

ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



2

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

10e jaargang - nr. 4
vrijdag, 1 april 1977

Redactie:

P.T. Driesen - Personeelszaken
S.A. Hertenstein - Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts - Opleidingen
J.W. Muller - Planning
J. van Zeist - Vliegtuigbedrijf

Vormgeving:

John L. van der Have - Reproductie

Type werk:

Mevr. F.M. Mekkinje - Dir. Sekr.
Klaassen

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken.

Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.

Materiaal voor plaatsing is altijd welkom.

Opmerking van ingezonden stukken betekent niet, dat de redactie het met de inhoud eens is.

Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeelten daaruit en afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redactie.



Omslag foto:

"Pannenbier"
Gebouw PZ/Med Dienst
(zie ook blz 18)

In dit nummer:

Pagina 3
Van de redaktietafel

Pagina 4
Nieuws uit het
Vliegtuigbedrijf

Pagina 6
Nieuws uit het
Kunststoffenbedrijf

Pagina 8
OR verslag

Pagina 16/17
Linjeflyg Mk 4000

Pagina 18
TD-rubriek

Pagina 19
Ideeënbus

Pagina 20
Brand.....!

Pagina 21
Zomertijd

Pagina 22
Repro afdeling

Pagina 26
Burgerlijke stand

Pagina 27
Jubileum

Pagina 28
Vakatures

Pagina 30
PV nieuws

Pagina 31
Schietvereniging

3

VAN DE REDAKTIETAFEL

In deze lente-aflevering van Adrem zijn we, als het goed is, weer "bij" met het OR-verslag. Gelukkig zijn de partijen bij de achter ons liggende CAO-onderhandelingen tot elkaar gekomen en is het opgeschorte OR-overleg weer hervat.

De laatste tijd zijn er in de pers over Fokker-VFW nogal wat berichten verschenen. Berichten over werktijdverkortingen in de Drechtsteden, bij-de-verwachtingen achterblijvende verkopen van vliegtuigtypen, enz. In elk geval berichten die vragen om toelichting. Wij raden u daarom aan in elk geval het Trimvlak van 25 maart j.l. op te slaan en het verslag te lezen van het gesprek dat de Trimvlak-redactie had met de heren Grobben en Van Wijlen van de Directie Nederland.

Een brandje op het dak van hal C, waarover op blz.20 meer, kon dankzij het snelle ingrijpen van brandweerlieden en niet-brandweerlieden op tijd worden geblust. Een woord van dank is hier zeker op z'n plaats, want de gevolgen waren uiteraard niet te overzien geweest, als dit ingrijpen niet zo succesvol was verlopen.

In deze Adrem ook de zoveelste aankondiging van de invoering van de zomertijd. Tóch benieuwd, wie hier maandagmorgen tegen negen uur de poort binnenrijdt!

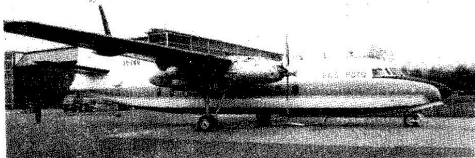


4 kroniek

NIEUWS UIT HET Vliegtuigbedrijf

F27 revisie en reparatie:

Begin maart werd onze "Hangar Queen", de FH-87 van Kilo Moto na een langdurig verblijf op Ypenburg weer afgeleverd.



In dezelfde periode kwam ook de F-83 (de Maritime Friendship) van Fokker-VFW gereed.

Onderhanden hebben we nu nog zes vliegtuigen:

- de F-453, een nieuwe machine die voor aflevering nog voorzien moet worden van een Flight Data Recorder.
- de F-393 van Nigerian Airforce, die in de toekomst gaat vliegen voor Nigerian Airways. De ombouw van de cabine van militair naar civiel geeft, vooral materiaal-technisch, de nodige problemen en het zal dan ook veel inspanning kosten om de planning waar te maken.
- de F-403, de beschadigde Aramco kist, ziet er al weer heel wat beter uit, doch de grote hoeveelheid werk maakt het waarschijnlijk nodig om op deze machine in een twee-ploegendienst te gaan werken.
- de C-5 van onze Koninklijke Luchtmacht, die een check IV heeft ondergaan en uitgerust werd met een nieuwe autopilot en flight director, is praktisch gereed.
- de F-378 van de Iraanse Luchtmacht, die half februari bij ons werd verwacht, is uiteindelijk 24 maart pas binnengekomen en wordt nu voorzien van een doelsleepinstallatie (target towing) met een formidabele kabel-lengte van 35.000 ft. (+ 10 km.)
- de FH-74 van Mobil Oil Is bij ons voor een "annual inspection". De bezetting op deze machine is op dit moment nog niet erg groot.

5

Verwachte aanleveringen:

We verwachten half april de C-8 van de Kon. Luchtmacht voor een check V plus inbouw van een autopilot en een flight director en eind april de F-455 van Fokker-VFW voor inbouw van een flight data recorder.

Schiphol

Van Schiphol wordt gemeld dat de door materiaalproblemen veroorzaakte achterstand waarschijnlijk iets minder zal zijn dan de geschatte drie weken. Dit betekent dat de eerste MPA-machine medio mei voor ons gereed zal zijn.

Buitenwerk:

De heer Schavemaker, die in Australië de mensen van Air Niugini heeft geassisteerd, keerde via Indonesië, waar hij een expertiserapport opstelde van de F-330, op 11 maart terug op Ypenburg.

Militaire vliegtuigen:

Van het F104G modifikatieprogramma valt weinig nieuws te melden. Het verloopt praktisch volgens planning en erg grote problemen zijn er niet.

Een der bij de F104G's uitgevoerde modifikaties wordt nu voor de eerste maal uitgetoetst op een TF104G en dit zal wel weer een beetje leven in de brouwerij brengen.

De Noorse Starfighter 263 verliet ons op 17 maart na een 200 uren inspectie en een vleugelreskinning.



