantal rotatable items moeten worden behandeld en een aantal service bulletins zullen worden uitgevoerd. En tenslotte zal de romp opnieuw gespoten worden. Al met al is dit een omvangrijk werkpakket, waarvoor wij slechts 20 werkdagen ter beschikking hebben. Het vliegtuig moet namelijk op 4 januari 1979 weer operationeel worden ingezet.

Met gezamenlijke inspanning van allen, die aan of voor dit vliegtuig moeten werken, zullen wij dit moeten klaren. Dit kan in bepaalde gevallen betekenen dat een verzoek om verlofdagen rond Kerst en Nieuwjaar zal moeten worden afgewezen.

Voorheen werd het onderhoud aan NLM vliegtuigen door de KLM uitgevoerd. Indien ook dit vliegtuig met een goede kwaliteit op tijd wordt afgeleverd maken wij een goede kans in de toekomst door de NLM op een grotere schaal bij het onderhoud van hun F-27's te worden ingeschakeld.

De 4 man sterke working party naar Tanzania is op 30 oktober teruggekeerd. De party die in Bangla-Desh de F-202 van Bangla-Desh Biman repareert heeft, na een week wachten op gereedschappen en onderdelen, de handen uit de mouwen kunnen steken.

Eind januari 1979 zal de klus geklaard moeten zijn. De heren Nijenhuis en van de Maarel zullen naar Nigeria vertrekken om de heer van Dijk af te lossen. Zij zullen daar evenals de heer van Dijk ca. 8 weken blijven.

Ver van huis is momenteel ook de heer Haasnoot die in Senegal assistentie verleent bij het verwisselen van propellers. Bij het verschijnen van deze Adrem, zal hij, als alles volgens plan verlopen is, weer in Holland zijn teruggekeerd.

Militair

F104/NF-5

Het beeld van de F-104 en NF5 blijft bepaald door een groot aanbod. Nu de F-210 van de PAF gereed is, is er in Hal B ruimte vrijgekomen om nog een paar jagers op te stellen. In Hal C blijven nog enige tijd 2 plaatsen beschikbaar, die gebruikt zullen worden voor toestellen die in hun eindfase zijn, echter zal door de uitbreiding van de F-16 lijn, het jagerwerk zich in de komende jaren geheel concentreren in Hal B.

Het F-104 schilderprogramma verloopt nog steeds volgens plan. Komende week zal weer een geschilderde kist worden afgeleverd. De volgende schilderkist wordt dan tegelijkertijd aangeleverd.

F-16

Het werk aan het rompmiddenstuk van de F-16 begint "ruimere" vormen aan te nemen. De afgelopen weken is in Hal C het nog ontbrekende deel van het werkbordes gemonteerd (fase 2 en 3 van het plan) zodat binnenkort het gehele werkbordes met 14 produktieplaatsen in gebruik kan worden genomen.

De levering van de rompmiddenstukken door Papendrecht verloopt nog steeds niet volgens planning en dit geeft in onze produktielijn in toenemende mate problemen. Wij blijven hopen dat spoedig de leveringen wel regelmatig plaatsvinden, hetgeen nl. een voorwaarde is om van een "dock" systeem, waarmee nu gewerkt wordt, over te gaan op een "lijn" systeem bij het installeren van de rompmiddenstukken.



NLM CityHopper

NIEUWS UIT HET Kunststoffenbedrijf

Airbus

De achterstand bij de samenbouw van de grote movable en fixed-fairings wordt met uiterste inzet langzaam ingelopen. Of het mogelijk is eind van het jaar weer op planning te zijn blijft nog een vraagteken, zolang er nog geen zekerheid is of er binnenkort niet weer wisselingen in de personeelsbezetting van de groep samenbouwers zullen plaatsvinden. Een probleem waar juist deze groep het laatste halfjaar sterk mee te kampen heeft gehad. Momenteel wordt er gedeeltelijk op dit project in 2 verschoven ploegen gewerkt, waardoor de kans het beoogde doel te bereiken wat groter is geworden waarbij we de betreffende medewerkers veel succes wensen.

Intusschen zijn wij nog even achter het pregep vraagstuk aangegaan en er achter gekomen dat meerdere personen het goede antwoord wisten, doch kennelijk niet het ingangskanaal naar de redactie van Adrem konden vinden. Wij begrijpen nu ook waarom er zo weinig kopij voor Adrem binnenkomt. Een leuk artikeltje voor Adrem, geadresseerd aan één der redactie leden komt via onze interne post beslist op zijn bestemming aan, of dacht u van niet? Tenslotte is een personeelsblad een blad van en door het het personeel en de redactie leden de verzamelaars van de ingezonden kopij.

Avio-Fokker telt 700 medewerkers, daarvan zijn er maar 5 redactie lid. Een verhouding van 1 op 140. Stel dat 650 medewerkers helemaal niet bijzonders te vertellen hebben, ook geen bijzondere of boeiende hobby hebben of nooit iets bijzonders beleven, dan zijn er altijd nog 45 medewerkers over waarvan de redactie wel een sappig of interessant artikel tegemoet kan zien, liefst vergezeld van foto's of tekeningen.

Juist deze extra bijdrage als aanvulling op de normale vaste rubrieken en mededelingen geven meer sfeer aan de inhoud van ons blad. Wel origineel blijven, eigenhandig geschreven of eventueel een in samenwerking met een redactie lid opgesteld artikel.

Overname van artikelen uit andere bladen, al is het met toestemming, hebben we niet nodig als bladvulling. De redaktie dankt u bij voorbaat voor uw medewerking.

