

AD REM

1976 | 2
jaargang 9



2

AD REM is het personeelsblad van
AVIO-POKKER YPENBURG
een onderdeel van Fokker-VFW B.V.

Nr. 2 - 1976

6 februari 1976

REDAKTIE

F.A. v.d. Ham	- Personeelzaken
S.A. Hertenstein	- Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts	- Opleidingen
J.M. Muller	- Planning
J. van Zeist	- Vliegtuigbedrijf

Dit blad verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.
Overnemen of bewerken van de inhoud is slechts
geoorloofd met toestemming van de redactie.

Uit de inhoud:

Kroniek - OR-verslag - Tijdschrijverij - Verkeer
op de basisweg - Parkeren - Ziekenstatistiek -
Carnaval

Bij de voorpagina

"Winter"

3

VAN DE REDAKTIETAFEL

U zult ongetwijfeld verbaasd zijn zo kort na het
vorige nummer nu reeds het tweede exemplaar van
Adrem 1976 te ontvangen: edoch door de feestdagen
was ons programma ietwat in de war geraakt, maar
door een kleine ingreep zitten wij nu weer op
schema t.o.v. de andere personeelsbladen in het
concern.

Heeft u het ook zo koud gehad in de afgelopen dagen?
Wij hebben het gemerkt: waarschijnlijk door de koude
was bij iedereen - behalve de redactie - de inkt in
de diverse pennen bevroren.

Wat vindt u in dit nummer? De geëigende rubrieken
zoals de kroniek van het Vliegtuigbedrijf en KB,
een OR-verslag enz. alsmede het eerste gedeelte
van de afdeling BTS, dat vorige keer door een
belangrijk telexbericht zo cru werd onderbroken.

Wilt u eens wat afwisseling in deze cyclus?
Men klimme in de pen: de redactie ziet uw excerpten
gaarne tegemoet. Maar niet allemaal tegelijk, want
wij zijn gebonden aan een beperkt aantal bladzijden.

Verder wensen wij u een prettige ijsstijd en onthoudt:
alles begint met vallen en opstaan!



kroniek

NIEUWS UIT HET VLIEGTUIGBEDRIJF

F 104 modifikatie en revisie:

Sinds de vorige Kroniek is er van dit front niet veel nieuws te melden. Het modifikatieprogramma verloopt nog niet vlekkeloos, doordat er steeds weer nieuwe technische problemen opduiken. Het Noorse sampling toestel staat in de montage-fase en van de 200 uren inspectie machine wordt getracht de (wel krappe) doorlooptijd waar te maken.

F 27 werkzaamheden:

Momenteel hebben we zes machines in huis, nl. de F-242 en F-170 van BIAS, de C-1 van DMLu, FH-87 van Kilo Moto, F-325 van Maersk en de FH-57 van Mac Dermott, waaraan men dus in hal 36 en in hal B de handen vol heeft.

Working parties:

Op Schiphol wordt de laatste hand gelegd aan de ombouw van de F-83 tot FPA-versie. Doordat nog steeds "last minute" wijzigingen moeten worden aangebracht, is een vertraging van enkele dagen bijna niet meer te vermijden.

Op Borneo verlopen de werkzaamheden nog redelijk volgens de plannen, zodat we deze ploeg over enkele weken wel weer in Holland zullen terugvinden.

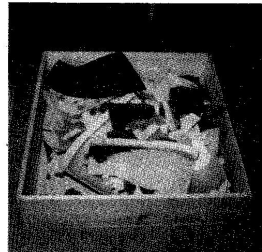
Een werkploeg bestaande uit de heren Greep, Van Lijf en Letterie is sinds 24 januari in Abidjan (Côte d'Ivoire), waar zij een F27 repareren die daar een nogal harde landing heeft gemaakt.

Op Soesterberg is de C-5 na modifikatie weer overgedragen aan de KLU en wordt thans de C-6 gemodificeerd.

NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF

Westland helicopters

Met de vervaardiging van de tweede radome is inmiddels begonnen. De eerste radome werd gekeurd door een afgevaardigde van W.H.L. Deze keurmeester werd tijdens zijn werk met gemengde gevoelens gadeslagen door de makers van de radome. Na enkele uren zwoegen met een grote nijptang veranderde hij de radome namelijk in een grote doos vol snippers honingraat en prepreg, zoals u op de foto kunt zien.