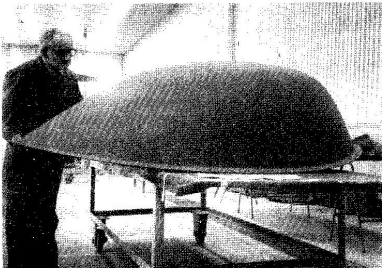
NIEUWS UIT HET Kunststoffenbedrijf

F27 Maritime

De eerste grote buikradome bestemd voor de F-448 is inmiddels afgeleverd. De 2e radome, welke bestemd is voor beproeving op de F-83, staat thans in de Spuiterij. Binnenkort wordt begonnen met de volgende 2 radomes, waarvan er één bestemd is voor de F-449 en de ander als spare wordt gebouwd.

Deze radome met zijn forse afmetingen past maar net in onze autoklaaf, waarin hij in drie charges wordt gecured. In deze radome is bruto 15 m² honingraat verwerkt, aangebracht in 2 lagen. De buiten-, binnen- en tussenwand bestaan uit totaal 12 lagen prepreg, aangebracht per laag in 9 segmenten, alle segmenten nauwkeurig strak tegen elkaar pasgesneden. Met de versterkingslagen in de flenzen een totaal verbruik van ca. 50 m² prepreg per radome. Het geheel weegt na afwerking bijna 30 kg.

Op bijgaande foto ziet u deze radome in de Spuiterij, waar er een beschermplaat op wordt aangebracht.



In de Bankwerkerij wordt met grote inzet in ijltempo gewerkt aan de nieuwe mallen voor de gewijzigde luchtkanalen voor de F-464. Hopelijk lukt het deze afdeling de gereedschappen op tijd aan het KB te leveren, zodat de planning voor aflevering van deze produkten in de 19e week niet in gevaar zal komen.

7

F28:

Boven het normale seriewerk is een extra opdracht ontvangen voor het leveren van 36 complete luggages binnens t.b.v. een retro-opdracht en een opdracht voor 16 anacoustische luggages binnens met geperforeerde bekleding. Het team, belast met de produktie van deze artikelen, heeft juist de opdracht voltooid voor de Wide Body Look delen van de DC-8 en DC-9 voor de KLM en zal thans weer het beste beentje moeten voorzetten om de extra opdracht voor de 52 luggages binnens op tijd te realiseren.

KLM - Wide Body Look DC-8 en DC-9

Deze opdracht is net voltooid en de laatste delen zijn aan Woensdrecht en de KLM geleverd.

De planning van de DC-8 delen is niet geheel gerealiseerd, maar bij produktie van deze delen heeft men veel tegenslagen te verwerken gekregen door onvolkomenheden in de voorbereiding van de produktie en stagnaties door materiaalgebrek.

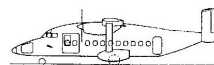
Het vooruitwerken op definitieve tekeningen levert soms wel een tijdswinst op, maar te ver vooruit werken, zoals bij dit objekt als gevolg van de uiterst krappe termijn noodgedwongen is gebeurd, leidt helaas tot onnodige ergernis in de werkplaats. Maar ja, met wat pijn is het toch gelukt en we zullen trachten te vermijden dat dergelijke situaties al te vaak voorkomen.

Westland Helicopters

Afgezien van wat problemen met het aanlooptempo van de produktie geeft de fabrikage van de miscellaneous fairings technisch weinig problemen meer. Tot nu toe zijn 50 produkten aan Westland afgeleverd.

Overige projekten

Airbus, VFW 614, SD3-30 enz. zijn programma's die op dit moment geen vermeldenswaardig nieuws opleveren.



1. Mededelingen:

- De nieuwe CAO 1977 is bijna goedgekeurd; het wachten is op de definitieve acceptatie van werkgeverszijde. Wordt zeer binnenkort verwacht. De voornaamste materiële punten uit de nieuwe CAO zijn:
 - de toeslag van f 30,- per maand wordt opgenomen in de salarissen en in de salarisschalen.
 - prijkscompensatie per 1-1-1977 (2½%), per 1-7-1977 en per 31-12-1977.
 - een initiële salarisverhoging per 1-1-1977 van 0,6% (totale verhoging per 1-1-1977 derhalve 3,1%).
 - 0,4% wordt door de onderneming in 1977 en 1978 gestort in een fonds voor financiering van een experiment "vervroegd uitdiensttreden uit het arbeidsproces 63- en 64-jarigen".
 - een initiële salarisverhoging per 1-7-1977 van 0,75%.
 - De voorzitter merkt verder op dat bij Avio-Fokker de akties in de afgelopen stakingsperiode korrekt zijn verlopen.
 - Hierna geeft de heer Kunkeler een uiteenzetting over hetgeen in de COR ter sprake is gebracht omtrent de werksituatie bij de Fokker-bedrijven:
 - F28 : Tempo blijft gehandhaafd op 16 machines per jaar.
 - F27 : Door stagnaties in de verkopen wordt voor de eerstkomende jaren het tempo van 26 toestellen teruggebracht naar 23.
 - VFW-614 : Door een duidelijke stagnatie in de verkopen blijft het tempo gehandhaafd op 8 toestellen per jaar.
 - Airbus : Ook in deze sektor stagneren de verkopen, hetgeen verlaging van het tempo tot 11 per jaar tot gevolg heeft.
- Bovengenoemde teruggang in de werkzaamheden heeft er toe geleid, dat bij Drechtsteden per 4-4-1977 een werktijdverkorting is aangevraagd voor 1000

van de 1400 man, voorlopig voor de duur van 6 weken. 1977 zal voor onze bedrijven een moeilijk jaar worden. Ook voor Hoogeveen zal er in de 2e helft van dit jaar mogelijk vrije capaciteit komen; e.e.a. is afhankelijk van verdere verkoop van shelters.