Voor zover u het inmiddels zelf nog niet hebt becijferd, het antwoord op het laatste prepeg vraagstuk is 12.246 meter. Dit is de juiste lengte die op een rol van 2,5 meter dia zit. In het hart van de rol zat een koker van 10 cm. Dus daaromheen totaal 3000 lagen prepeg. Aldus omgerekend $3000 \times 314 + 1/2 \times 2,512 \times 3000 = 12246000$ mm of te wel nog geen kwart van de afstand naar Schiphol.

De overige programma's in het KB lopen vrijwel of geheel volgens plan op kleine uitzonderingen na. Zowel de afdeling Bankwerkerij en Houtbewerking kunnen de vraag naar nieuwe produktie hulpmiddelen voor het KB nauwelijks aan. Dit als gevolg van een piek in de voorbereiding voor de produktie van nieuwe delen voor het interieur van de F28 machines A145 en A150 met de grote vrachtdoor uitvoering.

Inmiddels is ook de opdracht voor de produktie van de rear acces doors voor de Westland Helicopters ontvangen en wordt met de medegeleverde gereedschappen het eerste proefprodukt vervaardigd. Zo het zich nu laat aanzien, zal ook ditmaal weer het nodige aan deze gereedschappen moeten worden gesleuteld, voor deze hulpmiddelen echt geschikt zullen zijn voor serieproduktie.

Een groot deel van de produktie ruimte in het KB, wordt thans ingericht voor de opslag van de produktie kalibers. Deze inrichting was reeds gepland in het kader van de nieuwe organisatie van het KB. Een groot deel van deze produktie hulpmiddelen is reeds vanuit het TMK overgebracht. Lopende de jaren zijn er steeds meer produktiehulpmiddelen bijgekomen, voor steeds meer nieuwe produkten. Als dit zo doorgaat groeit het KB al spoedig weer uit zijn jasje en zal er weer gebouwd moeten worden om in de behoefte van de nodige produktieruimte te voorzien. Wat betreft de vorderingen met de invoering van de nieuwe organisatie, kunt u elders in deze Adrem lezen.

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet twee nieuwe leden welkom. Het zijn de heer Nijhof die de plaats van de heer Hulst inneemt, en de heer Dijkgraaf die de plaats van de heer Mertens inneemt.

2. Mededelingen

De heer Kunkeler deelt mede dat de heer Pet vorige week plotseling in het ziekenhuis is opgenomen en dat hij waarschijnlijk de eerstkomende maanden niet zal mogen werken. De heer Kunkeler gaat dieper in op de konsekwenties die de afwezigheid van de heer Pet zal hebben voor wat betreft zijn werk als OR-lid en zijn werkzaamheden in de diverse commissies.

a) Kleine Commissie

Bestaat uit 5 personen. De heer v.d. Kley neemt tijdelijk de plaats van de heer Pet in.

b) Straf- en Ontslag Advies Commissie

Bestaat uit de heren Cremers, van Zanen, v.d. Mark en Pet. Geen plaatsvervanger noodzakelijk.

c) Opleidings Commissie

Bestaat uit de heren Klootwijk, Huurman en Pet. De OR ziet graag tijdelijke vervanging. De OR is van mening dat dit 3e lid best iemand van buiten de OR kan zijn. De heer Klootwijk zal aktie nemen en zo spoedig mogelijk iemand uit de administratieve sektor benaderen omdat de eerstvolgende vergadering van de Opleidings Commissie waarin de nieuwe opleidingsplannen besproken zullen worden, 1 november 1978 zal plaatsvinden.

d) Benoemings Commissie

In de Benoemings Commissie zal de heer Loof de heer Pet voorlopig vervangen.

e) Graderings Commissie

In de Graderings Commissie zijn momenteel 2 open plaatsen:

1 ontstaan door overplaatsing van de heer Hulst naar Drechtsteden, en 1 ontstaan door ziekte van de heer Pet. De OR ziet de vakature van de heer Hulst het liefst vervuld door iemand die van de werkplaats naar de kantoorsektor gegaan is en dus de nodige jaren ervaring heeft in ons bedrijf. De heer Kunkeler zal dit onderwerp ter sprake brengen in een van de volgende Afdelingshoofden vergaderingen.

f) Bestuur Pensioenfonds

Voor de tijdelijke open plaats in deze commissie, zal een voorlopige oplossing gezocht worden.

Overige mededelingen

C.O.R.

COR-leden van de OR-Ypenburg zijn momenteel de heren Loof, v.d. Kley en Hulst. De OR meent dat het het beste is dat de heer de Bruyn (die als vervanger van de heer Hulst optrad) tot de eerstkomende verkiezingen deze vakature i.v.m. het vertrek van de heer Hulst vervult.

Een werkgroep heeft naar aanleiding van het FWH rapport een studie gemaakt over "Bezwarende Omstandigheden in de funktie". Dit rapport zal naar Direktie-Nederland gaan en daarna zo spoedig mogelijk in de COR toegelicht worden.

Ook zijn er interne besprekingen geweest over de gewenste structuur van PSZ op de vestiging Schiphol. Besloten is het bureau van de Bunt hierbij in te schakelen. De taak van dit bureau zal zijn advies uit te brengen over de gewenste structuur van PSZ-Schiphol. Het personeelsblad van de vestiging Schiphol "Intercom" zal wellicht binnenkort een ander "uiterlijk" krijgen.

Er wordt gewerkt aan een Handboek Personeelszaken (= handleiding voor PZ-funktionarissen)

De heer Koelemij is van 16 oktober t/m 20 oktober in Nederland geweest, en is momenteel weer in Indonesië terug. Begin 1979 zal hij definitief terugkeren.