Tevreden verklaarde de Engelsman "good work", waarmee hij niet zichzelf een klop op de schouders gaf, doch te kennen gaf vertrouwen te hebben in de door ons gepresenteerde kwaliteit. Maar goed dat niet al onze produkten op deze wijze worden getest, dan zouden de afvalcontainers dag in dag uit vol zitten.

De produktiestart van de fairings voor de Lynx Helicopter is nog steeds een zeer duistere zaak. Wij kunnen nog niets doen zolang er nog geen enkele mal in ons bezit is. Wanneer de benodigde mallen zullen komen, durft geloof ik niemand meer bij AFY te voorstellen.

F28 New Look:

De produktievoorbereiding van het New Look interieur voor de F28 begint op volle toeren te draaien. Door de werkplaats zijn tijdelijk 2 man toegevoegd aan de afd. Technische Voorbereiding om steun te verlenen bij dit omvangrijke projekt. Inmiddels is op kleine schaal de proefproductie van de luggage bins gestart. Het benodigde equipment voor het aanbrengen van de speciale bekledingsmaterialen op diverse interieurdelen is in een vergevorderd ontwerp stadium. Over enkele maanden moet de gehele set geleverd zijn aan Fokker Schiphol voor inbouw in de A-111, de eerste machine voor Linjeflyg. Dit projekt is thans ons zorgenkind nr. 1. Gelukkig kregen wij de medewerking van de Gereedschapmakerij van Fokker Schiphol voor de aanmaak van de benodigde mallen, waarvoor intern bij AFY de capaciteit ontbrak.

Overige projecten:

Momenteel zijn op Woensdrecht 3 F28's welke bestemd zijn voor Australië, in ombouw waarvan het KB de nodige klanteneisen te verwerken zal krijgen. Over de juiste omvang van dit projekt bestaat op dit moment nog geen duidelijk inzicht. Binnenkort zullen we hier wel meer over horen.

Van de zijde van de KLM schijnt er weer belangstelling te bestaan voor het Wide Body Look interieur voor hun DC-9 toestellen. Onderhandelingen hierover zijn nog gaande.

De verdere programma's in het KB zoals F27, Airbus, SD3-30, Mirage enz. verlopen behoudens kleine uitzonderingen die de regel bevestigen, allemaal volgens plan.



201e ONDERNEMINGSRAADVERGADERING D.D. 22 JANUARI 1976

1. Mededelingen:

- Met de heer Yff heeft een bespreking plaatsgevonden betreffende zijn afscheid i.v.m. het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Hierbij is besloten op Ypenburg op 4 maart 1976 een aparte afscheidsreceptie te houden.

- Gebleken is dat in het onlangs uitgegeven reglement van de Jongerenkommissie enige fouten en onduidelijkheden zijn geslopen. De heer Sietsma zal het reglement met de Jongerenkommissie opnieuw doornemen, waarna tot herdruk zal worden overgegaan.

- Gegradeerd zijn de volgende functies:
Lamineur-samenbouwer KB, Groepsleider Orderbeheer KB - Ypenburg.
Aanwezigheidsadministrateur - Woensdrecht.

Naar aanleiding van deze mededeling wordt gevraagd hoe het mogelijk is dat sommige personeelsleden in een hogere of lagere salarisklasse zijn ingedeeld dan de graderingskommissie voor de betreffende functie heeft aangegeven. Gesteld wordt dat in uitzonderingsgevallen, b.v. om "historische" redenen, afwijkingen kunnen voorkomen.

- Naar aanleiding van een vraag van een er leden over klasse-indeling van 2 voorlieden antwoordt de Direktie dat deze zaak onderzocht zal worden.

- Een lijst van tot nu toe gegradeerde functies is in bewerking. Deze zal na gereedkoming aan de afdelingshoofden worden gedistribueerd. Inzage in deze lijst en de bijbehorende functieomschrijvingen is te allen tijde mogelijk.

- Vervolgens merkt een der OR leden op dat benoemingen in de technische sektor altijd via een officiële algemene mededeling bekend worden gemaakt, terwijl dit in de administratieve sektor niet altijd het geval is. Dit is het gevolg van het feit dat in het verleden de nadruk lag op de technische sektor, hetgeen nu niet meer zo is.

In het vervolg zullen genoemingen in de administratieve sektor eveneens via de publikatieborden worden bekendgemaakt.