- De voorzitter deelt voorts mede, dat de heer Barbiers in de COR-vergadering heeft aangekondigd in het voorjaar van 1978 zijn functie bij het Fokker-concern om persoonlijke redenen te willen neerleggen. Mededeling hierover komt op de publikatieborden.
 - Orderportefeuille Ypenburg:
 - Sedert begin 1977 zijn de "wachturen" enigszins verminderd.
 - De onderhandelingen voor een F27 opdracht voor de Philippijnen zijn in volle gang.
 - F27 opslagmachines: er wordt hard "gewerkt" aan de verkoop hiervan.
 - Met de Kon.Luchtmacht is kontakt over mogelijke aanvullende opdrachten.
- Niettemin blijft de werkbezetting niet zonder zorgen. Er is dan ook besloten ten aanzien van aanname van personeel zeer waakzaam te zijn; ontstane vakatures wil men trachten in principe intern op te lossen. Ingeleend personeel zal slechts zo kort als mogelijk en verantwoord is bij ons werkzaam blijven.

- Opleidingsraad:

Sinds kort is een Opleidingsraad ingesteld, bestaande uit de heren Nijhof, Roders, Hulst, Vis en Heertjes voor Ypenburg en de heren Ovaas, De Wit, De Vries en Van Rooy voor Woensdrecht, met als doel enkele malen per jaar wensen en ervaringen over opleidingsactiviteiten en de daarmee samenhangende financiële consequenties uit te wisselen en (jaarlijks) opleidingsplannen op te stellen.

De OR stelt voor de Opleidingsraad uit te breiden met een vertegenwoordiger uit de OR (of door de OR te benoemen). De heer Sietsma zal deze suggestie in de eerstvolgende vergadering van de Opleidingsraad naar voren brengen en merkt daarbij op, dat dit voor betrokkene niet alleen inspraak, maar ook medeverantwoordelijkheid voor te nemen besluiten zal gaan inhouden.

- Functie-analyse:

Er bestaat een plan binnenkort aan leidinggevende functionarissen voorlichting te geven over ons functie-analysestelsel en functie-indelingsbeleid. Ook zal met de afdelingshoofden van Ypenburg en Woensdrecht worden overlegd, welke functies volgens hen nog gegradeerd moeten worden. Men verwacht met deze voorlichting te starten in mei/juni a.s.
- OPOS:

Besloten is met het oog op de a.s. reorganisatie in het KB geen gebruik te maken van de OPOS-deelsystemen, zoals die in het bedrijf Schiphol zijn ontwikkeld. Wel zal veel aandacht worden besteed aan duidelijkheid en systematiek t.a.v. de gewenste organisatie en de functies in de diverse afdelingen (zie ook vorig punt - functie-analyse).
- Voorts maakt de heer Sietsma melding van het feit dat de heer Bezuyen van het Gereedschapmagazijn een voorstel t.a.v. het verstrekken van overalls, werkschoenen, veiligheidsbrillen, enz. heeft ingediend. Het is z.i. een goed plan, dat nader besproken zal worden met de bedrijfsleiding, met Woensdrecht en t.z.t. met de OR.

2. Ingekomen stukken:

Jaarverslag van de Bedrijfskommissie Ondernemingsraden: is ter inzage bij de sekretaris.

3. Verslag vorige vergadering:

- Notitie personeel hal 36:

Het beloofde gesprek van de heer Tönjann met de Afdelingskommissie van hal 36 heeft nog niet plaatsgevonden.

De OR merkt naar aanleiding hiervan op dat de Afdelingskommissie van hal 36 in feite niet functioneert zoals dat gewenst is en dringt aan het afdelingsoverleg voor het gehele bedrijf te stimuleren.

De voorzitter belooft te bevorderen, dat het gesprek met de heer Tönjann en de betrokken medewerkers op korte termijn zal plaatsvinden.

Voorts vestigt hij de aandacht op de kortgeleden ingestelde stuurgroep "Werkoverleg", waarin ook een OR-lid zitting heeft. Deze zegt toe de wens van de OR v.w.b. overleg hal 36 in de stuurgroep aan de orde te zullen stellen.

- Bij de kennismaking van de Kleine Kommissie met de heer Hockx van PZ heeft laatstgenoemde de wens te kennen gegeven eens een OR-vergadering te mogen bijwonen. Hiertegen is geen bezwaar.

- Kantinekommissie:

Klachten zijn bij deze kommissie binnengekomen over het ontbreken van de mogelijkheid om geld te wisselen in de kantine tijdens de lunchpauze. De voorzitter heeft hiervoor alle begrip en zal trachten een bevredigende oplossing te vinden.

Een nieuw rapport van de heer Nieuwpoort over de aanschaf van de nieuwe "fresh-brew" koffieautomaten is bij de direktie ingediend. Door ziekte van de heer Wortelboer is de definitieve beslissing vertraagd. De voorzitter zegt toe dit rapport grondig te bestuderen en op korte termijn e.e.a. af te handelen.

- Jongerenraad:

N.a.v. een vraag uit de vorige OR-vergadering of de mogelijkheid bestaat na het behalen van een bepaald diploma, dat van nut is voor een bepaalde functie, een toeslag op het salaris te geven, antwoordt de heer Sietsma dat dit systeem bij Fokker niet wordt gevolgd. De klasse-indeling en dus ook de salarisvaststelling vindt plaats op basis van het werk dat de man doet (en hoe hij het doet c.q. hoe hij zijn functie vervult) en niet op basis van het aantal diploma's dat hij heeft behaald.

- Onderzoek verloop KB:

De zorg die hierover bij direktie en PZ reeds enkele maanden bestaat, heeft geleid tot een diepgaand onderzoek. Het verlooppercentage in 1976 bedroeg $\pm 20\%$; in 1975 was dit $\pm 11\%$. In het algemeen is, als gevolg van een grotere instrooming, dikwijls een hoger verlooppercentage te verwachten. Niettemin zal hieraan de grootst mogelijke aandacht worden besteed. Gebleken is dat de voornaamste oorzaken van het verloop lagen in de sfeer van de beloning en de werkomstandigheden.