De heer Kunkeler geeft een korte weergave van de eerste 3 weken cursus "Ondernemingsbeleid" die hij van 18 september t/m 6 oktober 1978 heeft gevolgd. In november zal de cursus met nog 2 weken worden afgesloten.

De heer Sietsma deelt mede dat begin elk jaar de aanvangssalarissen van de Academici en MBO-ers bekeken worden, en dat zonodig aanpassingen plaatsvinden.

Woensrecht heeft een reglement Overwerk Commissie gemaakt. Dit reglement is op 25-10-1978 door de OR aanvaard. Een kopie van dit reglement zal bij de sekretaris van de OR-Woensrecht aangevraagd worden.

Om de onderbezetting op de afd. Personeelszaken Ypenburg op te vangen zal de heer de Bock (OMO/FoS) gedurende 4-5 maanden, 2 dagen per week op onze afdeling PZ aanwezig zijn om assistentie te verlenen bij werving, funktie-eisen etc.

3. Verslag vorige vergadering

Blz. 1

Aan het verzoek van de OR, om nogmaals dezelfde groep uit het KB bijeen te brengen die aanwezig was op de vergadering van 12 september j.l., is voldaan. De voorzitter is van mening dat men de dieptepunten in het KB gepasseerd is en dat er in het KB sprake is van een opgaande lijn.

Blz. 2

In de Afdelingshoofden-vergadering is nog niet uitgebreid gesproken over het verstrekken van de verslagen aan de OR. In eerste instantie werd gedacht om bepaalde onderwerpen uit de Afdelingshoofden-vergaderingen te publiceren in Adrem. Er zou dan op vertrouwelijke punten gescreend worden. De OR is van mening, dat, als er in een verslag teveel gescreend wordt, het verslag dan veel aan waarde verliest en weinig nut heeft voor de OR-leden. De OR wenst een duidelijke indikatie waar de Afdelingshoofden vergadering mee bezig is.

EHBO-trommels

Nog steeds in behandeling. De OR betreurt het dat zo'n belangrijk punt zolang op de agenda staat. De heer Kunkeler deelt mede dat dit komt omdat er misverstanden waren ontstaan over de benaming EHBO-trommel en Verbandtrommel. 27-10-1978 zal een gesprek plaatsvinden tussen de heren Sietsma, Kunkeler en dr. Kikkert.

De heer Sietsma deelt mede dat de heer Nieuwpoort en hijzelf aanvragen voor hypotheek zullen bekijken vóórdat betrokkenen kosten maken voor taxatie en hen mede zullen delen hoe groot hun inziens de kans van slagen is dat zij inderdaad het hypotheek-bedrag kunnen krijgen. Het gesprek met OZEK en het betreffende OR-lid zal binnenkort plaatsvinden.

Blz. 3

Een der OR-leden deelt mede dat de lijsten met in- en uitgeleend personeel - in tegenstelling tot vroeger - niet meer regelmatig door de afd. PZ doorgesproken worden. De OR stelt er prijs op deze lijst maandelijks vóór de vergadering te bespreken. De heer Sietsma zal actie nemen.

De OR vraagt hoe het staat met klasse-indeling voorman-kontroleur in het vliegtuigbedrijf. De heer Sietsma deelt mede dat er m.i.v. 01-01-1979 inderdaad enkele klasse-verhogingen naar 09 zullen plaatsvinden. De heer Kunkeler deelt mede dat er voor deze klasse-verhogingen door de Bedrijfsleiding Amsterdam, Ypenburg en Woensdrecht gezamenlijk criteria, t.a.v. ervaring, kennis, werkzaamheden etc., zijn vastgesteld, die ter inzage zijn bij de leiding.

Naar aanleiding van een studie over klachten t.a.v. de spuitwerkzaamheden in Hal 36 en het rapport over additionele geluidsmetingen is een actieplan opgesteld. Uit dit actieplan zijn aanbevelingen overgenomen en deze aanbevelingen zullen worden opgenomen in de kosten-begroting 1979. De heer Kunkeler deelt mede dat de schilder/spuiter ook zich zelf beter moet beschermen. In dit kader wordt momenteel op de markt uitgekeken naar betere beschermmiddelen.

De gezamenlijke Opleidingsraad Ypenburg en Woensdrecht is kort geleden bijeen geweest. Het verslag van deze vergadering ligt ter inzage bij de heer Heertjes. De Opleidingsraad zelf is van mening dat zij tenminste 3 x per jaar bijeen moet komen.

5. Verslag CommissiesKleine Commissie

1 maal een gesprek gehad met de heer Sietsma over de scheidingstoelage working-parties.
1 maal een gesprek gehad met de heer Tönjann over het McKinsey rapport en vervanging Neptune.

Veiligheids Advies Commissie

1 maal bijeengekomen. Geen bijzonderheden. Mevr. Heynen neemt voorlopig het voorzitterschap van de commissie over tot de heer Koelemij weer terug is.

Woning Commissie

Geen bijzonderheden. De OR is van mening dat de woning-commissie periodiek bijeen moet komen ook al zijn er geen huizen beschikbaar. De heer Sietsma zal zorgdragen voor een vertegenwoordiger van de afd. PZ in de woningcommissie. De heer v.d. Kley wordt in deze vergadering benoemd tot voorzitter van de woningcommissie.

Kantine Commissie

Geen antwoord kan gegeven worden op de vraag of er voortgang is bij de invoering van een 2e lunch pauze. De OR dringt op een spoedige afhandeling van deze kwestie aan.