- Naar aanleiding van een opmerking van één der OR-leden betreffende een in te stellen afdelingskommissie voor de administratieve sektor, alsmede klachten van de andere OR-leden over de slechte funktionering van het afdelingsoverleg elders in het bedrijf, zegt de voorzitter toe ook van direktie zijde stappen te ondernemen om hierin verbetering te brengen.

2. Ingekomen stukken:

Ontvangen zijn:

- Het verslag van de 70e veiligheidsadvieskommissiebespreking, dat voor belangstellenden bij de sekretaris ter inzage ligt.
- Het concept van het nieuwe salarisbriefje; dit zal ter informatie aan alle OR leden worden verstrekt.

3. Verslag vorige vergadering:

Blad 1:

Bij de administratieve afhandeling van de 2 uur welke op 24 en 31 december 1975 zijn vrij gegeven, zijn misverstanden ontstaan i.v.m. het opnemen van inhaaluren. Deze regeling gold namelijk alleen voor diegenen die op het betreffende tijdstip (15.30 uur) aanwezig waren.

Blad 2:

Voor de Turkse werknemer die moeilijkheden had i.v.m. de uitkering van de Kinderbijslag, is een regeling getroffen. De circulaire welke betreffende Kinderbijslag e.d. in het Turks zal worden uitgegeven, is momenteel bij de vertaler.

Blad 3:

De twee probleemgevallen met de collectieve auto-verzekering zijn opgelost.

4. Verslag commissies:

Kleine Commissie:

Van Centraal Sociale Zaken op Schiphol is een voorstel betreffende de inhoud van het gekombineerde Sociale Jaarverslag ontvangen, zoals dat over 1975 van alle vestigingen tezamen zal verschijnen. De Kleine Commissie vindt het in deze vorm zeer acceptabel. De overige leden van de OR zullen een kopie ontvangen, waarna in de volgende vergadering op dit punt zal worden teruggekomen. Verder is de lijst van jubilea en pensioneringen in 1976 ontvangen. I.v.m. de komende OR-verkiezing is het moeilijk reeds voor het hele jaar OR-sprekers voor deze gelegenheden bekend te maken. Voor jubilea en pensioneringen tot de datum van aanstelling van de nieuwe OR zal een lijstje met namen worden opgesteld.

Ten slotte spreekt de Kleine Commissie haar ongenoegen uit over het feit dat op de algemene mededelingen niet vermeld wordt dat in voorkomende gevallen het desbetreffende onderwerp met de Kleine Commissie of OR besproken is.

Hoewel de direktie dit vanzelfsprekend acht, zal hiervan in het vervolg melding worden gemaakt.

Veiligheidsadvieskommissie: Geen bijzonderheden.

Woningkommissie:

Geen woningen. Voor één urgent geval wordt alle moeite gedaan.

Kantinekommissie:

Een bezoek is gebracht aan de Horecava om de verschillende "Fresh Brew" automaten te vergelijken. In de eerstkomende vergadering van de kantinekommissie zullen de bevindingen worden besproken.

Jongerenkommissie:

De JK zou graag haar medewerking willen verlenen bij de organisatie en voorbereiding van de Familiebezoekdag. Een eerste bespreking met de heer Wortelboer zal worden vastgesteld.

Overwerkkommissie: Geen bijzonderheden.

Straf- en ontslagadvieskommissie:

In een nog lopende zaak heeft de betreffende persoon zelf ontslag genomen. Een ander geval, waarbij de medewerker extra sociale begeleiding zou krijgen, verloopt tot nu toe naar tevredenheid.

Kommissie Oudere Werknemer:

22 januari jl. is de laatste vergadering van deze kommissie gehouden. Het door de kommissie uitgegeven memorandum zal aan de OR-leden worden toegestuurd.

Jubileumkommissie:

De kommissie is nog niet bijeen geweest voor een tweede vergadering.

5. COR:

In de laatste COR vergadering is het z.g. Aanvullingsfonds voor niet verplicht verzekerden voor kosten niet-klinische psychiatrische behandeling besproken. Dit fonds werd indertijd noodzakelijk geacht, aangezien verwacht werd dat de OHRA in bepaalde gevallen een te geringe bijdrage zou leveren in de vergoeding van de kosten. Daar tot op heden weinig gebruik gemaakt is van dit fonds en bovendien de OHRA-vergoeding per 1-1-1976 is uitgebreid, heeft de COR besloten de bijdragen hiervoor per 1-1-1976 te stoppen. Tevens zal men zich beraden over wat er met de beschikbare fondsen moet gebeuren.