- De OR merkt op, dat er in het bedrijf een duidelijke behoefte bestaat aan meer informatie t.a.v. de voorbereiding op de pensionering, onder meer voor wat betreft de senioren-dagen. Hierover is geen regeling opgenomen in het Fokker-regelingsboek.
- De voorzitter antwoordt, dat deze regeling in de CAO is opgenomen, dus niet in het Fokker-regelingsboek. PZ zal zorgen dat, waar nodig, meer informatie aan betrokkenen wordt verstrekt.
- Nadere mededelingen hierover volgen.
- Voorvergadering:
Tijdens de voorvergadering van de OR zijn de volgende punten besproken:
 - . vaststelling van de agendapunten voor OR-vergaderingen geschiedt voortaan tijdens deze bijeenkomsten.
 - . een lijst van sprekers namens de OR bij jubileumvieringen is opgesteld. De OR is van mening dat bij pensioneringen geen officiële OR-sprekers meer moeten worden gevraagd.
 - . teneinde de voorvergaderingen doelmatig te laten verlopen, wil de Raad voor deze bijeenkomsten een voorzitter kiezen. Ook is het voorstel ter tafel gebracht om een tweede sekretaris aan te wijzen.
- De voorzitter heeft tegen deze punten geen bezwaar en stelt voor e.e.a. in de volgende voorvergadering te regelen.

4. Verslag commissies:

Kleine Commissie

- De door PZ verstrekte lijst van ingeleenden is doorgenomen.
- I.v.m. de reorganisatie in het KB zal de heer Nijhof bij de eerstkomende OR-voorvergadering worden uitgenodigd om voorlichting te geven over de resultaten van het tot nu toe gehouden overleg in de Stuurgroep KB. Deze stuurgroep zal worden uitgebreid met een leidinggevende functionaris die nauw betrokken is bij de produktie.
- Kennis is gemaakt met de heer Den Hoed, die op 1 maart jl. in dienst is gekomen op de afd. PZ.

Overwerkkommissie

Opgemerkt wordt, dat in het KB extra overwerk heeft plaatsgevonden vanwege reparatie en onderhoud van de autoklaaf.

Jongerenraad

I.v.m. de afwezigheid van de heer Mertens vraagt één der leden n.a.v. het ontvangen verslag van de vergadering van de Jongerenraad of het mogelijk is, dat Mej. Goossens nog een paar middagen de training voor de jongeren kan verzorgen.

Hiertegen is geen bezwaar.

Jubileumkommissie: niet bijeen geweest.

5. Scholing OR-leden:

Voor training van OR-leden zijn diverse plannen. De voorzitter vraagt deze in de komende voorvergadering in aanwezigheid van en in overleg met Mej. Goossens door te nemen en in de volgende OR-vergadering met een definitief voorstel te komen.

Alvorens over te gaan tot de rondvraag vraagt de voorzitter aandacht voor de gang van zaken rond het tanken aan de bedrijfspomp.

Gezien de teruggang in het gebruik van onze pomp, o.a. door het feit dat er diverse mogelijkheden elders zijn om goedkoper te tanken, stelt hij voor met deze faciliteit te stoppen.

Eén der OR-leden heeft hier wat moeite mee, doch uiteindelijk geeft de raad haar fiat.

6. Rondvraag:

- Gevraagd wordt, wanneer de salarisverhogingen volgens de nieuwe CAO geëffektueerd worden. Hoewel hierover nog geen definitieve berichten zijn ontvangen, wordt verwacht dat de salarisverhogingen zullen worden verwerkt in de 4e periode met een verwerking van het achterstallige van de 1e, 2e en 3e periode in de 5e periode.
- Gevraagd wordt in de brandweerploeg een vertegenwoordiger van de Veiligheidsadvieskommissie op te nemen.

- Er zijn op Fo.S. fouten in de computerberekening gemaakt van de inhoudingen van degenen, die hebben deelgenomen aan de manifestatie.
- De voorzitter betreurt deze gang van zaken zeer en deelt mede, dat - hoewel het tijdsbestek waarbinnen e.e.a. moest geschieden zeer kort was - een zo goed mogelijke regeling voor betrokkenen is gemaakt.
- De fotoreportage van de jubileumviering van de heren Bals en De Gruijl is door een technische fout bij het "ontwikkelen" helaas mislukt.
- Een gesprek hierover met betrokkenen heeft inmiddels plaatsgevonden.

Woningkommissie: Is niet bijeen geweest.

Eén van de OR-leden maakt melding van het feit dat voor een urgent woningprobleem ondanks inspanningen van PZ nog steeds geen oplossing is gevonden. Toegezegd wordt hieraan aandacht te zullen blijven schenken.

Ontslag- en Strafadvisekommissie

Deze commissie is bijeen geweest n.a.v. een ernstige overtreding van een medewerker tegen de bepalingen van de Ziekenkas. Het advies "ontslag op staande voet" is door de leiding overgenomen.

Kantinekommissie: Geen bijzonderheden.

De voorzitter deelt mede dat het plan bestaat om het aantal aan te schaffen "fresh-brew" koffie-automaten uit te breiden om wachten te voorkomen.

Veiligheidsadvieskommissie

Gemeld wordt dat onze veiligheidsinspekteur onze dienst zal gaan verlaten. Het is gewenst spoedig in deze vakature te voorzien.

T.a.v. de geluidshinder zijn metingen verricht, die hebben aangetoond, dat de sterkte van het geluid op sommige plaatsen in het bedrijf dermate hoog is, dat het beslist noodzakelijk is daar oorbeschermers te dragen. De VAK wil medewerkers, die dikwijls moeten werken in een omgeving waar veel lawaai is, een film vertonen waarin duidelijk naar voren komt welke gevaren er bestaan voor blijvende beschadigingen aan het gehoor door overmatige geluidsoverlast.