Jongerenraad

De OR beraadt zich nog steeds over de vertegenwoordiging van de OR in de JR. De heer Loof vervangt voorlopig de heer Kool die in verband met ploegendienst al geruime tijd de JR-vergaderingen niet kan bijwonen. De voorzitter deelt mede dat het een beslissing is van de OR indien zij een andere vertegenwoordiger van de OR in de JR willen. De Jongerenraad heeft een gesprek gehad met de heer v.d. Lubbe (PZ) over beoordelingsgesprekken en beloningssysteem.

Opleidings Commissie

De OR stelt de vraag wie de verslagen van de Opleidings-Commissie-vergaderingen ontvangt. Geantwoord wordt dat dit alleen de OR-Opleidings-Commissie is. De OR-leden en de voorzitter uiten de wens in het vervolg deze verslagen ook te mogen ontvangen. De afspraak wordt gemaakt dat de sekretaris van de OR deze verslagen krijgt en dat hij voor verdere distributie zal zorg dragen.

Overwerk Commissie

Medegedeeld wordt dat er in het KB in ploegendienst overgewerkt is. De heer Nijhof antwoordt dat dit in verband met ziekte éénmaal "per ongeluk" gebeurd is.

Jubileum Commissie

De Commissie wacht momenteel op reacties van de brief die verzonden is aan alle jubilarissen in 1979. Sluitingsdatum is 01-11-1978.

Straf- en Ontslag Advies CommissieAdvies Commissie Afdelings OverlegBenoemings Commissie

Geen bijzonderheden.

6. Investeringsoverzicht 1979 - issue 03

In de voorvergadering van de OR is hierover gesproken. De OR vindt dat men te weinig inzicht heeft in het geheel en is van mening dat, als men er zinvol over wil praten, men dan een investeringsoverzicht zou moeten hebben zonder categorieën, zodat men zelf inspraak heeft in de categorieën. De OR spreekt haar verbazing uit dat de muziekinstallatie in het KB nu toch in categorie II voorkomt terwijl de voorzitter had toegezegd deze in categorie I te plaatsen. De voorzitter antwoordt dat als het overgrote deel van de OR van mening is dat deze muziekinstallatie categorie I moet worden, dit zal gebeuren, echter wel met gevolg dat ander categorie I-posten dan categorie-II posten worden.

Een der OR-leden is van mening dat het aanvragen van investeringen door bepaalde afdelingen in het bedrijf te dilettantistisch gebeurt.

6. Scheidingstoelage working-parties

Er zal een nieuwe bijeenkomst georganiseerd worden met de OR-leden Ypenburg en Woensdrecht. Directie en de heren Muller (FOS), en Sietsma waarin de bezwaren van Avio-Fokker tegen het CPSB-voorstel ingebracht zullen worden. De heer Kunkeler zal actie nemen om de heer Muller in te schakelen.

7. Rondvraag

De heer Kunkeler deelt mede dat de OR-Woensdrecht de Carnavals-dinsdag en de vrijdag na Hemelvaart wil aanwijzen als verplichte snipperdagen 1979. De OR zal zich voor Ypenburg nader beraden.

Een der OR-leden stelt de vraag wat de heer Nijhof precies voor taak heeft in de FME. De heer Nijhof antwoordt dat hij voorzitter is van de regionale onderwijscommissie van de FME.

Volgende vergadering 30 november 1978 om 08.30 uur.



Blz 16/17: F810 Philippine Air Force



18

REORGANISATIE

Of beter : veranderingen in de organisatorische opzet van de voorbereidende afdelingen binnen het Kunststoffenbedrijf.

Enige tijd geleden is het uitvoerende niveau van het KB zich anders gaan oriënteren. Van een zuiver technisch georiënteerde opzet van de werkplaatsorganisatie is het gewijzigd in een programma gerichte structuur. Dit vooruitlopend op veranderingen binnen de voorbereidende afdelingen. Doordat structuren en relaties in de loop van de tijd geleidelijk tot stand kwamen, werd de samenhang minder doorzichtig. Dit had tot gevolg dat een minder goede greep verkregen kan worden op o.a. voortgangs- en capaciteits (zowel kwalitatief als kwantitatief) aspecten.

Nu staan ons op korte termijn een aantal wijzigingen te wachten. Het streven is 1 januari 1979 over te schakelen op een veranderde organisatorische opzet van de voorbereidende afdelingen. Het ligt in de bedoeling dat de 4 afdelingen volgens de nieuwe spelregels gaan opereren. In hoofdlijnen wordt het beeld dan als volgt :

- Productiebesturing (inkl.administratie) : de heer van Gemert.
Deze afdeling is verantwoordelijk voor de juiste afwikkeling van alle opdrachten door de voorbereidende afdelingen van het KB. Zij fungeert tevens als "brievenbus" voor het gehele KB
- Fabriekage-en produktontwikkeling : de heer Hoff.
Deze groep evalueert een ontwikkeling en/of opdracht op zijn produkttechnische aspecten.
- Technische voorbereiding : de heer Hertenstein
De technische voorbereiders zijn in hoofdzaak belast met het construeren van gereedschappen met de daarbij behorende (produktie) dokumentatie.

19

- Werkvoorbereiding (Werkplaatsplanning, Materiaaldienst, inkl. TMK en het Tekeningenarchief) : de heer Groot

Naast de inhoudelijke bijdrage van de 3 genoemde groepen binnen de werkvoorbereiding, heeft deze afdeling tot taak het op de juiste wijze begeleiden van de werkopdrachten-stroom door de werkplaats tot de Expeditie.