De OR Ypenburg is van mening dat dit beslist moet worden door degenen die hieraan hebben bijgedragen en niet alleen door de COR. Daar enquêtering van alle belanghebbenden moeilijk is, zullen de COR leden van Ypenburg in de eerstvolgende COR vergadering verzoeken een voorstel te maken, waarna dit voorstel in de verschillende OR's van de vestigingen kan worden besproken.

6. Verkiezing OR:

In mei a.s. moet een nieuwe OR worden gekozen. Een verkiezingskommissie bestaande uit de heren Van Dam, Loof, Pet en Nieuwpoort, zal de voorbereidingen hiervoor treffen. In verband met deze verkiezing zal worden nagegaan of het Concept Reglement van de OR al definitief verklaard is.

7. Rondvraag:

- Portiersloge

Een dringend verzoek wordt gedaan de behuizing van de portiers te verbeteren. Dit is echter pas gepland in 1977. Bovendien bestaat de mogelijkheid dat de portiersdienst gekombineerd zal worden met die van de Luchtvaart. Bekeken zal worden of een voorlopige verbetering met de beschikbare middelen mogelijk is.

- Taakstelling:

Een der OR leden vreest dat de problemen omtrent de niet realiseerbare taaktijden als gevolg van ervaringsverdunning zullen eskaleren. Bij de direktie zijn deze problemen bekend.

Ter verbetering bestaan 2 mogelijkheden:

- Extra aandacht besteden aan de opvang van nieuwe medewerkers.
- De afd. Taakbureau verzoeken een advies te geven ter voorkoming van overschrijding van de taaktijden.

Verder merkt de voorzitter op dat men in de toekomst denkt aan groepstaakstellingen i.p.v. individuele, waardoor de huidige moeilijkheden beter kunnen worden opgevangen.

8. Volgende vergadering:

19 februari 1976 om 8.30 uur.

PARKEREN

* * *

Een dezer dagen zal het nieuwe parkeerterrein F in gebruik worden genomen. Diegenen die daar hun voertuig mogen stallen, hebben daar inmiddels bericht van ontvangen.

Duidelijk is dat het grote parkeerterrein voor hal A (dus bij de rolbahn) weer wat "lucht" zal krijgen. Diegenen die daar hun auto parkeren worden dringend verzocht dit in het vervolg niet meer op de grasstrook te doen. Deze strook is namelijk basisgebied en het parkeren daarop was wegens het grote parkeerruimtegebrek slechts oogluikend toegestaan.



14

TIJDSCHRIJVERIJ EN UW SALARIS (vervolg)

Urensysteem:

Onze urenverloningsadministratie is gebaseerd op het z.g. periodensysteem. Dit wil zeggen dat iedere volle 6 minuten 1 periode vertegenwoordigt, ieder uur dus 10 perioden en dat u tussen 8.00 en 16.30 uur dus 80 perioden werkt (hier is de middagpauze van 30 minuten, dus 5 perioden, reeds afgetrokken).

Voorbeeld: U komt 's morgens later door een bezoek aan uw huisarts en stempelt uw kaart in om 9.46 uur. Het klokstempel vermeldt dan (datum) uren-minuten-perioden; in uw geval dus 9.46.7
Normaal begint u om 8.00.0
Uw verzuimde tijd is dan in dit geval 1.46.7

Voorbeeld: U verlaat het bedrijf i.v.m. opname van inhaaluren en stempelt uw kaart uit om 14.20 uur. Het klokstempel geeft in dit geval aan 14.20.3
Normaal vertrekt u om 16.30.5
Uw verzuimde tijd is in dit geval 2.10.2

Bij deze berekeningen is dus naast de hele uren via de minuten het aantal volle perioden bepaald. Gemakshalve ziet u op de salarisstroken uitsluitend hele uren en volle perioden staan en kunt u een post van b.v. 2.3 uur vergelijken met een tijd die ligt tussen 2 uur 18 minuten en 2 uur 23 minuten.