De voorzitter antwoordt hierop, dat de heer Ten Bosch, lid van de VAK, reeds als centrale kontakman optreedt.

- Door het uitvallen van de stroom in februari jl. is de informatie-communicatie ernstig verstoord geweest.
- T.a.v. telefoonstoring verwijst de voorzitter naar de nummers op blz. 6 van de nieuwe telefoon-gids. Deze nummers kunnen worden gebruikt ingeval van uitvallen van de telefooncentrale.
- Opgemerkt wordt dat de aan het kader verstrekte informatie over de werkbezetting etc. niet goed is doorgekomen bij "de man op de vloer", waardoor ongerustheid in het bedrijf kan ontstaan.
- De voorzitter zegt toe hieraan alle aandacht te zullen schenken.
- De raad geeft de wens te kennen in de Opleidingsraad aan de orde te stellen, dat opleiding t.a.v. reparatie-plaatwerk gewenst is, gezien het tekort aan plaatwerkers.
- Heeft reeds de aandacht.

De volgende vergadering wordt gehouden op woensdag 20 april a.s. om 8.30 uur.



BEZOEK AAN PZ

Zoals reeds eerder in een Adrem vermeld, tracht men ook op de afd. Personeelszaken de werkzaamheden zo efficiënt mogelijk in te delen.

Daar kunt u hen bij helpen door uw bezoek aan die afdeling voor niet-spoedeisende zaken alleen tussen 9 en 12 uur af te leggen.



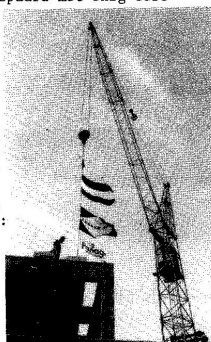
TECHNISCHE DIENST RUBRIEK

In de bouwwereld is het gebruikelijk om bij drie mijlpalen in de totstandkoming van een gebouw stil te staan. Dat zijn achtereenvolgens: het heien van de eerste paal (c.q. leggen van de "eerste" steen), het bereiken van het hoogste punt ("pannebier") en de oplevering van het gebouw. Deze drie punten, die het begin zijn of het einde betekenen van een bepaalde fase, gaan meestal gepaard met enig ceremonieel vertoon.

Officieel werd het hoogste punt van het nieuwe gebouw voor Personeelszaken op woensdag 9 maart bereikt. De heer Nieuwpoort gaf het teken aan de kraanmachinist dat de laatste dakplaat kon worden gelegd. Aan de hijslijn waren drie vlaggen bevestigd, waarschijnlijk in volgorde van belangrijkheid (ook hier hiërarchie), t.w.: de Nederlandse, die van Fokker-VFW en die van de bouw, de Fa. Panagro. Na deze korte plechtigheid kregen de bouwmedewerkers in de kantine een drankje aangeboden.

Wanneer deze Adrem u bereikt, is het metselwerk ten einde en zijn de vloeren gestort. De hierop volgende afbouwfase zal naar verwachting nog ca. twee maanden in beslag nemen.

Een week of drie geleden is een aanvang gemaakt met de renovatie van het gebouw, waarin onze gasten van het MLTA zijn ondergebracht. Een groot gedeelte van het binnenwerk is gesloopt en de muren zijn voorzien van een betimmering, de kozijnpartij en de overige muren zijn geschilderd, een nieuw plafond is aangebracht en de groep Bedrijfsselektro heeft de bedrading en de verlichting vernieuwd.



De twee toiletten zijn vervangen door één grotere en modernere toiletgroep. De laatste fase van de renovatie zal bestaan uit het aanbrengen van nieuwe vloerbedekking. Hiermede zal de behuizing van de Luchtmacht-afgevaardigden weer voldoen aan de eisen des tijds.

De warmte- en koelingshuishouding van de autoklaaf van het kunststoffenbedrijf is compleet gerenoveerd. Er zitten nog wat kinderziektes in het nieuwe systeem, maar gesteld kan worden dat het geheel naar verwachting funktioneert. De theoretisch berekende en de praktisch gevonden minimale opwarm- en afkoeltijd zijn nagenoeg aan elkaar gelijk. Het koelgedeelte van de autoklaaf is een gesloten systeem, waarin een koeltoren is opgenomen. Door de oplopende watertarieven is de investering in de koeltoren geen overbodige luxe. Het meet- en regelgedeelte van de autoklaaf zal in de komende tijd veranderd worden.

TD



IDEEËNBUS

Ditmaal twee beloonde ideeën:

De heer J.L. van der Have van de Reproductie stelde voor om z.g. scotchcal naamplaten (decals) zelf aan te maken. Hoewel dit voor grotere aantallen niet efficiënt wordt geacht, kan dit in bepaalde gevallen toch een besparing in tijd en geld opleveren. Een beloning van f 100,- werd hiervoor uitgekeerd.

In het KB kwam de heer A.J. Sciarone op het idee om in een mal, waarop F27 kunststof silencers worden vervaardigd, een aantal ontluuchtingsgaten aan te brengen, waardoor een eind kwam aan een reeds lang bestaand probleem van luchtinsluitingen. De verbeteringen welke daarmee werden bereikt, waren een beloning van f 150,- waard.



BRAND

Vrijdag 18 maart 1977 om 15.42 uur: brandalarm...! Roetzwarte wolken kolkten boven hal C omhoog. Boven op het dak bleek een bij herstelwerkzaamheden gebruikte ketel met bitumen in brand gevlogen te zijn. Onmiddellijk werd met handblussers de strijd tegen het vuur aangeboden. De bedrijfsbrandweer, geassisteerd door de brandweer van de basis Ypenburg, beiden zeer snel ter plaatse, hadden de brand snel onder controle, zodat vrij spoedig daarna het sein "brand meester" kon worden gegeven.