Om het bovenstaande te realiseren is al veel werk verzet. Zo is aandacht geschonken aan de personele structuur en de hoofdprocedures. (I opdracht, II Produktie materiaalbestel, III Produktiemiddelen en IV Uitvoeringsprocedure)
Zonder iemand te kort te willen doen wordt het leeuwen-aandeel door de leden van de werkgroep KB (dhr.Arndts, van der Brom, Greidanus, Groot, Hertenstein - tot voor kort Klootwijk -, Redelaar en Scheffel) aangedragen en uitgewerkt. Om een inzicht te geven in het werk onderhanden van de werkgroep, waar we gelukkig met de inschakeling en hulp van belanghebbenden een heel eind in gevorderd zijn, waarvan realisering vóór 1 januari a.s. een feit dient te zijn, moge onderstaand overzicht dienen :

1. Werkplaatsprocedure
 - produktiemiddelen aanvraag
 - TV kontakbon
 - afwijkingsbericht
 - schademelding
 - materiaalbon
 - harsbon
 - verloning
 - periodelijst
2. Verloningsprocedure
3. Materiaalbestelprocedure
4. TMK procedure (lokatiesysteem en registratie)
5. RO-staat en label procedure
6. Proefproduktprocedure
7. Afkeurprocedure
8. Reparatie procedure produktie middelen
9. Batch registratie(+ kwaliteitsbewakings-)procedure

Het zou te ver voeren om in dit kader in detail op genoemde procedures in te gaan. Parallel aan het geschetste wordt nu reeds aandacht geschonken aan zaken, waarop na 1 januari de nadruk zal worden gelegd. Als voorbeeld hiervan kan worden genoemd : het automatiseringsvraagstuk, doorlichting (hoofd) procedures, taakbeschrijving medewerkers, handboek bedrijfsbureau, enz.

Tot slot nog de konstatering (hopelijk een open deur) dat plannen bedacht kunnen worden door een individu of door een groep, maar daarna verder gedragen en uitgewerkt dienen te worden door alle betrokken medewerkers.

S.J.G.



MUTATIE OP DE AFDELING PERSONEELSAZAKEN

Per 1 november j.l. heeft de heer P.T. Driesen onze dienst verlaten. Zijn plaats is thans ingenomen door de heer

E. Rijnveld

die tot 1 november werkzaam was op de Financiële Administratie.

Tot de taak van de heer Rijnveld zal het volgende gaan behoren :

- het behandelen van hypotheek aanvragen en persoonlijke leningen,
- het verzorgen en registreren van overwerk-(maaltijd)-aanvragen en het toetsen van de aanvragen aan de bestaande overwerkvergunningen,
- het behandeling van huisvestingsproblemen,
- het fungeren als kontaktpersoon voor de bewoners van de z.g. Kronenburg woningen in Monster,
- het vertegenwoordigen van de afd. Personeelszaken in de Adrem redactie.

Personeelszaken

* * *

IDEENBUS

Een vijftal ideeën werd in de Commissie Voorstellen-systeem Ypenburg gewogen en een beloning waard gevonden. Kennelijk waren deze ideeën voor het bedrijf van evenveel belang want de beloning bedroeg voor alle vijf f 50,-

De heer E. Mertens uit het KB, die inmiddels ons bedrijf heeft verlaten, stelde voor om bij het aanbrengen van de rubber protection cover op de F-28 radome een veerbalans te gebruiken, waarmee een tijdsbesparing werd bereikt.

De heren T. Troost en A. Eikelenboom van de F-16 lijn in hal C kwamen met het tweede F-16 idee op de proppen. Zij stelden voor op plaatsen waar connectors moeten worden bevestigd geen verf aan te brengen, daarmee eveneens een tijdsbesparing bereikend. De beloning zullen zij broederlijk moeten delen.

In de Beklederij van het Kunststoffenbedrijf kwam de heer N. van Winden op de gedachte om het aanbrengen van een bekledingsmal op de vacuümapplikator te vereenvoudigen door gebruik te maken van centreerpennen en hoekprofielen. Dat bleek een goede gedachte te zijn die een verbetering van de produktiemiddelen betekende, een beloning waard.

Het aanbrengen van een schakelaar op de testwagen welke wordt gebruikt bij het testen van het fuel-systeem van het F-16 rompmiddenstuk bleek een goed idee te zijn van de heer B. Buurman van Montage II, dat zal worden toegepast. Daarmee werd het derde F-16 idee beloond. Komt nu de stroom F-16 ideeën goed op gang?

Tenslotte stelde de heer Th. Vuyk van de thermo-plasten afdeling van het KB voor, om extra strippen op de vormmal voor het maken van F-28 ruiten aan te brengen. Te verwachten is daardoor dat het aantal beschadigingen van de ruiten teruggedrongen zal worden.



NF-5

Aktiviteiten met weinig algemene bekendheid (deel II)

"Kan AFY apparatuur ontwikkelen om de luchtinlaten van de NF-5 na aangetroffen corrosie een anti-corrosiebehandeling geven en weer opnieuw van een verflaag voorzien?"

Aldus luidde de vraag van DMKLu waarmee de beschrijving van de video-apparatuur in Adrem Nr. 4 van 16 juni j.l. eindigde.

Om deze vraag bevestigend te kunnen beantwoorden moest naar een aantal methoden worden gezocht, welke het mogelijk maken om :

- a. de aanwezige verf te verwijderen,
- b. eventuele corrosie te verwijderen,
- c. na verwijderen van corrosie de gehele oppervlakte weer van een beschermende laag te voorzien (alodineren),
- d. een nieuwe verflaag aan te brengen, waarbij hoge eisen gesteld worden aan de minimale en maximale verflaagdikte.