Overwerkuren en betaling (voor personeel ingedeeld in CAO-salarisklassen)

Indien er moet worden overgewerkt, zult u zowel als de betreffende tijdschrijver hiervan tijdig mededeling ontvangen. Voor hen die gewend zijn op een z.g. jobkaart te klokken, zal ten behoeve van dit overwerk een extra witte overwerkkaart worden gereedgemaakt. Dit is een maatregel om eventuele beschadigingen aan originele jobkaarten te vermijden daar de computer deze niet zou accepteren.

15

Van de posten op deze witte overwerkkaarten worden nu achteraf originele jobkaarten geponst.

De witte overwerkkaart dient bij beëindiging van de werkzaamheden in de afdeling of op de dichtstbijzijnde stempelklok persoonlijk te worden afgestempeld en bij het verlaten van het bedrijf weer persoonlijk aan de dienstdoende portier te worden afgegeven.

Zij, die op een z.g. witte weekkaart klokken gebruiken deze zelfde kaart en handelen verder overeenkomstig. Mocht er door bepaalde omstandigheden geen kaart aanwezig zijn (tijdschrijver niet ingelicht of vrijdagavond geen witte weekkaart aanwezig), dan dient u zich na het overwerk toch bij de portier te melden die dan een reservekaart zal uitschrijven.

In gevallen waarin u onverwachts van huis wordt geroepen om over te werken, dient u zich zowel bij aankomst als bij vertrek bij de portier te melden.

In het algemeen is dus voor u de aanwezigheid van een klokkaart met de vereiste klokstempels een waarborg om betaling te kunnen verwachten van de door u gemaakte overuren voor zover deze uren zijn gewerkt op het bedrijfsterrein. (werkzaamheden buiten het bedrijf worden in een apart artikelje behandeld).

De vergoeding van overwerk voor personeel vallende onder de CAO is als volgt geregeld:

- voor de eerste 3½ uur overwerk, verricht direct voorafgaand aan of volgend op de normale werkdag 30% toeslag
- voor de overwerkuren boven de eerste 3½ uur 40% toeslag
- voor overwerkuren op zaterdag 60% toeslag
- voor overwerkuren op zon- en feestdagen 80% toeslag

Indien overwerk begint vóór of op middernacht en op die dag de normale werkdag is gewerkt of die dag een zon- of feestdag is, behoeft het werk niet eerder dan 8 uren na het beëindigen van het overwerk te worden hervat. Voor zover hiervan uren vallen binnen de normale werkdag wordt daarvoor het salaris doorbetaald.

Onder normale werkdag dient men te verstaan: het door de werkgever voor de werknemer vastgestelde dienst-rooster.

Onder overuren worden verstaan de uren gedurende welke werk wordt verricht boven het aantal dat in de normale werkdag wordt gewerkt, alsmede gewerkte uren op rooster-vrije zaterdagen, zondagen en feestdagen als bedoeld in art. II.2 van de CAO.

Onder "uren direct voorafgaand aan" of "volgend op" worden mede verstaan die overuren welke van de normale werkdag zijn gescheiden door een wettelijk verplichte of door de plaatselijke omstandigheden geboden rusttijd. Het salaris per overwerk uur wordt berekend op 1/160 van het normale periodesalaris (indien u 8 uren per dag werkt).

Op uw salarisstrook worden de overwerkuren in de kolom Overwerk als volgt afgedrukt:

- de gewerkte (of nominale uren) in de kolom "tot.uren".
- uren hiervan tegen 30% toeslag in de kolom "20/25%".
- uren hiervan tegen 40% toeslag in de kolom "40/50%".
- uren hiervan tegen 60% toeslag en uren hiervan tegen 80% toeslag tezamen in de kolom "80/100".

Hetgeen u aan gewerkte overuren met de daarbij behorende toeslagen hebt verdiend, is te zien in de kolom "tot. bedrag". Dit bedrag zal dus aan uw salaris worden toe-gevoegd, tenzij u verzocht heeft een aantal uren hier-van als z.g. in te halen uren te laten boeken, hetgeen uitsluitend van gewerkte overuren mogelijk is.

(De bovengenoemde toeslagen kunnen nimmer worden omgezet in vrije tijd en zullen derhalve altijd worden uitbetaald).

Op de salarisstrook vindt u in de kolom "in te halen uren" op uw eventuele verzoek het aantal uren met een bedrag (uren x uurloon), voorzien van een min-teken. Deze beide elementen worden nu weer van uw overuren en het verdiende bedrag ingehou-den en als een tegoed op uw naam geboekt.