De eveneens met groot materiaal uitgerukte Rijswijkse brandweer hoefde dan ook niet meer in actie te komen. Het personeel van hal C kon de met vereende krachten naar buiten gereden vliegtuigen en het equipment gelukkig onbeschadigd weer in de hangar terug plaatsen.

Dankzij snel en doortastend optreden kon dus erger worden voorkomen en onze brandbestrijdingsorganisatie bleek optimaal te functioneren.

Slechts één opmerking hoorden we van de zijde van de brandweer: er waren nogal wat nieuwsgierigen, die b.v. op de balustrade van hal C de brandweermensen voor de voeten liepen. Het verzoek is dan ook: als bij brand de brandweer in actie is, blijf uit de buurt!



BRAND...!

ZOMERTIJD

U zult het ongetwijfeld reeds gelezen of op andere wijze vernomen hebben: in de nacht van 2 op 3 april a.s. zal de officiële tijd een uur vooruitgezet worden. Die nacht zal daarmee een uur korter worden en zal Nederland gelijk met België en Luxemburg de zomertijd weer hebben ingevoerd, die we september 1946 hadden afgeschaft.

Omdat ten aanzien van dit gebeuren de Europese eenheid ver te zoeken is, zijn er nogal wat problemen gerezen. Zo doet bijvoorbeeld Duitsland dit jaar nog niet mee, waardoor met name voor het grensverkeer veel aanpassing nodig is. Ook met de contacten met de VFW-Fokker bedrijven zal er terdege rekening mee gehouden moeten worden. Daarbij komt dan nog dat Italië, Groot-Brittannië en Ierland een andere invoeringsdatum hebben en de verwarring is compleet!

Hoe het ook zij, onze werktijd blijft van acht tot half vijf en dat betekent dat we het 's avonds een uur langer zonder kunstlicht kunnen stellen en dat lange zomeravonden in het verschiet liggen.



BRAND

Diegenen die bij het bestrijden van de brand op 18 maart mogelijk schade aan kleding e.d. hebben opgelopen, worden verzocht voor eventuele vergoeding van deze schade zich met PZ in verbinding te stellen.



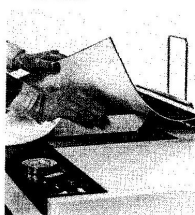
BIJ STORING RUIT INSLAAN...

De elektrofotografie, het dure woord voor het maken van "fotokopieën", speelt in onze huidige samenleving een steeds groter wordende rol. Een zo grote rol zelfs, dat er al mensen zijn die beweren dat kopiëren de nationale sport aan het worden is!

Dat deze sport ook bij ons vele beoefenaars telt, blijkt duidelijk uit het feit dat op de in ons bedrijf aanwezige kopieermachines (6 stuks) in 1976 in totaal meer dan een miljoen kopieën gemaakt zijn. Een respectabel aantal, goed voor een even respectabele post op onze onkostenbegroting, waarop een besparing o.i. best mogelijk moet zijn.

Het zal duidelijk zijn dat bij een zo groot aantal kopieën een storing af en toe onvermijdbaar is, vandaar de toepasselijke illustratie.

Misschien zijn er onder u die zich afvragen hoe nu eigenlijk zo'n fotokopie tot stand komt. Het navolgende kan daarvoor waarschijnlijk verhelderend werken.

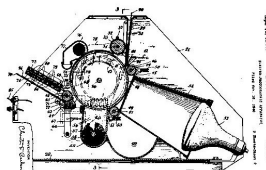


Bij de elektrofotografie maakt men gebruik van "elektrostatische" ladingen. Een elektrostatische lading wordt ook wel "tribo-elektrische" (wrijvings-elektrische) genoemd, omdat zij door wrijving ontstaat. U zult zich ongetwijfeld nog van vroeger herinneren uit de natuurkundeles: een ebonieten staaf werd opgewreven met een wollen doek.

Door de op deze wijze in de staaf opgewekte elektrische lading kon een vierpitbolletje aan een zijden draad worden aangetrokken. Daarmee was het bewijs van de aanwezige lading geleverd.

Bij de elektrofotografie nu wordt deze lading speciaal opgewekt. Daar dit gebeurt op het moment dat wij er behoefte aan hebben en wij bovendien de plaats kunnen bepalen, kunnen wij er ook nuttig gebruik van maken. Bij de elektrofotografie wordt eerst het gehele oppervlak van lading voorzien, waarna door het belichten alleen op de beeldplaatsen de lading overblijft. Deze lading wordt vervolgens zichtbaar gemaakt, zodat een kopie van het beeld (origineel) ontstaat.

De Amerikaan Chester F. Carlson wordt als de definitieve uitvinder beschouwd, omdat hij er op 22 oktober 1938 in slaagde het procédé geschikt te maken voor de praktijk. Onderstaande illustratie toont een kopieermachine uit 1940.



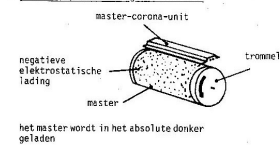
Het procédé van Carlson wordt "xerografie" genoemd, omdat "xero" droog betekent en "grafie" schrijven, dus xerografie is droogschrijven.

De fotokopieermachines welke bij ons op Ypenburg in gebruik zijn, werken volgens dit "xerografisch" procédé. Voor de elektrofotografie wordt tevens gebruik gemaakt van een "halfgeleider". Dit is een stof, die in het licht als een "geleider" werkt, doch in het donker als een "isolator". Een geleider laat de elektrische stroom gemakkelijk passeren, een isolator echter houdt de stroom tegen.

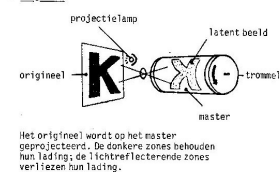
Hieronder ziet u schematisch weergegeven (afb. 1 t/m 6) het aantal handelingen welke de fotokopieermachine verricht vanaf het inleggen van het origineel tot en met de fotokopie.