Voor het verwijderen van verf wordt normaliter een afbijtmiddel toegepast. Aangezien geen garantie gegeven kan worden dat er geen resten van het afbijtmiddel achter kunnen blijven in de naden van de luchtinlaat en juist weer corrosie in de hand werken, moest naar een andere oplossing gezocht worden.

Gekozen werd nu voor het verwijderen van verf d.m.v. glassbead stralen. Hierbij worden fijne glaskorrels op het oppervlak gespoten of populairder gezegd is glassbead stralen het "zandstralen met behulp van glazen kogeltjes".

Het voordeel van deze methode is :

- 1e er blijven geen schadeverwekkende middelen achter
- 2e het oppervlak wordt niet beschadigd
- 3e in één handeling wordt tegelijkertijd behalve de verf, ook de corrosie plaatselijk verwijderd.

Om het tot stand komen van de gevraagde apparatuur, voor het glassbead stralen maar ook voor het spuiten tot een zo goed mogelijk einde te brengen, werd de firma EBM uit Scherpenzeel ingeschakeld, die gespecialiseerd is in het aanpakken van projecten op allerlei gebieden.

Als eerste fase werd besloten de "glassbead"-methode op zijn bruikbaarheid te toetsen, waarbij ook de firma Promotec uit Papendrecht, specialist op het gebied van glassbead-apparatuur, werd ingeschakeld. Beproevingen op een los gedeelte van een airintake wezen uit, dat verf verwijderen en corrosie verwijderen d.m.v. glassbead-stralen mogelijk was. Verdere ontwikkelingen werden toen gestopt om eerst de mogelijkheid van spuiten na te gaan. Hierbij werden naast EBM, de volgende firma's ingeschakeld :

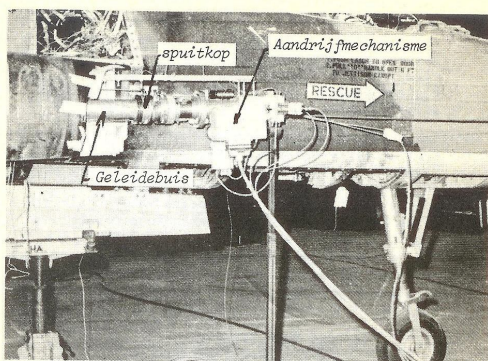
- . SIKKENS voor verfgegevens
- . ATLAS COPCO voor verfspuitgegevens
- . FLACKT voor afzuigtechnieken
- . TELE voor computerbesturingstechnieken

Na een engineeringsfase waarin de door AFY verstrekte gegevens en gestelde eisen werden verwerkt, kwam het volgende ontwerp uit de bus :

Een ronde geleidebus met een diameter van 90 mm, in lengte-richting gebogen naar de vorm van de luchtinlaat, wordt in de airintake aangebracht waarbij om beschadiging van de airintake te voorkomen gebruik wordt gemaakt van een wagentje waar de bus op rust. Aan de voorzijde wordt deze geleidebus gemonteerd t.p.v. het voorste vliegtuig krikpunt en aan de achterzijde op de motorophangpunten. Op deze bus kan dan een elektronisch bestuurd wagen bewegen waarop een spuitkop is gemonteerd.

In één van volgende Adrems zal uitvoerig worden ingegaan op de werking van deze elektronisch bestuurd spuitkoppen, waarvan de foto op de volgende pagina u een beeld geeft.

* *



Elektronisch bediende spuitapparatuur



VEILIGHEID

Sinds Antonie Fokker zijn eerste vliegtuig "de Spin" bouwde en hiermee in 1911 rond de kerktoren van Haarlem cirkelde, is er heel wat veranderd in de vliegtuig-industrie. Deze is uitgegroeid van de status van een jonge vogel die nog moet leren vliegen tot één van de belangrijkste schakels in het wereld gebeuren. Vele jaren hebben de luchtvaartpioniers met problemen geworsteld en handicaps moeten overwinnen. Het vechten tegen publieke opinie, gebrek aan financiën, natuurelementen, leek uitzichtloos en toch hebben zij de strijd gewonnen.

De vliegtuigen zijn uitgegroeid van de éénzitters in open lucht tot vliegtuigen die op een zeer comfortabele manier 350 of meer passagiers kunnen vervoeren. Dit alles kon onder andere tot stand komen doordat van de medewerkers een ijzeren zelfdiscipline werd geëist t.a.v. de Veiligheid.

De Veiligheid is in de Vliegtuigindustrie een begrip dat wordt uitgedrukt in een devies : Veiligheid op de grond en Veiligheid in de lucht.

Veiligheid op de grond is in eerste instantie het begrip wat in ons hele bedrijf de aandacht van iedereen vraagt. Wat doen wij aan deze veiligheid ?

Op de eerste plaats zijn er een aantal spelregels die voor een gedeelte de veiligheid in het bedrijf garanderen. Slechts voor een gedeelte. Voor het overige deel komt het aan op het zelf bijtijds herkennen van gevaarlijke situaties en zich veilig stellen door :

1. Direkt melding te maken van de situatie bij uw chef.
2. Bij geen gehoor melden aan de vertegenwoordiger van uw afdeling in de Veiligheids Advies Commissie.
3. of direkt de veiligheidsinspektrice te waarschuwen
4. Persoonlijke beschermings middelen te gebruiken als er geen andere maatregelen genomen kunnen worden.

Ten tweede heeft het bedrijf, waar nodig, maatregelen getroffen om het werken voor u veiliger te maken, zoals bescherming op machines, afzuiginstallaties en door persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking te stellen voor iedereen, die het bij zijn werk nodig heeft.