Eenmaal per 4 weken ontvangt uw afdelingschef een overzicht van het op uw naam voorkomende saldo in te halen uren.

Wordt vervolgd

* * * * *

VERKEER OP RONDWEG YPENBURG

Diegenen van ons die per auto of motor gebruikmaken van de rondweg van de basis zowel naar hal 36 als naar de uitgang Brasserskade (B-kamp) wijzen wij er op dat de Kon. Marechaussee in het vervolg een ver-scherpte controle zal gaan uitoefenen op de op die weg geldende maximum snelheden.

Er wordt daar namelijk veel te hard gereden en dat is zeker niet bevorderlijk voor de verkeersveiligheid op de basis.

Houdt u aan de regels, ze zijn niet gemaakt om u dwars te zitten, wel om ongevallen te voorkomen.



DANKBETUIGING

Gedurende de treinkaping in Beilen en de gijzeling in Amsterdam in december vorig jaar was, zoals bekend, de Klu ingeschakeld voor het maken van vluchten met regeringsfunktionarissen en andere bij het gijzelingsdrama betrokken personen. Daarbij was ook de basis Ypenburg continu open, hetgeen voor het basispersoneel een zware extra belasting betekende. Ook de bewaking stond al die tijd voor een zware opgave.

De Commandant van de basis Ypenburg, de Kolonel Kersten, stelt er prijs op langs deze weg zijn erkentelijkheid uit te spreken voor de bijzondere mate van medewerking, welke van alle medewerkers van Avio-Fokker in die tijd van verhoogde spanning is ondervonden.

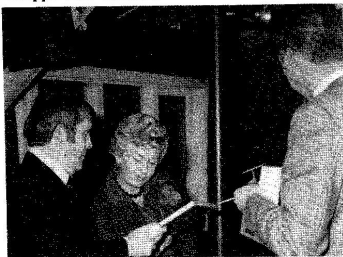
* * * * *

JUBILEUM

Op vrijdag 23 januari werd feestelijk herdacht dat 25 jaar daarvoor de heer A.Th.J.W. Broeders in dienst van ons bedrijf trad.

De heer Kunkeler was de eerste spreker. Zoals ge-bruikelijk lichtte hij de "bedrijfsdoopeel" van de jubilaris, die van hydr. monteur via de inspectie-groep thans op de afd. Planning de zorg heeft voor planning en voortgangskontrolle van de grote F104 en F5 komponenten.

Zijn dank voor de bijdrage aan het bedrijfsgebeuren ging gepaard met de gebruikelijke geschenken: de Oorkonde, het F28-model en last but not least de enveloppe met inhoud.



Namens de OR feliciteerde de heer Loof de jubilaris. Hij deed dit met behulp van de Ondernemingsgids en deed via de jubilaris de personeelsvereniging de suggestie aan de hand de kleuren van de P.V. te ver-anderen in de Fokker-VFW kleuren: oranje en bruin! De heer Broeders heeft een belangrijk aandeel in het personeelsverenigingleven. Dat kwam vooral tot uiting in de speech van de heer Lutz die de jubi-laris dankte voor al het werk wat hij verzet heeft voor voetbalvereniging, als voorzitter van de vis-club en als senator van de carnavalsvereniging.

Voor al de professionele adviezen voor de Raad van Elf waren van essentieel belang geweest voor het slagen van de carnavalsfeesten.

De heer Muller belichtte daarna meer speciaal de geschiedenis van de afd. Planning en de rol die de heer Broeders daarin vervult. De ervaring die hij gedurende de F-5 samenbouw op planninggebied opdeed, zal bij de komende F16 bouw goed van pas kunnen komen.

De aanbieding van het cadeau namens het personeel door de heer Spiekerman was weer een visclub-gebeuren. De jubilaris werd uitgenodigd op het toneel plaats te nemen (door de heer De Vries van de Spuiterij op zeer artistieke wijze van een achtergronddecor voorzien) om vandaar te trachten een visje te verschalken.



Tot ieders verbazing was de vangst een meer dan levensgrote vis die na slachting de cadeaus (o.a. een diaproyektor) bleek te bevatten. Dáárvoor en voor het feit dat hij als eerste in 1976 zijn beoordeeling had mogen aanhoren, bedankte de jubilaris een ieder. Met een drankje en een dansje was men daarna nog geruime tijd genoeglijk bijeen.

j.m.m.