Principe

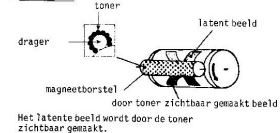
1 Elektrostatische lading van het master



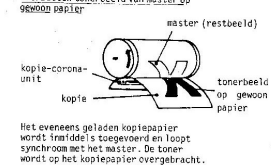
2 Projectie



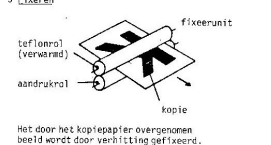
3 Ontwikkelen



4 Overzetten tonerbeeld van master op gewoon papier



5 Fixeren



6 Schoonmaken van het master



De zwarte "toner"-poeder welke de lading zichtbaar maakt, bestaat uit hars met roet, dat samengesmolten, gedroogd en gemalen wordt. Door wrijving tussen de "toner" en de drager (beeld) ontstaat weer een lading, zodat de negatieve toner door de positieve drager wordt aangetrokken, waardoor in "toner"-poeder het beeld wordt gevormd van het te kopiëren origineel. Door nu deze drager met de "toner" langs een verwarmingselement te voeren wordt de "toner" als het ware in het papier gebakken en is de kopie gereed.

In principe kan men op normaal papier, wit of gekleurd (70 tot 110 g/m²) kopiëren. Ook is het mogelijk om filmtransparanten voor bijvoorbeeld de overhead-projector te maken of papieren "masters" voor de offsetpers.

Op de laatste efficiencybeurs te Amsterdam stonden een aantal fabrikanten met 4-kleuren fotokopieermachines te demonstreren, waarvan de resultaten momenteel alleszins acceptabel zijn, de kostprijs per kopie is echter vrij hoog.

Mocht u naar aanleiding van dit artikel nog vragen hebben over het maken van fotokopieën, dan is de afdeling Reproductie gaarne bereid deze naar vermogen te beantwoorden.

In een volgend artikel zal de offsetpers, waarop o.a. uw Adrem gedrukt wordt, in het "zonnetje" worden gezet.

John L. v.d.Have
Reproductieafdeling

* *

GESLAAGD

Voor het in maart j.l. gehouden examen "F28 Airframe/Powerplant" slaagden de heren F.C. van Dijk en J. Witte.

Onze hartelijke gelukwensen!

JUBILEA

De heren G. Pet (Kalkulatie), J. Kats (Spuiterij) en J. van Zeist (Montage 2) zullen op respectievelijk 7, 21 en 28 april a.s. 25 jaar in dienst zijn bij Avio-Fokker. Dit feit hopen zij gezamenlijk te vieren op vrijdag 22 april 1977. Na afloop van de werkdag is er op die dag in de kantine gelegenheid de jubilarissen geluk te wensen.



7 april



21 april



28 april

BURGERLIJKE STAND

Geboren:

03-03-77 Léon

zoon van de heer en mevr. Koning-Buth

Gehuwd:

22-03-77 F.J. Struyk (Era) met mej. S. v. Meurs

26-03-77 J.N. Kramer (Inkoop) met mej. M. Boon

01-04-77 R. v. Dijk (Mont.I) met mej. I. Struik

UIT DIENST

12-03-77 U.P. Rosendahl Huber - Mat.planning

26-03-77 S. Spoelstra - Adm.Tech.Dienst

TE KOOP

"LOEWE OPTA" Stereo radiomeubel met platenspeler.
f 200,--

P.J. Nuijten, tst. 240

JUBILEUM

Op vrijdag 4 maart werd in de kantine feestelijk herdenkt, dat opnieuw 2 onzer medewerkers, de heer De Gruijl (TM-E) en de heer Bals (KLu-magazijn) een kwart eeuw vliegtuigbouw hadden volgemaakt. Een jarige ceremoniemeester leidde als eerste spreker de heer Kunkeler in, die zoals gebruikelijk ten aanhoore van iedereen de doopceel van de jubilarissen lichtte. Voor de voortreffelijke rol die beiden in het materiaalgebeuren vervulden en nog vervullen, dankte hij hen zeer, in welke dank uiteraard ook de echtgenotes werden betrokken. Twee F28-modellen, twee oorkonden en twee enveloppen "met inhoud" wisselden daarna van eigenaar.

De heer Deijs, als volgende spreker, ging met meer details in op beider loopbaan. Was de zorg van de heer Bals om zijn magazijn zo vol mogelijk te krijgen, de heer De Gruijl spande zich in om dat magazijn dan weer zo snel mogelijk leeg te halen! Beiden zijn zij echter een onmisbare schakel tussen voorbereiding en produktie. Voor hun inzet en hun samenwerking bracht hij hen hartelijk dank.

De heren Van der Horst en Wijers, als direkte chefs, leidden de aanbidding van de cadeaus in. "Niet prijzen, maar gewoon de waarheid zeggen" was hun motto! Met militair escorte, die met daverende motoren de kantine kwam binnenrijden, werden de geschenken aangevoerd: voor beide heren een radio, respectievelijk in wekker- en in draagbare uitvoering.

Tot slot bedankten de jubilarissen een ieder voor cadeaus en vriendelijke woorden, waarmee het officiële deel van de jubileumviering ten einde kwam. "Onofficieel" was het gezelschap met een hapje en een drankje nog geruime tijd bijeen.

jmm

NB:

Tot ontsteltenis van onze vaste "huisfotograaf" bleek bij het ontwikkelen van de foto's van bovenstaand jubileum een niet meer te herstellen fout gemaakt te zijn. Spijtig voor u, maar uiteraard nog veel meer voor de jubilarissen, zijn er van dit jubileum dan ook geen foto's beschikbaar, hetgeen wij met u betreuren.