Op de derde plaats staat uw medewerking. En wel bij het naleven van de in punt één genoemde spelregels en het juist gebruik van de op de tweede plaats genoemde beschermende materialen.

Doen we dit met z'n allen, en dan niet alleen voor onszelf, maar ook voor de kollega, dan is er geen bedrijf veiliger dan het onze.

De veiligheidsinspektrice



TECHNISCHE DIENST RUBRIEK

De zeven afdelingen van de Technische Dienst hebben ook de afgelopen periode getracht zoveel mogelijk te beantwoorden aan het van haar gevraagde dienstverlenende karakter. Vaak kom je vooral met betrekking tot individuele vraagstellingen niet geheel tegemoet aan de wensen van de aanvrager. Dit is te wijten aan de afwikkelings volgorde bij een prioriteitsstelling van al de binnenkomende opdrachten. Bij deze afweging in prioriteiten wordt onzerzijds het hoofaccent gelegd op de veiligheidsaspecten en opheffing van stagnaties in de de produktie. Wanneer bij een geschetste weging een vaak individuele aanvraag later in behandeling genomen wordt dan mogelijk is, vragen we van onze kant begrip hiervoor. Van één ding kunt u verzekerd zijn : wanneer uw aanvraag (lieft schriftelijk) via de administratie van de TD heeft plaatsgevonden dan is hij opgenomen in het werkpakket en zonder tegenbericht daarmede geaccepteerd. De uitvoering hiervan is hierdoor gegarandeerd. Over de intern gehanteerde prioriteiten stelling wordt een volgende keer iets gezegd.

Qua uitvoering is onze dienst in de verstreken periode het meest belast geweest met volledige realisatie van de F16 lijn binnen het vliegtuigbedrijf en de verdere afwikkeling van de verschuivingen/veranderingen binnen het Kunststoffenbedrijf. Met name heeft de problematiek rond de handling van de F-16 centersektie (transport op de grond en door de lucht) en de afzuiging van het stof binnen een aantal afdelingen van het KB de nodige aandacht en tijd gevraagd. De benodigde plannen om aan het één en ander tegemoet te komen zijn ondertussen gepresenteerd. De huisvestings problematiek van een aantal afdelingen binnen het Vliegtuigbedrijf is aan een nadere analyse onderworpen en hieruit is een voorstel naar voren gekomen, waarop mogelijkwerijns in de volgende Adrem nader ingegaan zal worden. Daarnaast hebben met name de onkosten- en investeringsbegroting van het volgende jaar de nodige tijd gevraagd. Ook de investeringsaanvraag naar de overheid voor de subsidiëring van verbetering van arbeidsplaatsen heeft aandacht gekregen.

Drie projecten zijn ingediend, te weten :

- verbetering stofafzuiging KB
- werkoverleg kringen binnen het KB
- renovatie Hal E Supporting Shops

Het verlenen van toestemming hiervoor wordt in het eerste kwartaal 1979 verwacht.

Tot slot dient even stilgestaan te worden bij het vertrek van een persoonlijkheid uit de administratie van de TD. De heer van Veen verlaat 1 december van dit jaar onze dienst in verband met promotiemogelijkheden elders. Na een vijftienjarig dienstverband is het onnodig te memoreren, dat wij hiermee een zeer gewaardeerde kracht node zien vertrekken.

We hopen dat, ondanks de leemte die hij achterlaat, hij een door hem gewenste toekomst tegemoet gaat.

In de afgelopen tijd zijn er geluidsmetingen binnen ons bedrijf gedaan. In verband met de hieraan verbonden veiligheidsaspecten is een onderzoek gestart om de negatieve aspecten hiervan tot een aanvaardbaar niveau terug te brengen. We hopen hierop voor het eind van dit jaar terug te komen.

Technische Dienst

VAKATURES

Momenteel zijn er in ons bedrijf drie vakatures waarvoor uw aandacht wordt gevraagd.

Voor de administratie van de Technische Dienst wordt gezocht een administratief medewerker (ster) met HAVO of MTS opleiding, terwijl op de afd. Org./Aut. de functie van typiste/administratief medewerkster op HAVO niveau vrij is.

En tenslotte is er op de afd. Inkoop een vakature voor een commercieel medewerker waarvoor een opleiding op minimaal VWO-niveau met daarnaast enkele jaren commerciële ervaring vereist is.

Hebt u belangstelling dan graag een telefoontje voor meer informatie naar PZ, toestel 154 of 342.

In Dienst

16.10.78	dhr.O.v.d.Bogert	Leerl.Monteur
	dhr.R.Mak	" "
	dhr.A.Stegink	" "
	dhr.D.Hinloopen	" "
	dhr.C.A. Baak	" "
	dhr.J.Zagwijn	" "
	dhr.R.J.de Vreugd	" "
23.10.78	dhr.C.M.P.Vergeer	
01.11.78	dhr.J.A.M.Pels	Montage I
06.11.78	dhr.R.T.van Rutten	BB/MB
	dhr.J.Krishnasing	BTS
13.11.78	dhr.P.C.Kop	Montage II
	Mw.J.Schuijffel-Tarens-	
	keen	Org/Aut
	dhr.J.H.Grimberg	Mat.Planning

Uit Dienst

10.10.78	dhr.R.Vermaas	Leerling KB
14.10.78	dhr.R.v.d.Born	Spuiterij
01.11.78	dhr.P.T.Driesen	Personeelszaken
	dhr.H.J.Versluis	FPO
04.11.78	dhr.E.Mertens	KB
	Mw.C.L.Schijf	Org/Aut.
07.11.78	dhr.J.A.Sloekers	Im-/Export (mil. dienst)