BURGERLIJKE STANDGehuwd:

15.01.76 M. van Diggelen met Mej. M.W.D. de Ruiter

Geboren:

26.01.76 Arjan,
zoon van de Heer en Mevr. Heyndijk

IN DIENST

19.01.76 P. Westerhoff - BB/TV
26.01.76 P.M.M. Goossens, Mej. - Vorming/Opleiding

UIT DIENST

16.01.76 E. van Heesen - Gebouwendienst
22.01.76 M.J. v. Laar, Mej. - Org./Aut.
23.01.76 C.L. Verstrate - Montage II

ZIEKENSTATISTIEK

Ziektepercen- tage over:	Fokker A'dam	Avio-Fokker R'wijk	Fokker W'drecht	Fokker Dr.steden	Gehele concern
12e per.1975	6,4	7,5	6,9	7,8	7,3
13e per.1975	6,5	6,9	6,4	7,6	6,4

GEGRADDEERDE FUNCTIES

- Veiligheidsinspecteur
- Projectleider Estec
- Lamineur-samenbouwer KB
- Groepsleider orderbeheer KB

DANKBETUIGING

Mede namens mijn echtgenote dank ik Directie, kollega's en al diegenen die hebben meegewerkt om mijn 25 jarig jubileum tot een onvergetelijke dag te maken.

De diverse toespraken (carnavalesk of niet), de prachtige cadeaus en de bloemen, het was in één woord af!

Ook al diegenen die tijd gevonden hebben om ons na werktijd te feliciteren wil ik hierbij heel hartelijk danken.

A. Broeders

Hierbij dank ik iedereen voor de attentie, die ik ontvangen heb tijdens mijn ziekte.

M. van Vliet

Langs deze weg dank ik P.V. en Voorzieningsfonds voor het kerstpakkett dat ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

C. Schaareman
Reproductie

JUBILEUM

Op 12 februari 1976 is het vijftientwintig jaar geleden dat de heer C.R.M. Hamelynck, werkmeester in de afdeling Montage II, bij ons bedrijf in dienst is geweest.

Het jubileum zal op 12 maart a.s. gevierd worden.

CARNAVAL

De momenteel over het Ypenkotsenrijk regerende carnavalsprins Jan de Eerste zal binnenkort het veld moeten ruimen.
Van hem ontvingen wij onderstaand schrijven:

Beste Ypenkotsaena,



Nog even en dan is het zo ver. Met enige pijn in mijn hart moet ik dan afscheid nemen van u en mijn prinsdom overdragen aan een andere prins.
Terugkijkend op het afgelopen jaar wil ik toch wel even aanhalen ons geslaagde carnavalsfeest. Dat was echter alleen maar te verwezenlijken door de steun en medewerking van u allen en zeker niet te vergeten van mijn Raad van Elf.

Als prins neem ik afscheid van u, maar de nieuwe prins met zijn Raad van Elf zal neker weer zorgen voor een geweldig nieuw seizoen.
Ik ben ervan overtuigd dat u de nieuwe prins net zo zal ontvangen als u mij hebt gedaan.

Uwe Doorluchtige Hoogheid
Alaaf, Alaaf Prins Jan I



Komt u ook?
21 februari

VERMIST

1 Klinkrevolver R.P. 11N-No. 524642 uit gereedschap-kist 412.
S.v.p. terugbezorgen bij de Heer J. v.d. Berg, Afd. Plaatwerkerij Hal F.

TE KOOP

Een Philips ZWART/WIT televisie, in uitstekende staat, beeldbuis 46 cm, bedieningsknoppen aan de rechter zijkant, geschikt voor VHF en UHF zenders (met gratis Siemens UHF/VHF stekker).

John L. van der Have
Afd. Reproductie, tst. 114

SOLARIUM

Hebt u belangstelling om zelf een solarium te bouwen?

Gezamenlijk bouwen drukt de prijs!
Inlichtingen bij Gert Jan Knoet, tst. 113.

BANDEN

Van een Haagse firma gespecialiseerd in autobanden werd een aanbieding ontvangen voor levering van autobanden van de bekende merken zoals Michelin, Goodyear, Dunlop etc. tegen aantrekkelijke kortingen. Bent u geïnteresseerd dan kan de heer Van Heesen van de Garage (tst. 137) u er alles over vertellen.