ZIEKENSTATISTIEK

Ziektepercentage Fokker-VFW bedrijven:

	Schip- hol	Dr. Hooge- steden	Ypen- veen	Ypen- burg	Wsd.	Gehele concern
per.13-1976	6.7	9.2	4.6	8.0	8.0	7.3
geheel 1976	6.2	8.8	4.7	6.9	7.5	6.9
per.1-1977	6.9	9.0	4.0	5.4	7.8	7.1

VAKATURES

Op het ogenblik zijn in ons bedrijf de volgende functies vakant:

BB/TV	- Afdelingssekretaresse
Spuiterij	- Voorman schilder/spuiter
Administratie	- Adm. medewerk(st)er (HAVO)
Im- en Export	- Adm. medewerk(st)er (MAVO)
Kwaliteitsafd.	- Aankomend controleur
TV/KB	- Gereedschapkonstrukteur/ Techn. voorbereider
Materiaalplanning	- Adm. assistent (MAVO/MTS)
Techn. Dienst	- HTS-er
	- Veiligheidsinspekteur/bouwkundige
	- Adm. medewerkster
	- Tuinman
Inkoop	- Afdelingssekretaresse
Org./Aut.	- Formulierenbeheerder
	- Org. medewerker/systeemanalist
Houtbewerking	- Mallenmaker

Nadere informatie op de afd. Personeelszaken bij de heer Hockx (tst. 342) of de heer Den Hoed (tst. 154).

DANKBETUIGINGEN

Hierbij wil ik, mede namens mijn vrouw, iedereen bedanken voor de vele blikken van belangstelling getoond tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis.

J.J. Haas (Spuiterij)

Mede namens mijn echtgenote, dochter en kleinzoon, hartelijk dank aan directie, chefs, collega's en MLTA-medewerkers voor de mooie cadeaus die ik bij mijn 25-jarig bedrijfsjubileum heb ontvangen.

B.A.A. Bals (KLU-mag.)

Mede namens mijn vrouw dank ik een ieder voor de prachtige cadeaus en de onvergetelijke dag ter gelegenheid van mijn 25-jarig jubileum.

L. de Gruijl (TM-E)

"Dienstmededeling voor seinmeester Siem"

Het nieuwe baanvak is in gebruik. Mede namens echtgenote en kinderen allen dank voor deze aanwinst en voor de ontvangst op 7 maart j.l.

Chr. Huivenaar (Mag.)

UIT "ARBEIDSWET 1919"

Aan de verplichting van het hoofd of den bestuurder en van het opzichthoudend personeel wordt geacht te zijn voldaan, wanneer zij aantonen, dat door hen de noodige bevelen zijn gegeven, de noodige maatregelen zijn genomen, de noodige middelen zijn verschaft en het redelijkermijne te vorderen toezicht is gehouden, om de naleving te verzekeren van de bepalingen, voor welke naleving zij verplicht waren te zorgen.

NIEUWS VAN DE PERSONEELSVERENIGING- Algemene ledenvergadering

Door het bestuur van de personeelsvereniging is een algemene ledenvergadering uitgeschreven. Deze zal worden gehouden op maandag 25 april a.s. om 16.30 uur in de grote kantine op Ypenburg.

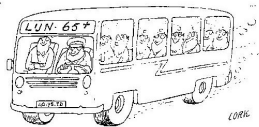
- Programma 1977

Carnaval	12 februari
Ledenvergadering	25 april
Bingo-avond	7 mei
Veteranendag	25 mei
Bier-Wijnfeest	17 september
Bingo-avond	15 oktober
Prinsensbal	12 november
St.Nikolaasfeest	3 december
Kerstdrive	23 december

Alle evenementen zullen i.v.m. het 25-jarig bestaan van de personeelsvereniging een bijzonder karakter dragen. Het bestuur behoudt zich het recht voor eventueel data te wijzigen.

- Uitstapje gepensioneerden

Het ligt in de bedoeling om op woensdag 25 mei a.s. met onze veteranen op stap te gaan. Weliswaar worden op die dag de 2e-kamer-verkiezingen gehouden, maar wij zullen er rekening mee houden, dat een ieder de gelegenheid heeft om te stemmen. Nadere mededelingen volgen zodra de plannen zijn uitgewerkt.



Het Econ. Dagblad 17-10-76

SCHIETVERENIGINGSNIEUWS

Hoe bestaat het: Sinds kort is Tom Boel in het bezit van een eigen wapen en hij schiet zich direct in de prijzen. Hij toonde zich de beste schutter over de maand februari, zodat de maandelijkse wisselbeker nu huize Boel verfraait! Proficiat!

Onmiddels is gestart met de uitreiking van de lidmaatschapskaarten, welke zoals reeds eerder vermeld naar de idee en inzicht van de Adrem-vormgever zijn vervaardigd.

I.v.m. de uitbreiding en verbetering van de schietbaan is Piet van Swieten druk doende met het vervaardigen van nieuwe kogelvangers. Met de a.s. Paasverschieting zullen die in gebruik worden genomen. Deze Paasverschieting zal op woensdag 6 april a.s. worden gehouden. Te winnen zijn: huishoudelijke prijzen (gedeeltelijk beschikbaar gesteld door Geschenkenhuis "t Geveltje" uit Loosduinen), dranken, enzovoorts. Geen eieren: H2S, weet je!

Op die avond wordt geschoten op normale doelkaarten waarbij dus de hoogste score wint. Daarnaast is er echter ook nog een geluksbaan, waar geschoten wordt op een kaart in een gesloten enveloppe (2 schoten).

De doelkaarten en enveloppen zijn voorzien van een lotnummer, waarmee u in een loterij ook nog een prijsje kunt winnen. Drie mogelijkheden dus om niet met lege handen naar huis te gaan.

De deelnameprijs is per doelkaart voor leden f 1,- en voor niet-leden f 2,- (max. 5 kaarten per persoon). De enveloppe voor de geluksbaan kost f 0,50 zowel voor leden als voor niet-leden (eveneens max. 5 per persoon).

We hopen weer op een gezellige, drukke avond. Komt u ook?