Gehuwd

20.10.78	dhr.L.C.Verhoeven (BB/TV) en Mej.C.M.Vis
03.11.78	dhr.B.A.G.Reeders (KB) en Mej.R.Kicwik
10.11.78	dhr.M.Roos (V en O) en Mej.N. Bron

Geboren

10.10.78	Marjolein, dochter van dhr.N.W.van Winden (KB) en Mw.J.van Winden-van Essen
23.10.78	Jerry, zoon van dhr.P.J.C. Roelen (Ger.dienst) en Mw.C.J. Roelen-de Wit



DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn vrouw en kinderen wil ik hiermee dank zeggen voor de mooie karaf, het kadoo en het prachtige bloemstuk.
Wij hebben ten zeerste gewaardeerd dat we in de gelegenheid werden gesteld om bij mijn afscheid zo'n gezellige morgen bij ons thuis te hebben.
Met vriendelijke groeten voor u allen.

W.J. Twiss
Jan Wapstraat 121
Den Haag

Hartelijk dank voor alle getoonde belangstelling, de bloemen en de kadoo's die ik tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis en thuis van u mocht ontvangen.

F. Luyten (Hal 36)

Hiermee bedank ik een ieder hartelijk voor zijn of haar attenties tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis.

Wim Liekens (KB)

Allen die via kaarten, telefoon, bloemen, bezoek, fruitmanden blijk hebben gegeven van hun belangstelling tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis en bij mijn thuiskomst, wil ik langs deze weg, ook namens mijn vrouw, hartelijk dankzeggen.

J. Reith (FZ)



KAMER GEZOCHT

Voor de zoon van een onzer kollega's van Fokker-Schiphol (student TH-Delft) zoeken we een kamer in Delft of omgeving. Wie helpt?
Graag een telefoontje naar de heer Janssen tst. 3530 - Fokker Schiphol.

HERSENBREKER

Hebt u uw denkvermogen nog beproefd op de hersenbreker in de vorige Adrem?
Als u dit gedaan hebt en als oplossing vond dat de Belg graag water drinkt (rare Belg eigenlijk) en de Fransman in het gele huis dol is op Boursin kaas, dan hebt u daarmee blijk gegeven niet op het achterhoofd gevallen te zijn en de goede oplossing gevonden te hebben.
De volledige oplossing is vervat in onderstaand schema:

Huisnr.	1	2	3	4	5
Huiskleur	groen	rood	blauw	geel	bruin
Nationaliteit	Belg	Duits	Ned	Frans	Engels
Drank	water	koffie	thee	melk	sinas
Kaas	Edam	Camenb	Goudse	Boursin	Leidse
Muziek	Beeth.	Bach	Beatles	Bartok	Bizet

Van de heer R. Iken uit hal 36 ontvingen we een goede oplossing, een eervolle vermelding waard!

PV NIEUWS

Naast hetgeen de diverse onderafdelingen voor u in petto hebben, heeft het hoofdbestuur van de Personeelsvereniging voor de komende wintermaanden weer een aantal algemene activiteiten gepland. Noteert u onderstaande data alvast in uw agenda?

2 december 1978	St. Nicolaasfeest
22 december 1978	Kerst Klaverjasdrive
13 januari 1979	Bingo-avond
17 februari 1979	Carnaval
24 maart 1979	Indische avond
6 april 1979	Paas-Klaverjasdrive
21 april 1979	Sportdag



TE KOOP

- * Een caravan, merk Astral, bouwjaar 1976. Lengte 3.10 m, gew. 450 kg., oplooper, 4 slaappleatsen. Komplet met voortent, koelbox, gasflies en reservewiel. Staat in stalling. Prijs f 4500,--

R. Harrison, hal E (tst. 438)

NIEUWS VAN DE SCHIETVERENIGING

Voor enkele schutters van onze vereniging bleek het in oktober gehouden open toernooi van S.V. Zuid een goede uitdaging om datgene wat men tijdens ons eigen toernooi zijn neus voorbij had laten gaan, toch te bemachtigen in Rotterdam.
Bij de korpsen werd de 2e plaats bereikt, terwijl zowel bij het Eremetaal als bij het Huishoudelijk de heer Overwater de 1e prijs wist weg te halen. Maar ook anderen behaalden goede resultaten. Dinsdag 14 november is er een "uit" wedstrijd bij de S.V. Trefpunt in Poortugaal; op donderdag 30 november hopen we thuis de KNSA-schutters te ontvangen.

Op 1 november werd de algemene ledenvergadering gehouden. Van de daarin genomen besluiten willen we er een paar noemen.

- Er werd een voorstel aangenomen om voortaan niet eens per jaar, maar elke drie maanden een ledenbijeenkomst te organiseren. De juiste datum van de eerstvolgende vergadering zal nog bekend worden gemaakt.
- Voorts werd besloten, althans voor de drie komende maanden, de aanvangs- en sluitingstijden van de wekelijkse klubavond vast te stellen op 19.45 uur en 22.15 uur.

En tot slot kunnen we u melden dat met de toetreding van de heer van der Vlist ons ledenbestand nu op 106 is gekomen.

Het Bestuur



TE KOOP

- * Een aquarium (geen volglas), 160 x 60 x 50. Geheel komplet met vissen, planten, Eheimpomp met filter, thermostaat/verwarming, achterwand, verlichting en onderstel. Vraagprijs f 300,--

R. Lemmens, PLW hal F (tst 225)

- * Een Simca 1100 LS, bouwjaar november 1972, lichtblauw, zeer goed onderhouden.

L.C. Verhoeven, BB/TV (tst 425)